

Good University Report

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (มทร.ธัญบุรี)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (Rajamangala University of Technology Thanyaburi)

เป็นสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ให้บริการการศึกษาและผลิตทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าให้กับสังคมไทยเป็นระยะเวลายาวนาน นับจากวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติ “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา” ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตครูอาชีวศึกษาระดับปริญญาตรี ให้การศึกษาทางด้านอาชีพ ทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และประกาศนียบัตรชั้นสูง ทำการวิจัยส่งเสริมการศึกษาทางด้านวิชาชีพ และให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา ได้พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานการศึกษาที่มีคุณภาพและศักยภาพ มีความพร้อมหลายๆ ด้าน ต่อมาในปี 2531 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อใหม่ว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” เป็นสถาบันระดับอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2531



พ.ศ. 2518
วิทยาลัย
เทคโนโลยี
และอาชีวศึกษา



พ.ศ. 2531
สถาบันเทคโนโลยี
ราชมงคล



พ.ศ. 2548
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี

สืบเนื่องจากแนวทางการปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การบริหารจัดการสู่สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาของรัฐดำเนินการโดยอิสระและมีความคล่องตัวในการบริหาร จัดการภายใต้การกำกับดูแลของสถาบัน ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติฉบับเดิมและยกย่อง เป็นพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยมีการรวมวิทยาเขตจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน 9 แห่ง อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีวัตถุประสงค์ให้เป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สามารถจัดการศึกษาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทั้งในระดับปริญญาตรี โท และเอก เพื่อรองรับการศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอาชีวศึกษา รวมถึงให้โอกาสแก่ผู้เรียนจากวิทยาลัยชุมชน และการศึกษาขั้นพื้นฐานในการศึกษาต่อวิชาชีพพระดับปริญญา ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงลงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2548 โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 19 มกราคม 2548 เป็นต้นมา

พื้นที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งอยู่ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี จัดการศึกษาใน 2 พื้นที่

1. มทร.ธัญบุรี คลองหก อำเภอธัญบุรี พื้นที่ 740 ไร่
2. มทร.ธัญบุรี ศูนย์รังสิต พื้นที่ 125 ไร่

โครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล



หมายเหตุ : *เป็นหน่วยงานภายในจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยฯ

- โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานภายใน มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- โรงเรียนสาธิตอนุบาลราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานภายใน อยู่ภายใต้กำกับดูแลของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์



ปรัชญา (Philosophy)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคน ด้าน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีทักษะ
ความชำนาญด้านวิชาชีพ เสริมสร้าง
ทุนมนุษย์ที่มีมูลค่าเพิ่มให้กับ
ประเทศไทย และภูมิภาค



ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาวิชาชีพ
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ที่มีคุณภาพด้วยการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง



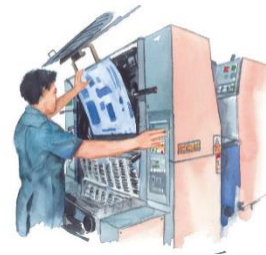
วิสัยทัศน์ (Vision)

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติ
มีอาชีพชั้นนำ ด้านวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีนวัตกรรมในระดับ
ประเทศและก้าวสู่ระดับสากล



อัตลักษณ์ (Identity) บัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพ

เอกลักษณ์ (Uniqueness) มหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมีอาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม

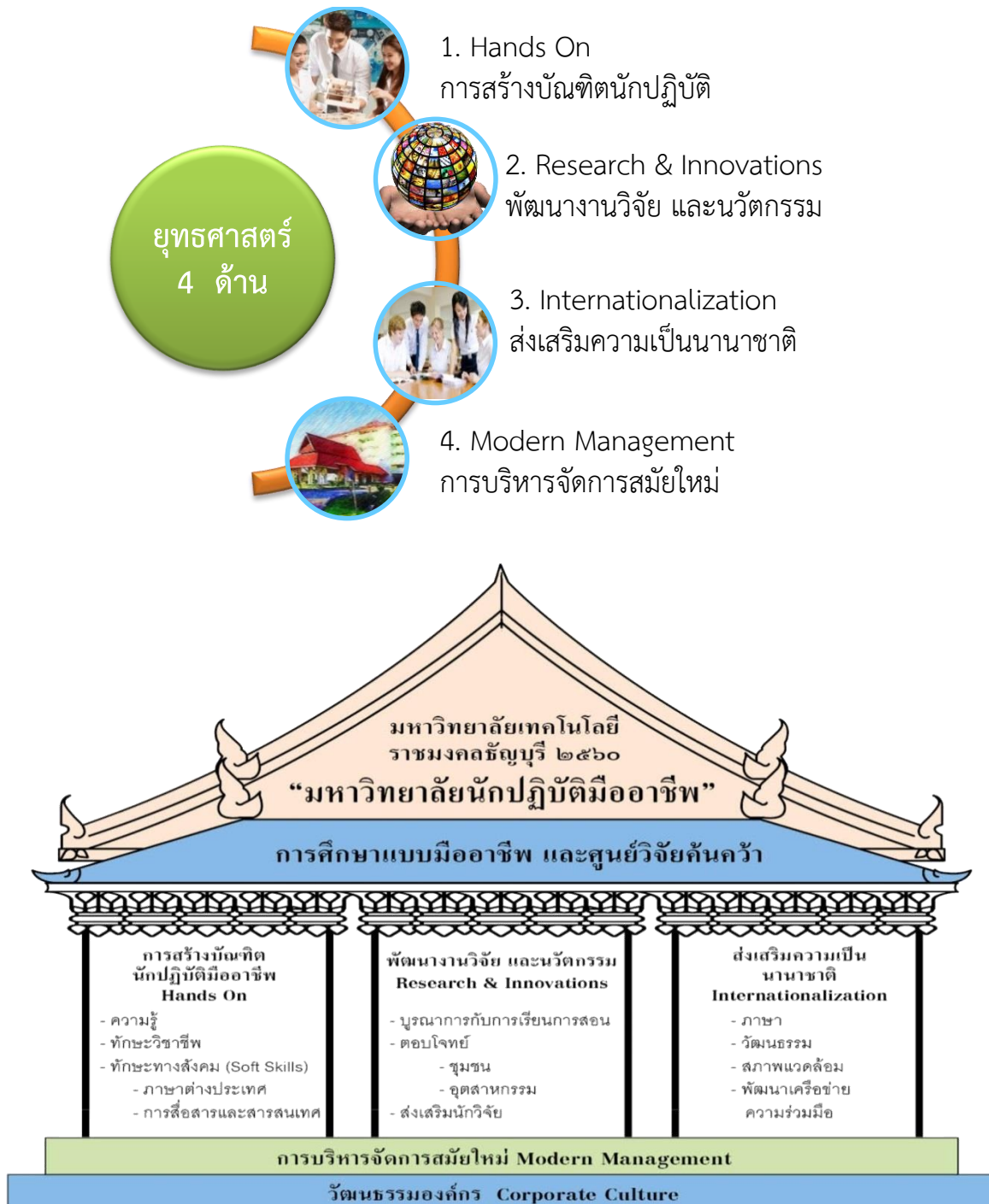


พันธกิจ (Mission)

- จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมี
คุณภาพ
- สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์สู่การผลิตเชิงพาณิชย์ และการถ่ายทอด
เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การเพิ่ม
ศักยภาพในการแข่งขัน
- ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- จัดระบบบุคลากรจากสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและ
ความก้าวหน้า
- จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มแนวทางการจัดหารายได้เพื่อเอื้อต่อนโยบายหลัก

ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดแผนการพัฒนาระยะยาว 12 ปี เข้าสู่ **“Hands-on Smart University”** ในปี 2568 โดยในช่วง 4 ปีแรก (2557-2560) มุ่งเน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ **“มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างนักปฏิบัติมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม”** ซึ่งหมายถึงมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีความเป็นมืออาชีพ มีความเชี่ยวชาญ ชำนาญการ มีทักษะขั้นสูง มีความสามารถในการ **“คิดเป็น ทำเป็น สร้างเป็น แก้ปัญหาเป็น สื่อสารเป็น”** สู่ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม สนองต่อการพัฒนาประเทศ โดยมีจุดเน้นของการพัฒนา ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน



การสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ (Hands On)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ (Hands-on) ที่มีความรู้ ทักษะวิชาชีพ ทักษะทางสังคม (Soft skills) และประสบการณ์ในการทำงานจริงโดยการร่วมมือกับสถานประกอบการ บนพื้นฐานของการพัฒนาอาจารย์ หลักสูตรการบริหารหลักสูตรและห้องปฏิบัติการ

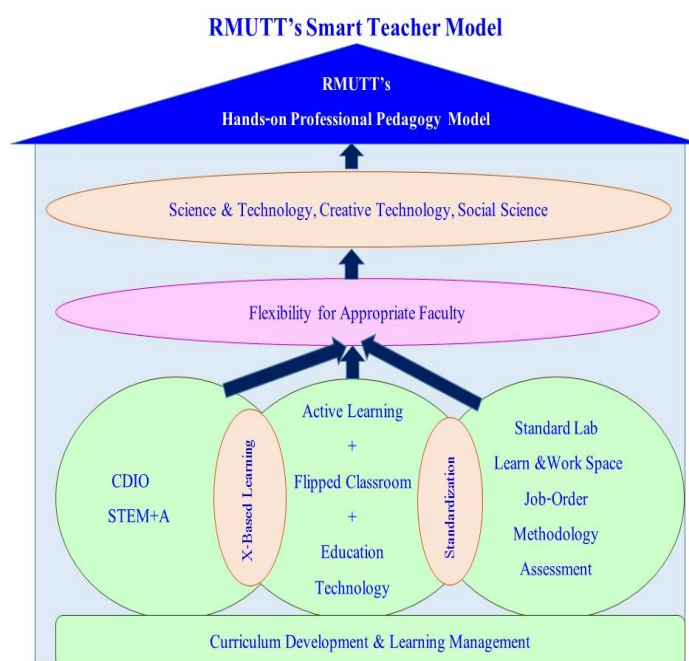


การพัฒนาหลักสูตร มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรใหม่/ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้สอดคล้องกับกรอบ TQF : HED เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2558 องค์การวิชาชีพ และนโยบายการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ โดยปรับปรุงหลักสูตร ชั่วโมงปฏิบัติมากกว่าทฤษฎีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 70 : 30 ด้านสังคมศาสตร์ 60 : 40 โดยเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ โดยมีระบบการประเมินหรือวัดผลของนักศึกษาตามสมรรถนะหลักสูตร



พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ โดยใช้กระบวนการเรียนการสอน CDIO, STEM, Innovation Teaching ตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา และพัฒนามาเป็นรูปแบบการเรียนการสอน RMUTT's Teaching - Learning Model โดยบูรณาการการจัดการเรียนการสอนทั้ง 3 รูปแบบ มาเป็นรูปแบบ RMUTT's Smart Teacher Model โดยความร่วมมือกับ Finland University นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาห้องปฏิบัติการพื้นฐานและขั้นสูงให้มีความพร้อมในการฝึกปฏิบัติ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (COE) เพื่อรับงานให้อาจารย์และนักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริงเป็นต้นแบบของอุตสาหกรรม ตลอดจนการพัฒนาการเรียนการสอนทางด้านภาษา และ IT โดยจัดอบรมและทดสอบ TOEIC ด้วยมาตรฐานสากล และเพิ่มทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ The Internet and Computing Core (IC3) ไว้ในหลักสูตร ผลการทดสอบจะระบุใน Transcript ให้กับนักศึกษา



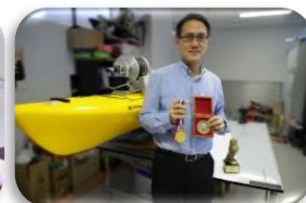


การพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอบรมให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนและการประเมินผลแนวใหม่ที่เน้นในรูปแบบกิจกรรม Hands-On Professional Pedagogy Model ให้เป็น RMUTT's Smart Teacher สนับสนุนให้อาจารย์ไปอบรมวิชาชีพเฉพาะทางหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/ในสถานประกอบการ เป็นที่ปรึกษาให้กับสถานประกอบการ ตลอดจนเข้าร่วมในโครงการ Talent Mobility เพื่อนำความรู้ที่ได้จากสถานประกอบการมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน

พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม (Research & Innovation)

มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายในการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองต่อปัญหาของภาคอุตสาหกรรมและเศรษฐกิจของประเทศ สามารถนำไปจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและนำไปสู่การต่อยอดเชิงพาณิชย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

ปีงบประมาณ 2558 มหาวิทยาลัยพัฒนาผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตอบสนองภาคอุตสาหกรรมและตอบโจทย์ให้ประเทศ จำนวน 55 ผลงาน ผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 96 ผลงาน มีผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติ 223 เรื่อง ระดับนานาชาติ 174 เรื่อง ผลงานที่ได้อนุสิทธิบัตร จำนวน 10 ผลงาน ได้รับสิทธิบัตร 2 ผลงาน ลิขสิทธิ์ 317 ผลงาน มีอาจารย์เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility 5 โครงการ ในส่วนของงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานวิจัยจำนวน 389 โครงการ เป็นเงิน 88,311,410 บาท โดยได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน 70 โครงการ เป็นเงิน 35,117,800 บาท งบประมาณเงินรายได้ 221 โครงการ เป็นเงิน 23,151,570 บาท งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย 67 โครงการ เป็นเงิน 3,311,000 บาท และงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก 31 โครงการ 22 แหล่งทุน เป็นเงิน 26,731,040 บาท



ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติมีเป้าหมายในการพัฒนาสู่ความเป็นสากล (Internationalization) โดยการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับต่างประเทศ การจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ การเทียบโอนหลักสูตร Joint Degree การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การฝึกอบรมระยะสั้น การศึกษา ดูงาน ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติในต่างประเทศ การประชุม สัมมนา ระดับนานาชาติ ปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อเอื้อต่อการเข้ามาทำงานของบุคลากรชาวต่างชาติ เพิ่มสัดส่วนของบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ และนำประเด็นการประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

ปีงบประมาณ 2558 มีนักศึกษาต่างชาติเดินทางมาแลกเปลี่ยนยัง มทร.ธัญบุรี 262 คน นักศึกษาของ มทร.ธัญบุรีเดินทางไปแลกเปลี่ยน/ฝึกประสบการณ์ กับมหาวิทยาลัย/องค์กรในต่างประเทศ 319 คน เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติที่จัดโดย มทร.ธัญบุรี และหน่วยงานภายในประเทศ 783 คน มีอาจารย์และบุคลากรต่างชาติที่เข้ามาทำงาน ใน มทร.ธัญบุรี 18 คน อาจารย์และบุคลากรของ มทร.ธัญบุรี ไปแลกเปลี่ยน/ฝึกประสบการณ์กับมหาวิทยาลัย/องค์กรในต่างประเทศ 157 คน จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 16 กิจกรรม เพิ่มหลักสูตรที่เป็นความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (Dual Degree/JointDegree/ JointProgram/ International) ได้แก่ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) ร่วมกับ Hong Duc University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิทยาการสื่อสารและการมองเห็นของมนุษย์ (หลักสูตรนานาชาติ) ร่วมกับ Ritsumeikan University ประเทศญี่ปุ่น และ Yongsei University สาธารณรัฐเกาหลี สาขาวิศวกรรมพลังงานและวัสดุ (หลักสูตรนานาชาติ) คณะวิศวกรรมศาสตร์

อนึ่ง มหาวิทยาลัยได้จัดสถานที่ที่เป็นสถานที่ทำงานของมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อร่วมมือในการพัฒนาให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการภาคเอกชน และพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องการของภาคเอกชน เพื่อสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ เข้าสู่การแข่งขันในระดับนานาชาติ เช่น Kyoto Institute of Technology, Meijo University, Hokkaido Information University เป็นต้น

การดำเนินกิจกรรมโครงการสหกิจศึกษาในต่างประเทศ หลายประเทศ เช่น

- National Pingtung University of Science and Technology (NPUST) ประเทศไต้หวัน
- VND University of Science (VND-HUS) in Vietnam ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
- Universitas Islam Indonesia ประเทศอินโดนีเซีย
- Zhejiang University of Technology ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน



โครงการแลกเปลี่ยน/ฝึกประสบการณ์ กับมหาวิทยาลัย/องค์กรในต่างประเทศ

- โครงการแลกเปลี่ยนเยาวชน ระหว่างประเทศญี่ปุ่น ประเทศสมาชิกอาเซียน และกลุ่มโอเอเซียเนียน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ณ ประเทศญี่ปุ่น
- โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนนักศึกษา 1 ภาคการศึกษา ณ De La Salle University-Dasmarias ประเทศฟิลิปปินส์
- โครงการ GET Program Development a Mini-robot National Institute of Technology, Kagawa College ประเทศญี่ปุ่น
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการออกแบบเว็บไซต์ ภาพยนตร์สั้นและโปรแกรมคอมพิวเตอร์ประจำปี 2558 (ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมทร.ธัญบุรี กับ Hokkaido Information University ประเทศญี่ปุ่น)
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ iWDC, iSFC, iCPC
- โครงการ Asean Youth Summit 2015 เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำ
- โครงการ Temasek Foundation - Specialists' Community Action and Leadership Exchange (TF-SCALE)



การบริหารจัดการสมัยใหม่ (Modern Management)

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการโดยมีสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ในการกำกับดูแลเชิงนโยบายเข้าสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนรายได้จากแหล่งเงินทุนภายนอกทั้งจากการบริการวิชาการ การวิจัย การบริหารทรัพย์สิน และรายได้อื่นๆ ให้มากขึ้น จัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาการศึกษา บุคลากร การวิจัยเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ปรับปรุงกฎระเบียบเพิ่มความคล่องตัวและบริหารจัดการ มีระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย พัฒนาระบบบริหารจัดการพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ระดับต้น กลาง สูง มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ให้มีสมรรถนะ (Competency) เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสมกับตำแหน่งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ 2558 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ ร้อยละ 95.43 บุคลากรสายวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่ง ผศ. 36 คน รศ. 3 คน พัฒนาระบบฐานข้อมูลภายในเพื่อไปสู่งานบริหารและการตัดสินใจ โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลกลาง เชื่อมโยงรายงานบุคลากร ระบบทะเบียน พัฒนาการบริหารการเงินจากระบบ ERP พัฒนาระบบ BI (Business Intelligence) เพื่อวิเคราะห์การบริหารจัดการ พัฒนารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน ปี 2558 มีรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน จำนวน 225,277,008.98 บาท



มหาวิทยาลัยได้พัฒนาการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในรูปแบบกองทุน 4 กองทุน



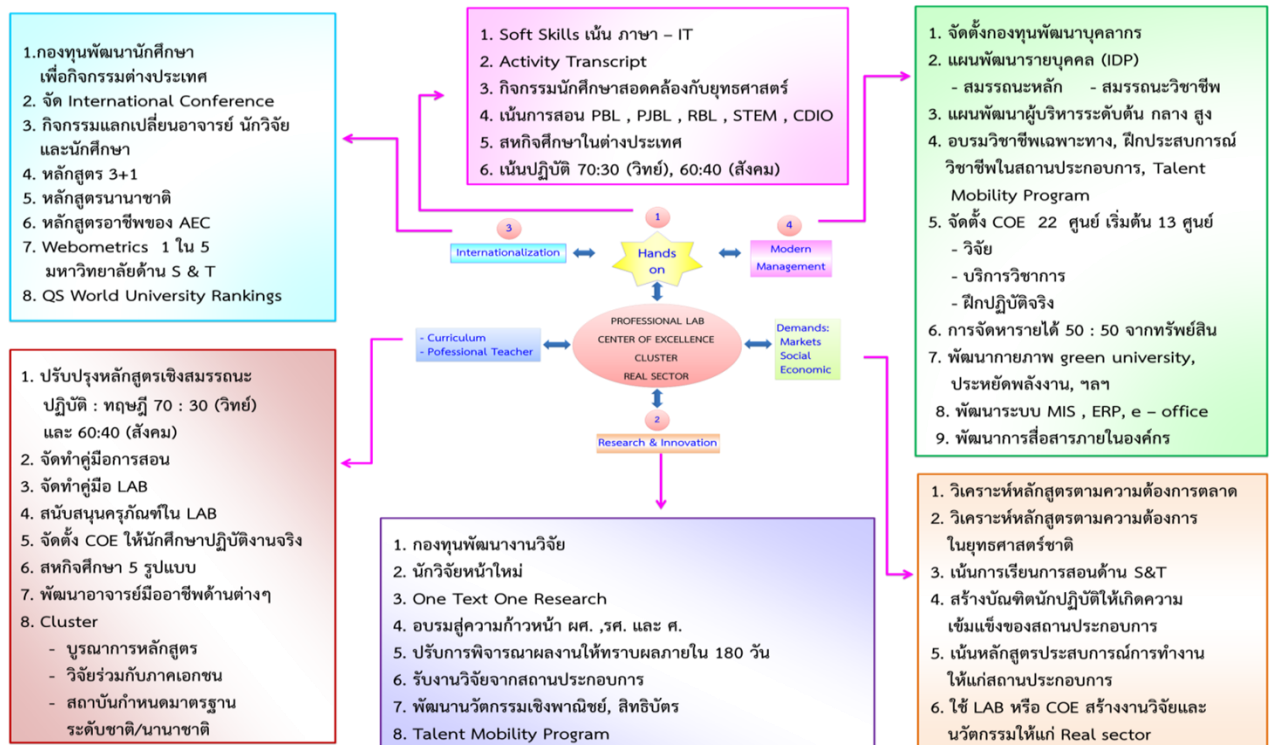
การพัฒนาสภาพแวดล้อมการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่



มหาวิทยาลัยพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) เป็นห้องเรียนให้นักศึกษาเกิดกิจกรรมร่วมแบบ Active Learning และเป็นห้องเรียนที่สามารถบันทึกกิจกรรมที่สอนไปแล้ว เพื่อให้นักศึกษาเข้าไปทบทวนซ้ำ ขณะนี้นักศึกษาซึ่งยังไม่ได้เรียนในรายวิชานี้ก็สามารถศึกษาแนวทางการเรียนการสอนได้ด้วย เป็นวิชาที่ถูกเก็บไว้ในเซิร์ฟเวอร์ช่วยให้นักศึกษาเรียนรู้ผ่านโทรศัพท์มือถือได้อีกช่องทางหนึ่ง ควบคู่ไปกับสถานีวิทยุ FM. 89.5 MHz ที่ออกอากาศ 24 ชั่วโมง เสริมสร้างความรู้และทักษะอาชีพ และเปิดห้อง Discussion Room เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างระหว่างเรียนในการรวมกลุ่มทบทวนบทเรียนเพื่อเตรียมสอบ นอกจากนี้ยังพัฒนาให้มีห้องทำงาน (Working Space) หรือ Fab.Lab ให้นักศึกษาใช้เวลาสร้างสรรค์ผลงาน สิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรม บูรณาการกับการเรียนการสอน ของ CDIO และ STEM อีกส่วนหนึ่ง



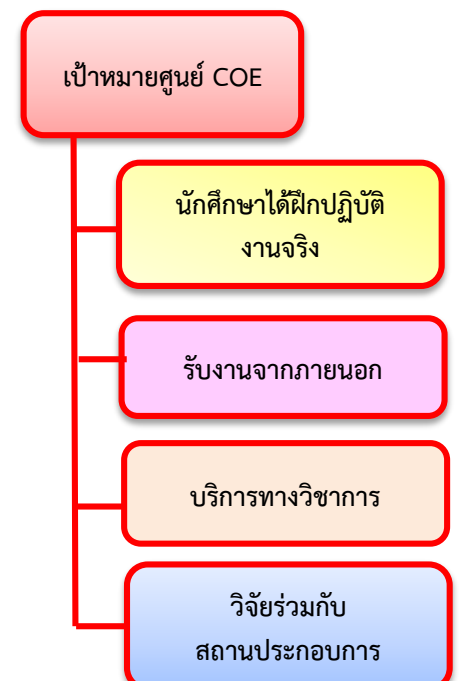
กิจกรรมในการเชื่อมโยงการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์



การพัฒนา มทร.ธัญบุรี สู่ “มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม” มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการจัดการศึกษาที่เชื่อมโยงการทำงานจริง แสดงให้เห็นจากแผนภาพกิจกรรมเชื่อมโยงในการพัฒนา เป็นการใช้ศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อน โดยมี Professional Lab, Center of Excellence, Cluster และ Real Sector ซึ่งการพัฒนาหลักสูตร พัฒนาครูผู้สอน และการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดให้มีความเชื่อมโยงกัน ไปสู่งานวิจัย ความเป็นนานาชาติ และการบริหารจัดการ ช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

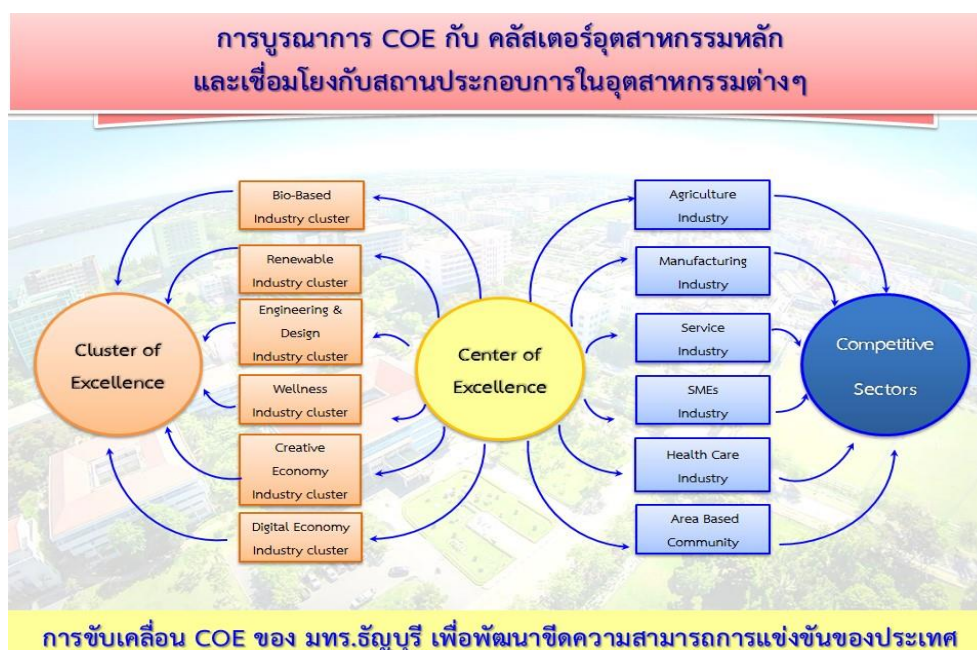
พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ Center Of Excellence

ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ มทร.ธัญบุรี มีเป้าหมายเพื่อให้เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติจริงของนักศึกษา รองรับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นการรับงานจากภายนอกมาให้อาจารย์และนักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริง บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชน ตลอดจนการทำวิจัยร่วมกับสถานประกอบการ ตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนา ยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน ทั้งด้านผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ (Hands-on) ด้านวิจัยและนวัตกรรม (Research and Innovation) และการจัดการสมัยใหม่ (Modern Management) รวมถึงนโยบายระดับชาติและโครงการขนาดใหญ่ของรัฐบาล อันจะส่งผลไปสู่การยกระดับการแข่งขันของอุตสาหกรรมเป้าหมาย และคลัสเตอร์หลักในอนาคต



ปี 2558 มทร.ธัญบุรี ได้พัฒนาศูนย์ COE เพื่อรับงานจริงจากสถานประกอบการให้อาจารย์และนักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริง เป็นต้นแบบของอุตสาหกรรม จำนวน 6 ศูนย์ จากเป้าหมาย 22 ศูนย์ ดังนี้

1. ศูนย์ Excellence Center for SMEs คณะบริหารธุรกิจ
2. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชีวภาพและนาโน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. ศูนย์ผลิตและบริการวิชาการผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงาม วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย
4. ศูนย์สำนักงานออกแบบสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
5. ศูนย์ปฏิบัติการทางการเกษตรเพื่อสุขภาพคณะเทคโนโลยีการเกษตร
6. ศูนย์ปฏิบัติการ Media Technology Service Excellence Center คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน



ภารกิจด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

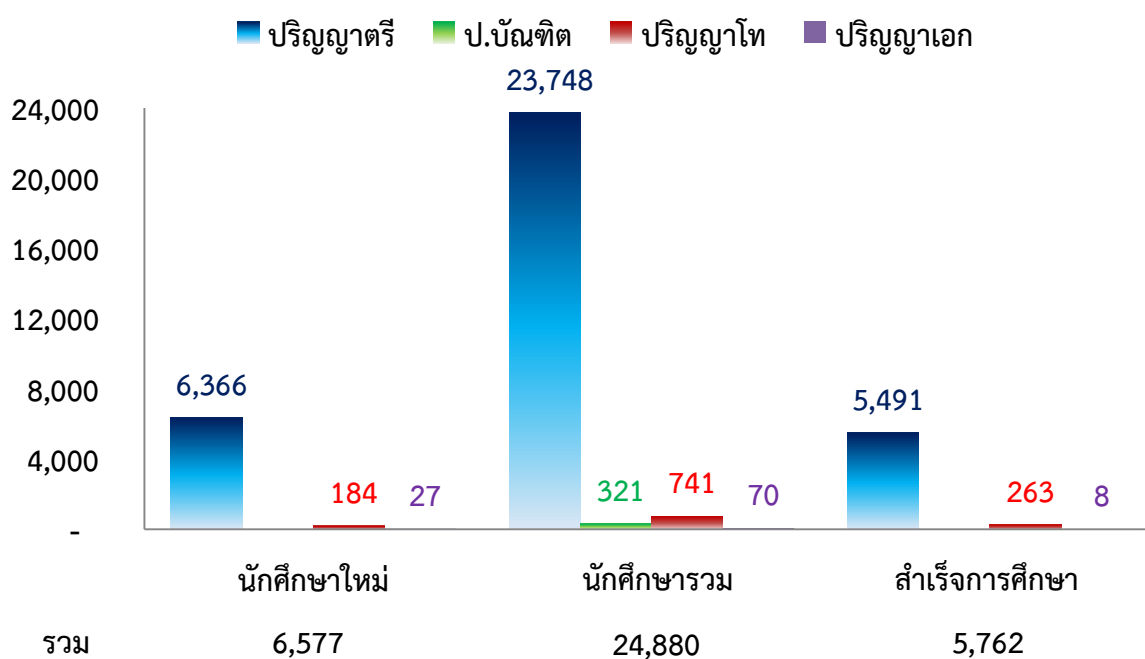
มทร.ธัญบุรี ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการให้แก่สังคมและชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกิดความยั่งยืน ตามความต้องการและการมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน โดยผ่านกลไกการดำเนินงานต่างๆ เช่น การจัดสรรงบประมาณทั้งแหล่งทุนภายในและสรรหาจากแหล่งทุนภายนอก การส่งเสริมความร่วมมือกับชุมชน ท้องถิ่น สถานประกอบการ ภาคอุตสาหกรรม องค์กรของรัฐและเอกชน สร้างโอกาสและรายได้แก่ วิสาหกิจขนาดย่อม และขนาดกลาง (SMEs) โดยพัฒนาศักยภาพของสถานประกอบการและภาคอุตสาหกรรมอย่างสร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและทุนทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างอาชีพ เพิ่มมูลค่า เพิ่มความมั่นคง และสร้างความมั่งคั่งให้กับชุมชน โดยมีเป้าหมายพื้นที่ (Area based) ในจังหวัดปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว ที่เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

มทร.ธัญบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย เพื่อฟื้นฟู อนุรักษ์ และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยในการปลูกฝังรากฐานอันดีงามของจิตใจให้กับบุคลากรและนักศึกษาเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนควบคู่กันไป

ข้อมูลจากผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

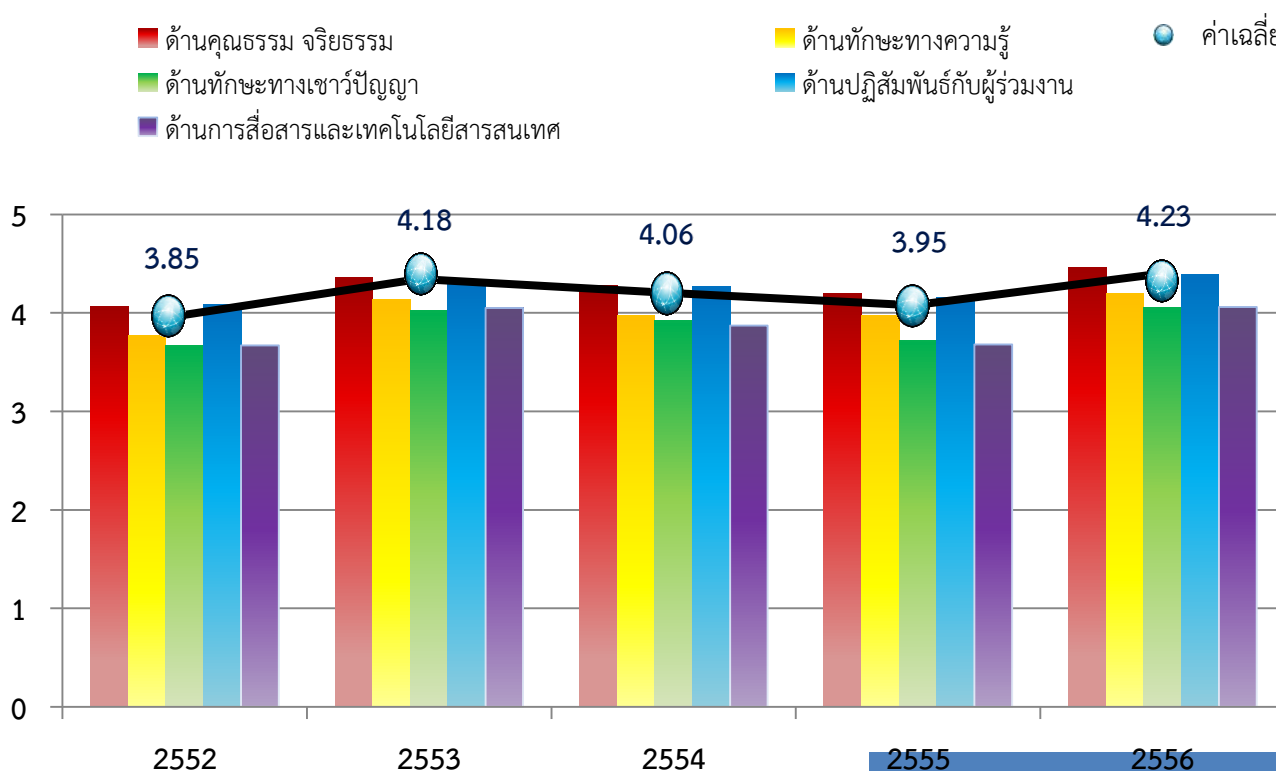
1.ด้านการจัดการศึกษา

1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ นักศึกษารวม และผู้สำเร็จ ปีการศึกษา 2558

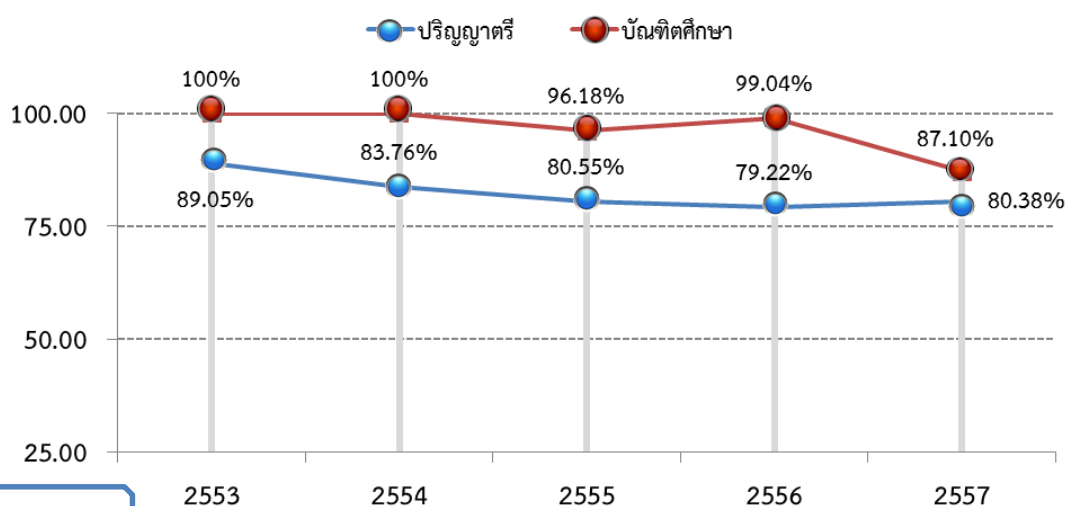


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2558

1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อผู้สำเร็จการศึกษา ปี 2552-2556

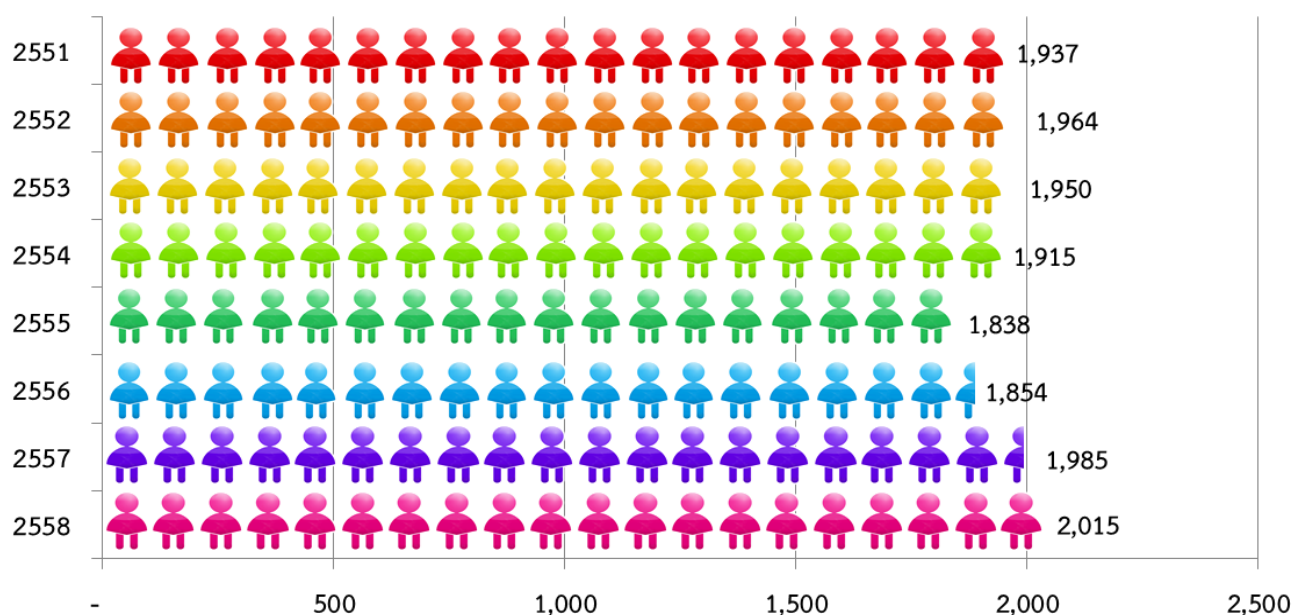


1.3 การมีงานทำของบัณฑิต ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ช่วงปีการศึกษา 2553-2557

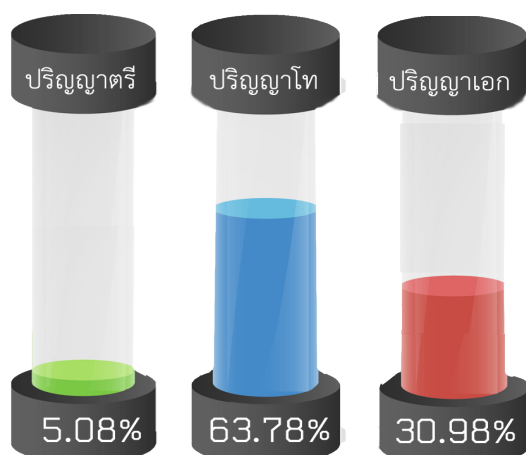


2.ด้านบุคลากร

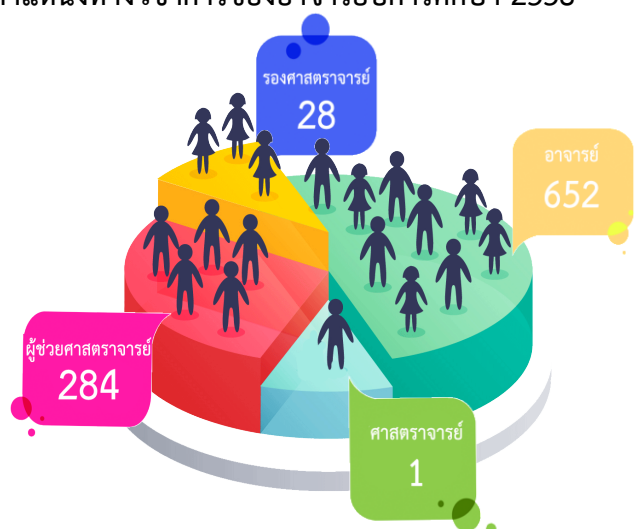
2.1 จำนวนบุคลากรในช่วงปีการศึกษา 2551-2558



วุฒิการศึกษาของอาจารย์ปีการศึกษา 2558



ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ปีการศึกษา 2558



3. ด้านงานวิจัย

จำนวนบทความวิจัยจำแนกประเภท ปีการศึกษา 2551 - 2558

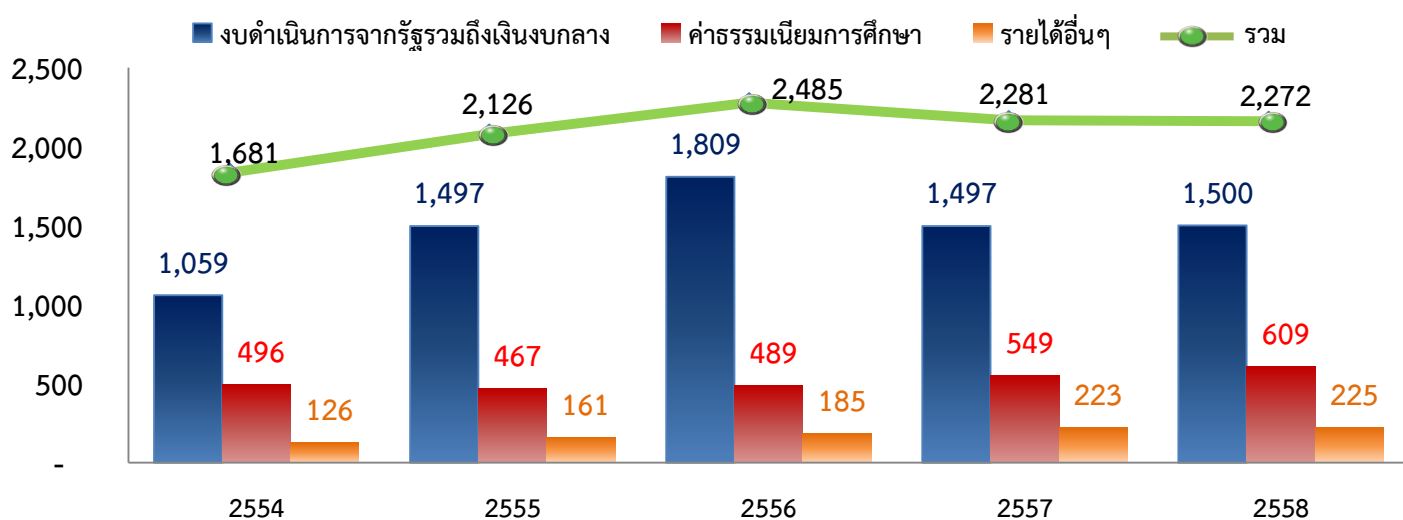
	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
บทความวิชาการระดับชาติ	39	81	30	160	192	156	129	223
บทความวิชาการระดับนานาชาติ	64	19	25	68	50	130	83	174
รวม	103	100	55	228	242	286	212	397

จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรปีการศึกษา 2553 -2557

	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558
สิทธิบัตร	-	-	-	-	-	2	-	2
อนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	12	3	1	10
ลิขสิทธิ์	4	-	1,311	305	298	2	174	317
รวม	4	-	1,311	305	310	7	175	329

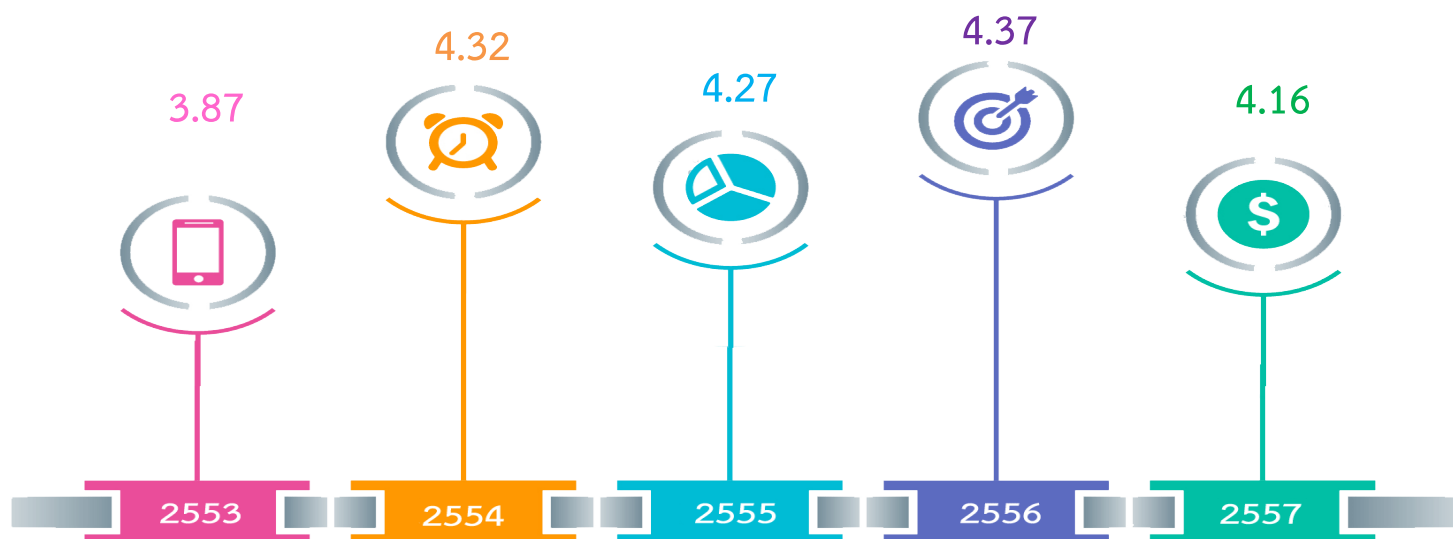
4. ด้านงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท



5. การประกันคุณภาพการศึกษา

การประเมินระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.)



6. ด้านสวัสดิการ

มหาวิทยาลัยจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานแก่ นักศึกษาและบุคลากร ครบถ้วน

ร้านจำหน่ายอาหาร



กีฬาและนันทนาการ



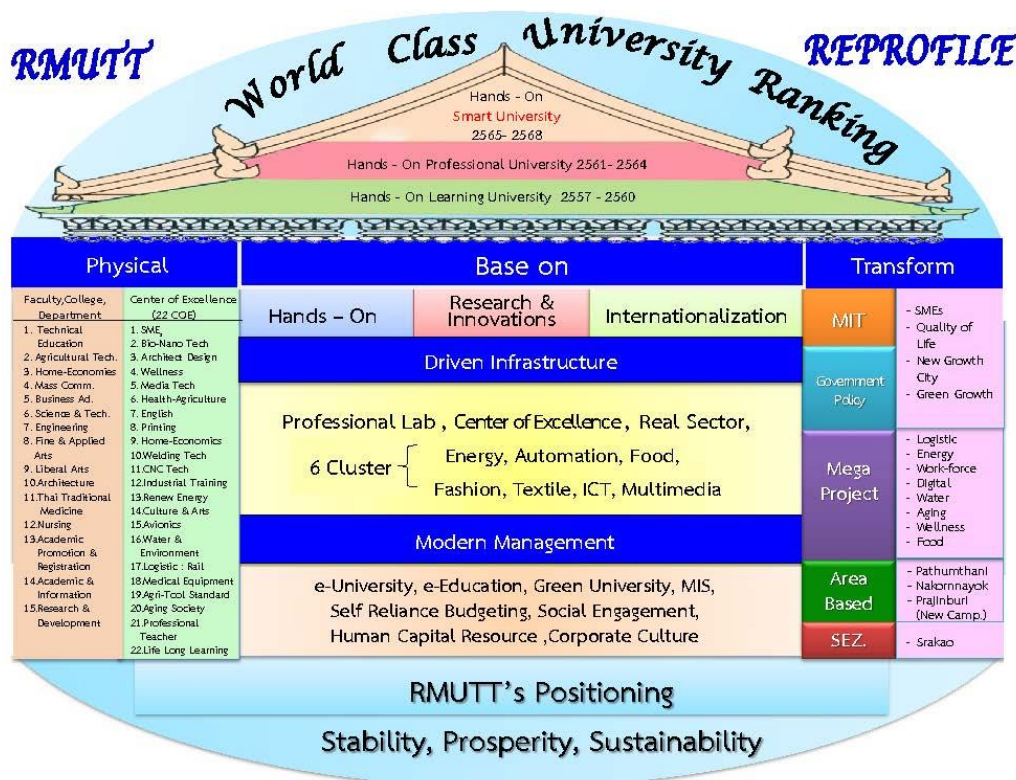
ห้องพยาบาล



หอพักนักศึกษา



การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระยะยาวเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม และประเทศชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



มหาวิทยาลัยได้ทบทวนภารกิจ (Reprofiling) ด้วยการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 12 ปี เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาล ให้ประเทศไทยพ้นจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง เป็นประเทศพัฒนาในโลกที่ 1 ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอีก 20 ปีข้างหน้า

มหาวิทยาลัยจะขับเคลื่อนด้วยศักยภาพของคณะ/วิทยาลัย และศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence) 22 ศูนย์ โดยเน้นยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands – On) การวิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovations) ความเป็นนานาชาติ (Internationalization) และการบริหารจัดการสมัยใหม่ (Modern Management) สนับสนุนโดยใช้ศูนย์ปฏิบัติการพื้นฐาน ศูนย์ความเป็นเลิศ คลัสเตอร์ และสถานประกอบการ เป็นเป้าหมายในการเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกัน

การขับเคลื่อนดังกล่าวจะส่งผลไปสู่การรองรับการพัฒนา SMEs คุณภาพชีวิตของชุมชน โครงการขนาดใหญ่ของรัฐบาลด้านระบบราง พลังงาน สุขภาพ อาหาร จัดการระบบน้ำ เศรษฐกิจดิจิทัล รวมถึงครอบคลุมพื้นที่ (Area Based) ในจังหวัดปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว

การพัฒนาในช่วงระยะเวลาแต่ละ 4 ปี จะส่งผลไปสู่เป้าหมายในปี 2568 การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Hands-On Smart University) ที่ก้าวสู่คุณภาพในระดับโลกเป็นเป้าหมายของมหาวิทยาลัยในอนาคต

RMUTT'S Road Map 2557 – 2568 (2014-2025)

Hands - On Learning University



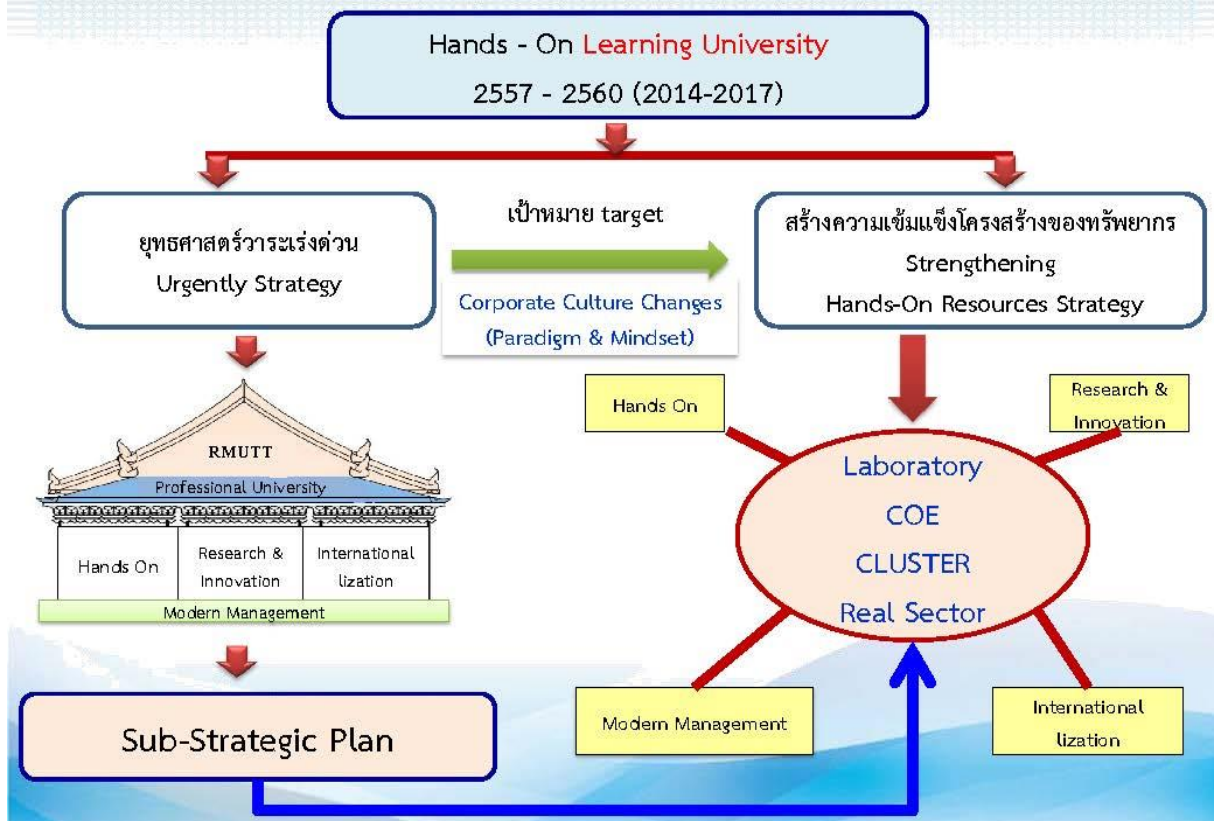
Hands - On Professional University



Hands - On Smart University



การขับเคลื่อน Hands-On Learning University (2014-2017)



การขับเคลื่อน Hands-On Professional University (2018-2021)



การขับเคลื่อน Hands-On Smart University (2022-2025)

