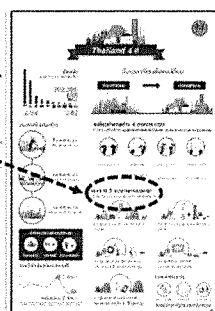
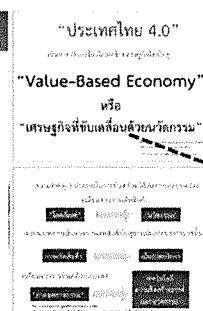


RMUTT

Rajamangala University of Technology Thanyaburi

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

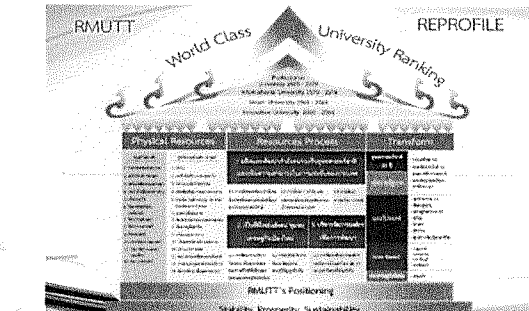
กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



เป้าหมายหลัก (Goal Strategies)

1. พัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์
2. เป็นที่พึ่งพิงของชุมชน เศรษฐกิจภูมิภาค
3. เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม

Legend Strategy	Innovative University	Smart University	International University	Professional University	
2560	2561 - 2564	2565 - 2569	2570 - 2574	2575 - 2579	2580
Infrastructure Resources	Quality Platform	University 4.0	World Partnership	Stability Prosperity Sustainability	



งานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์
กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำอธิบายตัวชี้วัด
แผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี พ.ศ. 2561-2564
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

1. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีกฏนโยบายและแผน ทำหน้าที่การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดกรอบแนวทาง/เครื่องมือในการติดตามประเมินผลระดับมหาวิทยาลัย ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้แก่ หน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย หน่วยงานสนับสนุน เพื่อให้การติดตามประเมินผลในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สามารถสะท้อนถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายในภาพรวมระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลด้านการติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการติดตามความก้าวหน้าและผลสำเร็จของการดำเนินงานรวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอข้อมูลสำคัญต่อผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประโยชน์ในกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์และประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจโดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการ เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผลและรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบโดยที่กฏนโยบายและแผน เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้งานบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

3. องค์การติดตามประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วย กองนโยบายและแผน และคณะ/วิทยาลัย และหน่วยงานสนับสนุน โดย

(1) กองนโยบายและแผน ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

- จัดทำสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการของแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณในระดับมหาวิทยาลัย คณะ/วิทยาลัย หน่วยงาน

- พัฒนาเครื่องมือในการติดตามประเมินผลให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์และสอดคล้องกับกลไกการบริหารงาน โดยพัฒนาระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี (<http://www.kpi.rmutt.ac.th/login.php>) และปรับปรุง และคู่มือ/แผนติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีประจำปีงบประมาณ รวมทั้งการพัฒนา/เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่างๆและนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในรอบปีงบประมาณ (รอบ 12 เดือน) เสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประโยชน์ในกระบวนการบริหารงบประมาณ และการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ต่อไป

(2) หน่วยงานในระดับคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัย มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

- วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับแผนงาน/โครงการของหน่วยงานและเป้าหมายการให้บริการในระดับหน่วยงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการระดับมหาวิทยาลัย เพื่อบูรณาการโครงการที่สำคัญในระดับหน่วยงานและคัดเลือกโครงการสำคัญที่ตอบสนองต่อผลสำเร็จของเป้าหมายยุทธศาสตร์ในระดับมหาวิทยาลัย ส่งให้กองนโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนติดตามประเมินผลประจำปีของมหาวิทยาลัยสำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

- ดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามที่บรรจุไว้ในแผนติดตามประเมินผลฯ ของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคที่ต้องเร่งรัดแก้ไขให้การดำเนินงานต่าง ๆ บรรลุผล โดยส่งรายงานกองนโยบายและแผน เพื่อการติดตามประเมินผล เพื่อบูรณาการผลการดำเนินงานของหน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย หน่วยงานในมหาวิทยาลัย เป็นผลสำเร็จของการดำเนินงานในระดับมหาวิทยาลัย

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

(1) หน่วยงานในระดับคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัด มทร.ธัญบุรี

- จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ครั้งที่ 1 รอบ 3 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 ธันวาคม 2560	ภายในวันที่ 10 มกราคม 2561
ครั้งที่ 2 รอบ 6 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561	ภายในวันที่ 10 เมษายน 2561
ครั้งที่ 3 รอบ 9 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 มิถุนายน 2561	ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2561
ครั้งที่ 4 รอบ 12 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2561

(2) กองนโยบายและแผน ดำเนินการประมวลผลและวิเคราะห์ผลภาพรวมของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ครั้งที่ 1 รอบ 3 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 ธันวาคม 2560	ภายในวันที่ 19 มกราคม 2561
ครั้งที่ 2 รอบ 6 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561	ภายในวันที่ 20 เมษายน 2561
ครั้งที่ 3 รอบ 9 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 มิถุนายน 2561	ภายในวันที่ 20 กรกฎาคม 2561
ครั้งที่ 4 รอบ 12 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	ภายในวันที่ 19 ตุลาคม 2561

5. กรอบตัวชี้วัดการประเมินผลแผนปฏิบัติการของแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์

(1) สรุปจำนวนตัวชี้วัดการประเมินผลแผนปฏิบัติการของแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ยุทธศาสตร์	รวมน้ำหนัก ทั้งสิ้น (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด		
		เป้าประสงค์	กลยุทธ์	รวม
1. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับยุทธศาสตร์ชาติ	30	4	13	17
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ	20	5	8	13
3. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ	10	3	9	12
4. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน ของชุมชน และเศรษฐกิจ เมืองใหม่	15	4	7	11
5. การอนุรักษ์ สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	10	3	4	7
6. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และ มหาวิทยาลัยในกำกับ	15	1	11	12
รวมทั้งสิ้น	100	20	52	72

(2) สรุปตัวชี้วัด น้ำหนัก ผู้กำกับตัวชี้วัด เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

KPI	KPI มทธร. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ (ค่าน้ำหนัก 30)						
G1	1	ร้อยละของบัณฑิตในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายได้งานทำในกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและ บริการวิชาการแก่ชุมชน	- สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
G2	2	จำนวนกำลังคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ วิชาชีพเฉพาะทาง ในกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ จากกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
G3	3	ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือ สร้างงานด้วยตนเอง หรือ Startup ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและ บริการวิชาการแก่ชุมชน	กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
G4	4	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้งานทำก่อนสำเร็จ การศึกษา	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและ บริการวิชาการแก่ชุมชน	กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S1	5	จำนวนหลักสูตรสูตรระดับปริญญาตรี ที่ พัฒนา/ปรับปรุงให้เป็นหลักสูตรเฉพาะทาง รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเผื่อน)	สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
S2	6	จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่พัฒนา/ ปรับปรุงให้ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเผื่อน)	สำนักบัณฑิตศึกษา	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทร. ลำดับที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S3	7	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านสมรรถนะ วิชาชีพตามหลักสูตรกำหนด	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศ - ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเพื่อน) (ผศ.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร)	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
S4	8	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตาม มาตรฐาน RMUTT 's Smart Teacher Model	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเพื่อน) (ผศ.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
		8.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรม หลักสูตร Smart Teacher Model (CDIO, STEM , Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) (คิดจากฐานอาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการ อบรม)	1			
		8.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรม นวัตกรรมการเรียนการสอนเชิงลึกในรูปแบบ (CDIO,STEM,Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) อย่างน้อย 1 เรื่อง (คิดจากฐานอาจารย์ ที่ยังไม่ได้รับการอบรม)	1			
		8.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการเสริมสร้าง ประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (คิดร้อยละจากอาจารย์ที่ยังไม่เคยผ่านการ เสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ)	1			

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S5	9	ร้อยละของอาจารย์ที่นำนวัตกรรมการเรียนการสอน (Active Learning) ไปใช้ในการจัดการสอน	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
S6	10	ทักษะทางภาษาอังกฤษ 10.1 ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 550 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย)	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร)	- คณะศิลปศาสตร์ - กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
		10.2 ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรอื่นมีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย)	2			
S7	11	ร้อยละของนักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน IC3 (คิดจากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนและสอบผ่าน Certificate)	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะ/วิทยาลัย
S8	12	ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S9	13	ร้อยละความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างในด้านคุณภาพของบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทรธ. ลำดับที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S10	14	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ห้องสมุดรวม, ห้องสมุดคณะ, Work Space, Fab. Lab., Innovative Zone, ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ)	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน - รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษและกายภาพ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองอาคารและสถานที่	คณะ/วิทยาลัย
S11	15	จำนวนกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU/MOA) ระหว่างภาครัฐ เอกชน สถานประกอบการ สมาคมวิชาชีพ หรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาในด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักสหกิจศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S12	16	จำนวนหลักสูตรที่จัดให้กับสถานประกอบการ (Corporate University) ที่เพิ่มขึ้น	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สำนักสหกิจศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S13	17	จำนวนหลักสูตรในการจัดการศึกษาตลอดชีวิต	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - คณะกรรมการดำเนินงานการเรียนรู้ตลอดชีวิต	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทธร. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (ค่าน้ำหนัก 20)						
G1	1	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองาน สร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	3	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
G2	2	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ อุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ประเทศและนโยบายของรัฐบาล	3	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
G3	3	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
G4	4	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
G5	5	จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิต ของชุมชน	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S1	6	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	2	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S2	7	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสาร ที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	2	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S3	8	จำนวนบทความงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ระดับนานาชาติ (Citation) 5 ปีย้อนหลังต่อ จำนวนบทความที่ถูกตีพิมพ์	2	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S4	9	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่ สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S5	10	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงาน ภายนอก (ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน ฯลฯ)	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S6	11	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ITAP	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S7	12	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S8	13	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงาน ภายนอก และรายรับจากการจัดการทรัพย์สิน ทางปัญญา	1	รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ (ค่าน้ำหนัก 10)						
G1	1	ร้อยละ บัณฑิตระดับปริญญาตรีศึกษาต่อหรือมีงานทำในต่างประเทศหรือทำงานในองค์กร/สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศ	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ ' - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน - ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	- กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ - สำนักสหกิจศึกษา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
G2	2	ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	1	- ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	- กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย
G3	3	ระดับความสำเร็จของการได้รับการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย โดยการประเมินของ U Multi Rank ระดับ 1 มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ ระดับ 2 มีแผนการพัฒนารองรับการจัดอันดับ U Multi Rank ระดับ 3 ดำเนินการตามแผน ระดับ 4 มีการกำกับติดตามและรายงานผล ระดับ 5 นำเสนอมาพัฒนาปรับปรุงในการทำงานครั้งต่อไป	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สถาบันวิจัยและพัฒนา	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S1	4	หลักสูตรความร่วมมือกับหน่วยงาน/ สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (International / Double /Joint Degree) เพิ่มขึ้น	0.5	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	- สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย
S2	5	จำนวนกิจกรรมการจัดประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติที่ มทร.ธัญบุรี เป็น เจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม หรือเป็นคณะกรรมการ ดำเนินการ	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน ' - ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย
S3	6	ร้อยละของ Active MOU / MOA กับ หน่วยงานความร่วมมือที่เป็นเครือข่ายใน ระดับนานาชาติ	1	- ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย
S4	7	จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทาง วิชาการ/วิชาชีพในต่างประเทศ	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน ' - ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ - สำนักสหกิจศึกษา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S5	8	จำนวนนักศึกษาต่างชาติหรือนักศึกษา แลกเปลี่ยน	1	- ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S5	8	จำนวนนักศึกษาต่างชาติหรือนักศึกษา แลกเปลี่ยน	1	- ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย
S6	9	นักศึกษาต่างชาติในหลักสูตรนานาชาติ	0.5	- ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ - สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
S7	10	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะทางภาษาต่างประเทศ/ความเป็น นานาชาติ/สมรรถนะสากล	0.5	- ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย
S8	11	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ทักษะ ทางภาษาต่างประเทศ / ความเป็นนานาชาติ / สมรรถนะสากล	0.5	- ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร)	- กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	- คณะ/วิทยาลัย - หน่วยงานใน สังกัด มทร.ธัญบุรี
S9	12	ร้อยละของรายวิชาซีพ ที่ใช้ภาษาอังกฤษใน การเรียนการสอน (หนังสือ/เอกสาร ประกอบการสอน/สื่อการสอน/ข้อสอบ/ แบบทดสอบ) ในปีการศึกษา	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร)	- สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทธร. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่ (ค่าน้ำหนัก 15)						
G1	1	จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน เป้าหมายเพื่อให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืน	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
G2	2	จำนวนชุมชนต้นแบบที่ได้รับการบริการทาง วิชาการจากมหาวิทยาลัย	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
G3	3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุมชน เป้าหมาย ให้มีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น และมีความยั่งยืน ระดับ 1 มีการรวมกลุ่มชุมชน และบริหารจัดการ แบบมีส่วนร่วม ระดับที่ 2 มีการสร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ชุมชนและหน่วยงานภายนอก ระดับ 3 ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ เพิ่มผลผลิต เพิ่ม สภาพแวดล้อมให้กับชุมชน หรือส่งเสริมสุขภาวะ ระดับ 4 นำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือการ สร้างสรรค์มาช่วยในการเพิ่มผลผลิต เพิ่มรายได้ หรือส่งเสริมสุขภาวะ ระดับ 5 ชุมชนมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
G4	4	จำนวนบุคลากรในภาค อุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรม บริการ และวิชาชีพอื่นๆได้รับ การพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และ เทคโนโลยีใหม่	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S1	5	มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยและดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับแผน	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
S2	6	จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ หรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S3	7	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S4	8	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะอาชีพระยะสั้น สามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือพัฒนางานได้หรือนำไปใช้ประโยชน์ได้	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S5	9	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ถูกนำไปใช้บูรณาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S6	10	ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนเป้าหมายต่อการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย
S7	11	จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมของศูนย์ COE ที่นำไปใช้บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (เป้าหมายแต่ละศูนย์ COE) (14 ศูนย์ ๆ ละ 5 เรื่อง)	1	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ '- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะ/วิทยาลัย ที่มีศูนย์ COE

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม (ค่าน้ำหนัก 10)						
G1	1	องค์ความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม ที่นำไป ถ่ายทอด หรือสามารถสร้างคุณค่า ต่อสังคม ชุมชน	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
G2	2	บุคลากรและนักศึกษาเกิดแรงบันดาลใจที่จะ สืบสาน/อนุรักษ์ให้วิถีชีวิตแบบไทยดำรงอยู่ ต่อไป	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
G3	3	แหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิ ปัญญาท้องถิ่นของชุมชน	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S1	4	มีแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับความ เห็นชอบจากมหาวิทยาลัย และดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับแผน	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
S2	5	ร้อยละโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณา การเข้ากับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัยอย่าง น้อย 1 ด้าน	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S3	6	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย
S4	7	จำนวนโครงการที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา และบริการวิชาการแก่ชุมชน	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	คณะ/วิทยาลัย

KPI	KPI มทธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ (ค่าน้ำหนัก 15)						
G1	1	จำนวนนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ใช้ สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น	2	รองอธิการบดี (ทุกด้าน)	สำนักงานอธิการบดี	หน่วยงาน สนับสนุนทุก หน่วยงาน
S1	2	สัดส่วนงบประมาณ งบดำเนินการระหว่าง งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน - รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การ คลัง และบริหารทรัพย์สิน	- กองนโยบายและแผน - กองคลัง - สำนักจัดการทรัพย์สิน	ทุกหน่วยงานใน สังกัด
S2	3	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่ จะขอตำแหน่งทางวิชาการ 3.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3.2 รองศาสตราจารย์ 3.3 ศาสตราจารย์	2	- รองอธิการบดีด้านวิชาการและ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ - รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การ คลัง และบริหารทรัพย์สิน	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	คณะ/วิทยาลัย
S3	4	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติ ครบยื่นขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อผู้ที่มี คุณสมบัติครบที่จะขอระดับตำแหน่ง	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน	กองบริหารงานบุคคล	ทุกหน่วยงานใน สังกัด
S4	5	สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อบุคลากรสาย สนับสนุน	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน	กองบริหารงานบุคคล	ทุกหน่วยงานใน สังกัด
S5	6	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับ การพัฒนาทักษะในหลักสูตรเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน	กองบริหารงานบุคคล	ทุกหน่วยงานใน สังกัด

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S6	7	หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนได้รับการแต่งตั้ง จากบุคลากรสายสนับสนุนครบทุกหน่วยงาน	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน	กองบริหารงานบุคคล	ทุกหน่วยงานใน สังกัด
S7	8	มีระบบข้อมูลเพื่อบริหารและการตัดสินใจที่ สมบูรณ์ อย่างน้อย 4 ฐานข้อมูล (นักศึกษา บุคลากร งบประมาณ การเงิน)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ
S8	9	จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่ เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ 9.1 จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/ พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเฟส 1 (ร้อยละ 20) 9.2 จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/ พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเฟส 2 (ร้อยละ 15) 9.3 จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/ พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเฟส 3 (ร้อยละ 10) 9.4 จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/ พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเฟส 4 (ร้อยละ 5)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษและ กายภาพ	กองอาคารสถานที่	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด

KPI	KPI มทรธ. ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	CEO กำกับตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก ประสานงานตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด
S9	10	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บท เข้าสู่ Green University		' - รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ และกายภาพ	กองอาคารสถานที่	- กองอาคาร สถานที่ - คณะ/วิทยาลัย
		10.1 ร้อยละคะแนนจากการประเมินผล Green University	1			
		10.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน แม่บทเข้าสู่ Green University	1			
S10	11	จำนวนหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่เพื่อรองรับ มหาวิทยาลัย 4.0	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน	- กองบริหารงานบุคคล - กองกฎหมาย	- กองบริหาร งานบุคคล - กองกฎหมาย
S11	12	ระดับความสำเร็จของการศึกษาเพื่อเตรียม ความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ	1	- รองอธิการบดีด้านสภามหาวิทยาลัย - ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ)	คณะกรรมการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยไปสู่การ เป็นมหาวิทยาลัยใน กำกับ - ผศ.ดร.สุภัทรา โพธิ์พ่วง กรรมการและเลขานุการ - รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยไปสู่การ เป็นมหาวิทยาลัยใน กำกับ - ผศ.ดร.สุภัทรา โพธิ์พ่วง กรรมการและ เลขานุการ - รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและ
เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ

คำอธิบายตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ 20 ปี (2560 – 2579) และแผนพัฒนา ระยะที่ 1 (2561-2564) มทร.ธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ 2561

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด															
ยุทธศาสตร์ 1 : Hands On : การสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ																	
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์																	
1. ร้อยละของบัณฑิตในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายได้งานทำในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช ไทระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 60	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : - พัฒนาหลักสูตร : WIL พัฒนาระบบการเรียนการสอน พัฒนาอาจารย์ พัฒนานักศึกษา พัฒนาสภาพแวดล้อมต่อการเรียน เครือข่ายความร่วมมือในการผลิตกำลังคน Life Long Learning - กองพัฒนานักศึกษา และคณะ/วิทยาลัย ร่วมวางแผนและพัฒนาแบบสอบถามภาวการณ์ปฏิบัติงาน ปรับแก้ไขให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำกับติดตามผู้สำเร็จการศึกษา ให้สามารถแยกการปฏิบัติงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายได้ - ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแจ้งบัณฑิตในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง - กองพัฒนานักศึกษา/คณะ/วิทยาลัย ติดตามข้อมูลจากบัณฑิต ในกรณีได้รับการตอบกลับไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตร) - กองพัฒนานักศึกษาจัดเก็บข้อมูล รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของทุกคณะ - จัดทำรายงานผล สรุปเสนอมหาวิทยาลัย - เผยแพร่ข้อมูลให้กับคณะ/วิทยาลัย จำนวนหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย <table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ/วิทยาลัย</th><th>หลักสูตรทั้งหมด</th><th>หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</td><td>12</td><td>12</td></tr> <tr> <td>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</td><td>7</td><td>6</td></tr> <tr> <td>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</td><td>5</td><td>4</td></tr> <tr> <td>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</td><td>6</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	คณะ/วิทยาลัย	หลักสูตรทั้งหมด	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	12	12	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	7	6	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	5	4	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	6	6
คณะ/วิทยาลัย	หลักสูตรทั้งหมด	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย															
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	12	12															
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	7	6															
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	5	4															
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	6	6															

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																																																									
		<table><tr><th>คณะ/วิทยาลัย</th><th>หลักสูตรทั้งหมด</th><th>หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย</th></tr><tr><td>คณะบริหารธุรกิจ</td><td>10</td><td>2</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>7</td><td>6</td></tr><tr><td>คณะวิศวกรรมศาสตร์</td><td>14</td><td>14</td></tr><tr><td>คณะศิลปกรรมศาสตร์</td><td>12</td><td>12</td></tr><tr><td>คณะศิลปศาสตร์</td><td>3</td><td>2</td></tr><tr><td>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>รวม</td><td>80</td><td>68</td></tr></table> สูตรการคำนวณ : ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2559_ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย _____ได้งานทำในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา_____ X 100 ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2559 ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย _____ได้งานทำทั้งหมด_____ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาสที่ 1 +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาสที่ 2-3 +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 25</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 35</td><td>ร้อยละ 40</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 42</td><td>ร้อยละ 44</td><td>ร้อยละ 46</td><td>ร้อยละ 48</td><td>ร้อยละ 50</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 52</td><td>ร้อยละ 54</td><td>ร้อยละ 56</td><td>ร้อยละ 58</td><td>ร้อยละ 60</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	คณะ/วิทยาลัย	หลักสูตรทั้งหมด	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คณะบริหารธุรกิจ	10	2	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	14	คณะศิลปกรรมศาสตร์	12	12	คณะศิลปศาสตร์	3	2	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	2	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	2	2	รวม	80	68	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	2	ร้อยละ 42	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50	3	ร้อยละ 52	ร้อยละ 54	ร้อยละ 56	ร้อยละ 58	ร้อยละ 60	4	-	-	-	-	-
คณะ/วิทยาลัย	หลักสูตรทั้งหมด	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย																																																									
คณะบริหารธุรกิจ	10	2																																																									
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	6																																																									
คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	14																																																									
คณะศิลปกรรมศาสตร์	12	12																																																									
คณะศิลปศาสตร์	3	2																																																									
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	2																																																									
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	2	2																																																									
รวม	80	68																																																									
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																																																						
1	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40																																																						
2	ร้อยละ 42	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50																																																						
3	ร้อยละ 52	ร้อยละ 54	ร้อยละ 56	ร้อยละ 58	ร้อยละ 60																																																						
4	-	-	-	-	-																																																						

ชื่อตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		คำนิยาม : - อุตสาหกรรมเป้าหมาย หมายถึง กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) อุตสาหกรรมเป้าหมาย : กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต 1.First S-Curve การต่อยอด 5 อุตสาหกรรมเดิม 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-generation Automotive) 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) 3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism) 4) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) 5) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future) 2.News S-Curve การเติม 5 อุตสาหกรรมอนาคต 1) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม (Robotics) 2) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics) 3) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals) 4) อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital) 5) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) ปฏิรูปอุตสาหกรรมใหม่ 3.Second Wave S-curve 1) แพชั่น (สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม เครื่องหนัง อัญมณี) 2) วัสดุ (โลหะ แก้ว และกระจก ปูนซีเมนต์ ไม้แปรรูป เซรามิค) 3) ปิโตรเคมี และพลาสติกสะอาด ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. http://mis.rmutt.ac.th/survey_rt/  2. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
2. จำนวนกำลังคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จากระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	500 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. การพัฒนาหลักสูตร Life Long Learning 2. พัฒนาระบบการเรียนการสอน 3. พัฒนาอาจารย์ 4. เครือข่ายความร่วมมือในการผลิตกำลังคน เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 30 คน ต่อ 1 คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 50 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>150 คน</td><td>180 คน</td><td>210 คน</td><td>240 คน</td><td>300 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>300 คน</td><td>350 คน</td><td>400 คน</td><td>450 คน</td><td>500 คน</td></tr></table> คำนิยาม : อาทิเช่น การเรียนรู้ตลอดชีวิต หมายถึง กระบวนการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่เกิดขึ้นในตัวบุคคล อันเป็นผลมาจากการได้รับความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์จากการศึกษา หรือจากกิจกรรมในวิถีชีวิตที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาตั้งแต่เกิดจนตาย ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. จำนวน/รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง จากระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	150 คน	180 คน	210 คน	240 คน	300 คน	4	300 คน	350 คน	400 คน	450 คน	500 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	150 คน	180 คน	210 คน	240 คน	300 คน																											
4	300 คน	350 คน	400 คน	450 คน	500 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
3. ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือสร้างงานด้วยตนเอง หรือ Startup ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช ไทระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 5	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กองพัฒนานักศึกษา และคณะ/วิทยาลัย ร่วมวางแผนและพัฒนาแบบสอบถามภาวการณ์มีงานทำ ปรับแก้ไขให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำกับติดตามผู้สำเร็จการศึกษา 2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแจ้งบัณฑิตในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. กองพัฒนานักศึกษา/คณะ/วิทยาลัย ติดตามข้อมูลจากบัณฑิต ในกรณีได้รับการตอบกลับไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตร) 4. กองพัฒนานักศึกษาจัดเก็บข้อมูล รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของทุกคณะ 5. จัดทำรายงานผล สรุปเสนอมหาวิทยาลัย 6. เผยแพร่ข้อมูลให้กับคณะ/วิทยาลัย 7. คณะ/วิทยาลัยนำข้อเสนอแนะมาพิจารณาวางแผนปรับปรุง ระบบการเรียนการสอน สูตรการคำนวณ : ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2559 ที่ประกอบอาชีพอิสระหรือสร้างงานด้วยตนเอง หรือ Startup ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา X 100 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2559 ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 0.5 ต่อ 1 คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>ร้อยละ 0.5</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 1.5</td><td>ร้อยละ 2</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 2.2</td><td>ร้อยละ 2.4</td><td>ร้อยละ 2.6</td><td>ร้อยละ 2.8</td><td>ร้อยละ 3</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 3.4</td><td>ร้อยละ 3.8</td><td>ร้อยละ 4.2</td><td>ร้อยละ 4.6</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น  1. http://mis.rmUTT.ac.th/survey_rt/ 2. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1.5	ร้อยละ 2	2	ร้อยละ 2.2	ร้อยละ 2.4	ร้อยละ 2.6	ร้อยละ 2.8	ร้อยละ 3	3	ร้อยละ 3.4	ร้อยละ 3.8	ร้อยละ 4.2	ร้อยละ 4.6	ร้อยละ 5	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1.5	ร้อยละ 2																											
2	ร้อยละ 2.2	ร้อยละ 2.4	ร้อยละ 2.6	ร้อยละ 2.8	ร้อยละ 3																											
3	ร้อยละ 3.4	ร้อยละ 3.8	ร้อยละ 4.2	ร้อยละ 4.6	ร้อยละ 5																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
4. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โหตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 5	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กองพัฒนานักศึกษา และคณะ/วิทยาลัย ร่วมวางแผนและพัฒนาแบบสอบถามภาวะการณ์มีงานทำ ปรับแก้ไขให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำกับติดตามผู้สำเร็จการศึกษา 2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแจ้งบัณฑิตในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. กองพัฒนานักศึกษา/คณะ/วิทยาลัย ติดตามข้อมูลจากบัณฑิต ในกรณีได้รับการตอบกลับไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตร) 4. กองพัฒนานักศึกษาจัดเก็บข้อมูล รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของทุกคณะ 5. จัดทำรายงานผล สรุปเสนอมหาวิทยาลัย 6. เผยแพร่ข้อมูลให้กับคณะ/วิทยาลัย 7. คณะ/วิทยาลัยนำข้อเสนอแนะมาพิจารณาวางแผนปรับปรุง ระบบการเรียนการสอน สูตรการคำนวณ : _____ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2560 ที่ได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา_____ X 100 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2560 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 0.5 ต่อ 1 คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. http://mis.rmutt.ac.th/survey_rt/ 2. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด 	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
5. จำนวนหลักสูตรสูตรระดับปริญญาตรีที่พัฒนา/ปรับปรุงให้เป็นหลักสูตรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แย้มเพื่อน) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	4 หลักสูตร	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. การพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทาง 2. การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน 3. พัฒนาอาจารย์ 4. พัฒนานักศึกษา 5. พัฒนาสภาพแวดล้อมต่อการเรียน 6. เครือข่ายความร่วมมือในการผลิตกำลังคน 7. Life Long Learning เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td><td>2 หลักสูตร</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td><td>2 หลักสูตร</td><td>3 หลักสูตร</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td><td>2 หลักสูตร</td><td>3 หลักสูตร</td><td>4 หลักสูตร</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. เครื่องมือ (แบบสอบถาม) ที่เก็บข้อมูลอาชีพย่อยและสมรรถนะของหลักสูตร จากผู้ใช้บัณฑิตในหลักสูตรนั้นๆหรือข้อมูลจากมาตรฐานอาชีพที่เกี่ยวข้อง 2. ข้อมูลของอาชีพย่อยและสมรรถนะของหลักสูตรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จากผู้ใช้บัณฑิต 3. มติที่ประชุมคณะกรรมการด้านหลักสูตรการเรียนการสอนอนุมัติกรอบหลักสูตร คณะกรรมการด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนฯ คณะกรรมการบริหารวิชาการและวิจัย คณะกรรมการสภาวิชาการ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ให้ความเห็นชอบ 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร																											
3	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร																											
4	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
6. จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่พัฒนา/ปรับปรุงให้ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเพื่อน) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักบัณฑิตศึกษา	2 หลักสูตร	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก/คณาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อวางแผนการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา และตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ 2. กำหนดโครงสร้างหลักสูตร รายวิชา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา และตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ 3. จัดทำกรอบแนวคิดการพัฒนาหลักสูตร (Grad 01) หรือ (Grad 02) 4. เสนอรอบหลักสูตรเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td><td>2 หลักสูตร</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร 2. มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษาให้ความเห็นชอบกรอบหลักสูตร 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1 หลักสูตร	3	-	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	1 หลักสูตร																											
3	-	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																																										
7. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน สมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรกำหนด <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสะอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเพื่อน) ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 80	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะกำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตรทบทวนหรือปรับปรุงสมรรถนะที่กำหนดไว้ในหลักสูตรเพื่อกำหนดเครื่องมือวัดเกณฑ์การวัดและวิธีการวัด 2. สวท. ออกแบบการกำหนดรหัสสมรรถนะ แล้วให้อาจารย์ประจำหลักสูตรนำไปกำหนดรหัส และออกแบบ Transcript เพื่อบันทึกสมรรถนะ และระดับที่ผ่าน 3. วัดสมรรถนะตามที่กำหนด ในหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาในปี 2557 - 2560 (จำนวน 63 หลักสูตร) 3.1 วัดสมรรถนะทั่วไปเช่น ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ ในปีหนึ่ง โดยผู้รับผิดชอบรายวิชา ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษภายหลังเรียนภาษาอังกฤษตัวสุดท้ายโดยผู้รับผิดชอบรายวิชาหรือ ศูนย์ภาษา 3.2 วัดสมรรถนะทางวิชาชีพ จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะในปี 2557-2560 <table><tr><th>คณะ/วิทยาลัย</th><th>2557</th><th>2558</th><th>2559</th><th>2560</th><th>รวม</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</td><td>-</td><td>8</td><td>-</td><td>2</td><td>10</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</td><td>7</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>7</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</td><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>3</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</td><td>5</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>5</td></tr><tr><td>คณะบริหารธุรกิจ</td><td>7</td><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>10</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>7</td></tr></table>	คณะ/วิทยาลัย	2557	2558	2559	2560	รวม	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	8	-	2	10	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	7	-	-	-	7	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3	-	-	-	3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	5	-	-	-	5	คณะบริหารธุรกิจ	7	3	-	-	10	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	7
คณะ/วิทยาลัย	2557	2558	2559	2560	รวม																																							
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	8	-	2	10																																							
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	7	-	-	-	7																																							
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3	-	-	-	3																																							
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	5	-	-	-	5																																							
คณะบริหารธุรกิจ	7	3	-	-	10																																							
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	7																																							

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																																																																								
		<table><tr><th>คณะ/วิทยาลัย</th><th>2557</th><th>2558</th><th>2559</th><th>2560</th><th>รวม</th></tr><tr><td>คณะวิศวกรรมศาสตร์</td><td>14</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>14</td></tr><tr><td>คณะศิลปกรรมศาสตร์</td><td>9</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>9</td></tr><tr><td>คณะศิลปศาสตร์</td><td>2</td><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>3</td></tr><tr><td>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td></td></tr><tr><td>วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย</td><td>-</td><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>2</td></tr><tr><td>รวม</td><td>47</td><td>14</td><td>-</td><td>2</td><td>63</td></tr></table> สูตรการคำนวณ : นักศึกษาที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรกำหนด X 100 จำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่ต้องเข้ารับการทดสอบสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรกำหนด เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 76</td><td>ร้อยละ 77</td><td>ร้อยละ 78</td><td>ร้อยละ 79</td><td>ร้อยละ 80</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 76</td><td>ร้อยละ 77</td><td>ร้อยละ 78</td><td>ร้อยละ 79</td><td>ร้อยละ 80</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ผลการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาในปี 2557-2560 (จำนวน 63 หลักสูตร) 2. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	คณะ/วิทยาลัย	2557	2558	2559	2560	รวม	คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	-	-	-	14	คณะศิลปกรรมศาสตร์	9	-	-	-	9	คณะศิลปศาสตร์	2	1	-	-	3	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-		วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	-	2	-	-	2	รวม	47	14	-	2	63	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80	3	-	-	-	-	-	4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80
คณะ/วิทยาลัย	2557	2558	2559	2560	รวม																																																																					
คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	-	-	-	14																																																																					
คณะศิลปกรรมศาสตร์	9	-	-	-	9																																																																					
คณะศิลปศาสตร์	2	1	-	-	3																																																																					
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-																																																																						
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	-	2	-	-	2																																																																					
รวม	47	14	-	2	63																																																																					
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																																																																					
1	-	-	-	-	-																																																																					
2	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80																																																																					
3	-	-	-	-	-																																																																					
4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80																																																																					

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
8. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน RMUTT 's Smart Teacher Model <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพฑูริย์ แย้มเพื่อน) ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 25	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : มหาวิทยาลัยฯ กำหนดจัดอบรมรูปแบบการจัดการเรียนรู้ตามมาตรฐาน RMUTT 's Smart Teacher Model สูตรการคำนวณ : จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการฝึกอบรม/ผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (ครบทั้ง 3 ข้อ (ข้อ 8.1 8.2 8.3)) X 100 จำนวนอาจารย์ทั้งหมด เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 10</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 13</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 15</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 17</td><td>ร้อยละ 19</td><td>ร้อยละ 21</td><td>ร้อยละ 23</td><td>ร้อยละ 25</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ข้อมูลรายชื่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 2. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่ได้รับการอบรมหลักสูตร Smart Teacher Model (CDIO, STEM , Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) (ข้อ 8.1) 3. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่ได้รับการอบรมนวัตกรรมวิธีการเรียนการสอนเชิงลึกในรูปแบบ (CDIO,STEM,Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) อย่างน้อย 1 เรื่อง (ข้อ 8.2) 4. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่ผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (ข้อ 8.3) 5. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	2	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	3	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	4	ร้อยละ 17	ร้อยละ 19	ร้อยละ 21	ร้อยละ 23	ร้อยละ 25
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											
2	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10																											
3	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15																											
4	ร้อยละ 17	ร้อยละ 19	ร้อยละ 21	ร้อยละ 23	ร้อยละ 25																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
8.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรมหลักสูตร Smart Teacher Model (CDIO, STEM , Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) (คิดจากฐานอาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรม) <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเพื่อน) ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 50	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. มหาวิทยาลัยฯ กำหนดจัดอบรมรูปแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร Smart Teacher Model (CDIO, STEM , Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม และความถี่ในการจัดการอบรม ของมหาวิทยาลัยฯ ควรสอดคล้องกับการประเมินแต่ละไตรมาสของคณะต่างๆ 3. หากคณะใดมีความประสงค์จะจัดอบรมเอง ก็ให้เสนอโครงการ โดยช่วงระยะเวลาในการอบรมและวิทยากรเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยฯ จัด หรือเทียบเท่า 4. กำหนดกระบวนการติดตามผลผู้เข้ารับการอบรม และการเชิดชู สูตรการคำนวณ : อาจารย์ที่ได้รับการอบรมหลักสูตร Smart Teacher Model (CDIO, STEM , Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) _____ X 100 จำนวนอาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรม เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 15</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 21</td><td>ร้อยละ 24</td><td>ร้อยละ 27</td><td>ร้อยละ 30</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 34</td><td>ร้อยละ 38</td><td>ร้อยละ 42</td><td>ร้อยละ 46</td><td>ร้อยละ 50</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Teacher Model (CDIO, STEM , Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) ของคณะ/วิทยาลัย 2. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรมของคณะ/วิทยาลัย 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 6	ร้อยละ 9	ร้อยละ 12	ร้อยละ 15	3	ร้อยละ 18	ร้อยละ 21	ร้อยละ 24	ร้อยละ 27	ร้อยละ 30	4	ร้อยละ 34	ร้อยละ 38	ร้อยละ 42	ร้อยละ 46	ร้อยละ 50
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 6	ร้อยละ 9	ร้อยละ 12	ร้อยละ 15																											
3	ร้อยละ 18	ร้อยละ 21	ร้อยละ 24	ร้อยละ 27	ร้อยละ 30																											
4	ร้อยละ 34	ร้อยละ 38	ร้อยละ 42	ร้อยละ 46	ร้อยละ 50																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
8.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรมนวัตกรรมการเรียนการสอนเชิงลึกในรูปแบบ (CDIO,STEM,Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) อย่างน้อย 1 เรื่อง (คิดจากฐานอาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรม) <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพบุลย์ แยมเผื่อน) ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 50	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : - มหาวิทยาลัยฯ กำหนดจัดอบรมรูปแบบการจัดการเรียนรู้นวัตกรรมการเรียนการสอนเชิงลึกในรูปแบบ (CDIO,STEM,Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม และความถี่ในการจัดการอบรม ของมหาวิทยาลัยฯ ควรสอดคล้องกับการประเมินแต่ละไตรมาสของคณะต่างๆ - หากคณะใดมีความประสงค์จะจัดอบรมเอง ก็ให้เสนอโครงการ โดยช่วงระยะเวลาในการอบรมและวิทยากรเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยฯ จัด หรือเทียบเท่า - กำหนดกระบวนการติดตามผลผู้เข้ารับการอบรม และการเชิดชู สูตรการคำนวณ : อาจารย์ที่ได้รับการอบรมนวัตกรรมการเรียนการสอนเชิงลึกในรูปแบบ (CDIO, STEM ,Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) อย่างน้อย 1 เรื่อง _____ X 100 จำนวนอาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรม เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 13</td><td>ร้อยละ 15</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 21</td><td>ร้อยละ 24</td><td>ร้อยละ 27</td><td>ร้อยละ 30</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 34</td><td>ร้อยละ 38</td><td>ร้อยละ 42</td><td>ร้อยละ 46</td><td>ร้อยละ 50</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่ผ่านการอบรมนวัตกรรมการเรียนการสอนเชิงลึกในรูปแบบ (CDIO,STEM,Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) อย่างน้อย 1 เรื่องของคณะ/วิทยาลัย - ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรมของคณะ/วิทยาลัย - เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	2	ร้อยละ 7	ร้อยละ 9	ร้อยละ 11	ร้อยละ 13	ร้อยละ 15	3	ร้อยละ 18	ร้อยละ 21	ร้อยละ 24	ร้อยละ 27	ร้อยละ 30	4	ร้อยละ 34	ร้อยละ 38	ร้อยละ 42	ร้อยละ 46	ร้อยละ 50
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											
2	ร้อยละ 7	ร้อยละ 9	ร้อยละ 11	ร้อยละ 13	ร้อยละ 15																											
3	ร้อยละ 18	ร้อยละ 21	ร้อยละ 24	ร้อยละ 27	ร้อยละ 30																											
4	ร้อยละ 34	ร้อยละ 38	ร้อยละ 42	ร้อยละ 46	ร้อยละ 50																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
8.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (คิดร้อยละจากอาจารย์ที่ยังไม่เคยผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ) <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไพฑูรย์ แย้มเผื่อน) ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 25	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. อาจารย์ประสานงานกับสถานประกอบการ อาจต่อยอดจากความร่วมมือทางด้านสหกิจศึกษา 2. กรณีที่อาจารย์ไปฝึกประสบการณ์ที่สถานประกอบการ 2.1 อาจารย์ไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา ในสถานประกอบการ บางวันหรือ ต่อเนื่อง เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 30 วัน 2.2 อาจารย์เขียนรายงานหรือบทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ 3. กรณีที่ไปเป็นวิทยากร หรือที่ปรึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าหน่วยงาน 4. กรณีมีใบประกอบวิชาชีพ ให้แนบเอกสารประกอบ สูตรการคำนวณ : อาจารย์ที่ผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ X 100 จำนวนอาจารย์ที่ยังไม่เคยผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 15</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 25</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ข้อมูลรายชื่อบุคลากรสายวิชาการที่ยังไม่เคยผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ 2. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ผ่านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ 3. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์เป็นที่ปรึกษาให้กับสถานประกอบการ 4. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์เป็นวิทยากรให้กับสถานประกอบการในเรื่องที่เชี่ยวชาญ 5. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์อาจารย์ที่มีใบประกอบวิชาชีพของสภาวิชาชีพ 6. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด ***ควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของอาจารย์ เช่น ระยะเวลา/สถานที่/หัวข้อหลักสูตร/การรายงานผล เป็นต้น	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
9. ร้อยละของอาจารย์ที่นำนวัตกรรมการเรียนการสอน (Active Learning) ไปใช้ในการจัดการสอน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 70	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. สนับสนุนให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน RMUTT 's Smart Teacher Model โดยกำหนดเป้าหมายรายสาขาวิชา 2. นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงการเรียนการสอน หรือใช้ประกอบการสอน โดยมีหลักฐานประกอบ เช่น เอกสารที่ใช้ประกอบการสอน กรณีศึกษาที่ยกตัวอย่างให้กับนักศึกษา สูตรการคำนวณ : อาจารย์ที่นำนวัตกรรมการเรียนการสอน (Active Learning) ไปใช้ในการจัดการสอน ในปีการศึกษา 2560 และ 1/2561 X 100 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการฝึกอบรมรูปแบบและเทคนิคการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Smart Teacher Model ในปี 2559 - 2560 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 15</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 30</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 40</td><td>ร้อยละ 50</td><td>ร้อยละ 60</td><td>ร้อยละ 70</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ที่นำนวัตกรรมการเรียนการสอน (Active Learning) ไปใช้ในการจัดการสอน ในปีการศึกษา 2560 และ 1/2561 2. อาจารย์ที่ผ่านการฝึกอบรมรูปแบบและเทคนิคการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Smart Teacher Model ในปี 2559 – 2560 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	3	-	-	-	-	-	4	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30																											
3	-	-	-	-	-																											
4	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
10. ทักษะทางภาษาอังกฤษ 10.1 ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 550 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย) <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> คณะศิลปศาสตร์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 50	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : <pre> graph TD Y1[นักศึกษาปีที่ 1] --> SE[สอบเข้า] SE --> PF[ปรับพื้นฐาน] PF --> T[สอบ TOEIC Placement Test] Y2[นักศึกษาปีที่ 2] --> T Y3[นักศึกษาปีที่ 3] --> T Y4[นักศึกษาปีที่ 4] --> EE[สอบ English Exit Exam] T --> G1[จัดกลุ่มเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษตามระดับความสามารถของนักศึกษา] T --> G2[จำกัดจำนวนนักศึกษากลุ่มละ 30 - 35 คน] T --> G3[ชั้นปีที่ 1 เรียนวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 1] T --> G4[ชั้นปีที่ 2 เรียนวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 2] T --> G5[ชั้นปีที่ 3 เรียนวิชาภาษาอังกฤษ (รายวิชาที่ 3)] T --> G6[นักศึกษาที่มีคะแนน Placement Test สูงจะจัดกลุ่มเรียนแยกต่างหาก] T --> G7[โดย 1. สวท. ดำเนินการเกี่ยวกับการลงทะเบียน] T --> G8[2. คณะวิชาชีพและคณะศิลปศาสตร์จัดเวลาเรียนจัดเวลาเรียนให้นักศึกษาเป็น 2 ช่วงเวลา] T --> G9[3. อาจารย์ที่ปรึกษาติดตามการลงทะเบียนของนักศึกษา] EE --> E1[1. คณะศิลปศาสตร์ดำเนินการจัดสอบโดยประสานงานกับศูนย์สอบ TOEIC รายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบ และแจ้งผลการสอบให้ สวท.] EE --> E2[2. สวท. บันทึกผลการสอบใน transcript และจัดทำประกาศนียบัตร] EE --> E3[3. คณะวิชาชีพ ดำเนินการประกาศผล/แจ้งประกาศนียบัตร] </pre> สอบ TOEIC Placement Test โดย 1. คณะศิลปศาสตร์. ดำเนินการเกี่ยวกับข้อสอบ 2. สวท. ดำเนินการประกาศสอบ/จัดสอบ/ประมวลผล/ประกาศผล สอบ English Exit Exam - TOEIC 550 คะแนน - ข้อสอบมาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดย 1. คณะศิลปศาสตร์ดำเนินการจัดสอบ โดยประสานงานกับศูนย์สอบ TOEIC รายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบ และแจ้งผลการสอบให้ สวท. 2. สวท. บันทึกผลการสอบใน transcript และจัดทำประกาศนียบัตร 3. คณะวิชาชีพ ดำเนินการประกาศผล/แจ้งประกาศนียบัตร

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		↓ นักศึกษาฝึกทักษะด้วยตนเอง โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เช่น Tell Me More หรือตามที่ได้ผ่านการกลั่นกรองจาก คณะศิลปศาสตร์ ชั้นปีละ 250 ชม. โดย 1. คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการมอบหมายงานให้นักศึกษา และประเมินผลการเรียนรู้ผ่านรายวิชาภาษาอังกฤษ 2. สวท. ดำเนินการติดตามการใช้โปรแกรมของนักศึกษาและรายงานผลมายังผู้สอน และ กพน. 3. กพน. บันทึกผลในสมุดบันทึกกิจกรรม ↓ นักศึกษาฝึกทักษะด้วยตนเอง โดยใช้โปรแกรมสอบ TOEIC * ของประมาณจัดซื้อเพิ่มเติม โดย 1. คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการมอบหมายงานให้นักศึกษา และประเมินผลการเรียนรู้ผ่านรายวิชาภาษาอังกฤษ 2. สวท. ดำเนินการติดตามการใช้โปรแกรมของนักศึกษาและรายงานผลมายังผู้สอน และ กพน. 3. กพน. บันทึกผลในสมุดบันทึกกิจกรรม ↓ จบการศึกษา ↓ นักศึกษาที่ได้คะแนน Placement Test (TOEIC) 400 คะแนนขึ้นไป ร่วมโครงการพัฒนาภาษาอังกฤษ (TOEIC) โดย 1. คณะศิลปศาสตร์จัดโครงการ และรายงานผลไปยัง สวท./กพน. 2. สวท./กพน. บันทึกผลการสอบใน transcript/สมุดบันทึกกิจกรรม ชั้นปีที่ 1 – 3 1. เมื่อนักศึกษาผ่านการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีเรียบร้อยแล้ว - สวท. จะดำเนินการประกาศให้นักศึกษาที่มีคะแนนต่ำมาเรียนปรับพื้นฐานรายวิชาภาษาอังกฤษ - คณะศิลปศาสตร์ดำเนินการรับสมัคร ดำเนินการสอน และรายงานผล * ทั้งนี้มหาวิทยาลัยฯ ควรมีมาตรการบังคับเพื่อนักศึกษาสมัครเรียนทุกคน รวมถึงเข้าเรียน และมีคะแนนผ่านเกณฑ์ 2. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 3 ทุกคนจะต้องสอบ TOEIC Placement Test เพื่อวัดระดับของภาษาอังกฤษก่อนเรียน และนักศึกษาชั้นปีที่ 2-3 จะได้เห็นพัฒนาการของตนเองหลังจากที่เรียนภาษาอังกฤษและใช้โปรแกรมฝึกภาษาอังกฤษมาแล้ว โดย - คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อสอบ - สวส. และ สวท. ดำเนินการประกาศสอบ/จัดสอบ/ประมวลผล/ประกาศผล

ชื่อตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		3. นำผลการสอบ TOEIC Placement Test มาจัดกลุ่มเรียนนักศึกษาให้เรียนวิชาภาษาอังกฤษตามระดับความสามารถ โดยจะจัดกลุ่มเรียนให้กับนักศึกษาที่มีผลคะแนนสอบสูงเรียนต่างหาก โดย - คณะวิชาชีพทุกคณะและทุกสาขาจัดให้นักศึกษาทุกคนว่างตรงกันในวันพฤหัสบดีช่วงเช้า เพื่อแยกนักศึกษากลุ่มเก่งมาเรียน - คณะศิลปศาสตร์จัดเวลาเรียนภาษาอังกฤษสำหรับทุกสาขาเป็น 2 ช่วงเวลา คือวันพฤหัสบดีช่วงเช้าสำหรับนักศึกษากลุ่มเก่ง และเวลาอื่น ๆ - สวท. ดำเนินการเกี่ยวกับการลงทะเบียน - อาจารย์ที่ปรึกษา ติดตามการลงทะเบียนของนักศึกษา 4. ระหว่างการเรียนกำหนดให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 – 2 ฝึกทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง โดยการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เช่น Tell Me More หรือโปรแกรมอื่นที่ได้ผ่านการกลั่นกรองจากคณะศิลปศาสตร์แล้ว จำนวน 250 ชั่วโมง/ภาคการศึกษา และมีการบันทึกไว้ในสมุดบันทึกกิจกรรมของนักศึกษา ส่วนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ฝึกทักษะภาษาอังกฤษโดยใช้โปรแกรมที่เน้นการสอบ TOEIC และบันทึกไว้ในสมุดบันทึกกิจกรรมของนักศึกษา โดย - คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการมอบหมายงานให้นักศึกษา และประเมินผลการเรียนรู้ผ่านรายวิชาภาษาอังกฤษ - สวส. ดำเนินการติดตามการใช้โปรแกรมของนักศึกษา รายงานผลมายังผู้สอน และ กพน. เพื่อบันทึกผลในสมุดบันทึกกิจกรรม - กพน. ดำเนินการบันทึกผลการใช้โปรแกรมฝึกทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาในสมุดบันทึกกิจกรรม 5. สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่มีคะแนนสอบ TOEIC Placement Test ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป จะสามารถร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ TOEIC โดยสนับสนุนโครงการฯ จากมหาวิทยาลัยฯ โดย - คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ TOEIC ประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอน ประมวลผลสอบ และรายงานผลไปยังสวท./กพน. - สวท./กพน. บันทึกผลการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ TOEIC ของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ใน transcript หรือสมุดบันทึกกิจกรรม

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		ชั้นปีที่ 4 1. นักศึกษาสอบ English Exit Exam เพื่อจบการศึกษา โดยกำหนดผ่านเกณฑ์ คะแนน TOEIC 550 คะแนน หรือ ข้อสอบมาตรฐานอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดย - คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการจัดสอบโดยประสานงานกับศูนย์สอบ TOEIC เพื่อจัดสอบ ตรวจสอบผลคะแนน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) เพื่อจบการศึกษา - สวท. บันทึกผลการสอบใน transcript และจัดทำประกาศนียบัตรให้นักศึกษาที่ได้คะแนนเกิน 550 และรายงานผลไปยังคณะวิชาชีพ - คณะวิชาชีพ ดำเนินการประกาศผลการสอบแก่นักศึกษา/แจกใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูนักศึกษา สูตรการคำนวณ : จำนวนนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 550 คะแนน ขึ้นไป x 100 จำนวนนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ ชั้นปีสุดท้าย เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 15</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 25</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 25</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 35</td><td>ร้อยละ 40</td><td>ร้อยละ 50</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. แผนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของคณะ/วิทยาลัย 2. ข้อมูลรายชื่อนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 550 คะแนน ขึ้นไป ของคณะ/วิทยาลัย 3. ข้อมูลรายชื่อนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ ชั้นปีที่ 4 ทั้งหมด ของคณะ/วิทยาลัย 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	4	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25																											
4	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
10.2 ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรอื่นมีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย) CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด คณะศิลปศาสตร์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 20	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ส่งเสริม กระตุ้น และสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาสนใจภาษาอังกฤษ 2. พัฒนาระบบทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ 3. ร่วมมือกับกับคณะศิลปศาสตร์จัดโครงการอบรมการความพร้อมการทดสอบ TOEIC 4. พัฒนา Virtual classroom เพื่อเตรียมความพร้อมการทดสอบ TOEIC 5. จัดสอบ TOEIC ให้นักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ 6. ประสานงานกับคณะ เพื่อควบคุมการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด 7. ประสานงานกับคณะ และ กพน. เพื่อจัดนักศึกษาเข้าสอบภาษาอังกฤษตามข้อกำหนดของ Activity transcript 8. ร่วมมือกับกับคณะศิลปศาสตร์เพื่อพัฒนาเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษใหม่ๆ และกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษนอกชั้นเรียน สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาหลักสูตรอื่นมีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป}}{\text{จำนวนนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ ชั้นปีสุดท้าย}} \times 100$ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 15</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 25</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 25</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 35</td><td>ร้อยละ 40</td><td>ร้อยละ 50</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. แผนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของคณะ ตลอดทั้งปี 2. กิจกรรมด้านภาษาอังกฤษ 3. ข้อมูลรายชื่อนักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป ปี 2561 ของคณะ/วิทยาลัย 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	4	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25																											
4	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
11. ร้อยละของนักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน IC3 (คิดจากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนและสอบผ่าน Certificate) <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 50	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีความพร้อม ในการสอนตามมาตรฐาน IC3 2. ใช้ผลทดสอบเป็นส่วนหนึ่งของคะแนนในรายวิชา เพื่อวัดสมรรถนะของนักศึกษา 3. จัดการติวสอบเพิ่มเติมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการพัฒนาตนเองให้ได้ระดับมาตรฐานสากล 4. สรุปข้อมูลนำเสนอต่อผู้บริหารและมหาวิทยาลัย สูตรการคำนวณ : <u>จำนวนนักศึกษาที่มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามเกณฑ์มาตรฐาน IC3 (Certificate) x 100</u> จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งหมด เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 40</td><td>ร้อยละ 50</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 40</td><td>ร้อยละ 50</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ข้อมูลรายชื่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐาน IC3 (Certificate) ในปีการศึกษาที่ 2/2560 และ ปีการศึกษา 1/2561 2. ข้อมูลรายชื่อนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีการศึกษาที่ 2/2560 และ ปีการศึกษา 1/2561 ทั้งหมด ของคณะ/วิทยาลัย 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	3	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50																											
3	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
12. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โหตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 5	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ส่งเสริมและจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน หรือชุมชน 2. ให้คณะ/วิทยาลัย จัดกิจกรรมเพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ สูตรการคำนวณ : <u>นักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ</u> x 100 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 0.2 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 1.2</td><td>ร้อยละ 1.4</td><td>ร้อยละ 1.6</td><td>ร้อยละ 1.8</td><td>ร้อยละ 2</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 2.2</td><td>ร้อยละ 2.4</td><td>ร้อยละ 2.6</td><td>ร้อยละ 2.8</td><td>ร้อยละ 3</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 3.2</td><td>ร้อยละ 3.4</td><td>ร้อยละ 3.6</td><td>ร้อยละ 3.8</td><td>ร้อยละ 4</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 4.2</td><td>ร้อยละ 4.4</td><td>ร้อยละ 4.6</td><td>ร้อยละ 4.8</td><td>ร้อยละ 5</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. นักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ.....คน 2. จำนวนนักศึกษาปีการศึกษา 2561 ทั้งหมด.....คน 3. สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 1.2	ร้อยละ 1.4	ร้อยละ 1.6	ร้อยละ 1.8	ร้อยละ 2	2	ร้อยละ 2.2	ร้อยละ 2.4	ร้อยละ 2.6	ร้อยละ 2.8	ร้อยละ 3	3	ร้อยละ 3.2	ร้อยละ 3.4	ร้อยละ 3.6	ร้อยละ 3.8	ร้อยละ 4	4	ร้อยละ 4.2	ร้อยละ 4.4	ร้อยละ 4.6	ร้อยละ 4.8	ร้อยละ 5
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 1.2	ร้อยละ 1.4	ร้อยละ 1.6	ร้อยละ 1.8	ร้อยละ 2																											
2	ร้อยละ 2.2	ร้อยละ 2.4	ร้อยละ 2.6	ร้อยละ 2.8	ร้อยละ 3																											
3	ร้อยละ 3.2	ร้อยละ 3.4	ร้อยละ 3.6	ร้อยละ 3.8	ร้อยละ 4																											
4	ร้อยละ 4.2	ร้อยละ 4.4	ร้อยละ 4.6	ร้อยละ 4.8	ร้อยละ 5																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
13. ร้อยละความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างในด้านคุณภาพของบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ(ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน(นายวิรัช โหตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 85	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กองพัฒนานักศึกษาวางแผนและพัฒนาแบบสอบถามให้สอดคล้องตามเงื่อนไข นโยบายและอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติ” 2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแจ้งบัณฑิตในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. กองพัฒนานักศึกษา/คณะ/วิทยาลัย ติดตามข้อมูลจากบัณฑิต ในกรณีได้รับการตอบกลับไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตร) 4. กองพัฒนานักศึกษาจัดเก็บข้อมูล รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของทุกคณะ 5. จัดทำรายงานผลความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต สรุปเสนอมหาวิทยาลัย 6. เผยแพร่ข้อมูลให้กับคณะ/วิทยาลัย 7. คณะ/วิทยาลัยนำข้อเสนอแนะมาพิจารณาวางแผนปรับปรุง ระบบการเรียนการสอน สูตรการคำนวณ : ค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้าง <u>ในด้านคุณภาพของบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ (ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2559)</u> X 100 5 ความพึงพอใจมี 5 ระดับ คือ "มากที่สุด" "มาก" "ปานกลาง" "น้อย" และ "น้อยที่สุด" และมีคะแนนความพึงใจเป็น 5,4,3,2,และ 1 ตามลำดับ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 66</td><td>ร้อยละ 67</td><td>ร้อยละ 68</td><td>ร้อยละ 69</td><td>ร้อยละ 70</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 81</td><td>ร้อยละ 82</td><td>ร้อยละ 83</td><td>ร้อยละ 84</td><td>ร้อยละ 85</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. จำนวนแบบสอบถามผู้ใช้บัณฑิต.....ฉบับ - ได้รับแบบสอบถามกลับมาจำนวน.....ฉบับ 2. จำนวนบัณฑิตปีการศึกษา.....2559ทั้งหมด 3. ข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตระดับปริญญาตรีต่อคุณภาพของบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ" ของคณะ/วิทยาลัย	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 66	ร้อยละ 67	ร้อยละ 68	ร้อยละ 69	ร้อยละ 70	2	ร้อยละ 81	ร้อยละ 82	ร้อยละ 83	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85	3	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 66	ร้อยละ 67	ร้อยละ 68	ร้อยละ 69	ร้อยละ 70																											
2	ร้อยละ 81	ร้อยละ 82	ร้อยละ 83	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85																											
3	-	-	-	-	-																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
14. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ห้องสมุดรวม, ห้องสมุดคณะ, Work Space, Fab. Lab., Innovative Zone, ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ) CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) รองอธิการบดีด้านกิจการกิจการพิเศษและกายภาพ (รศ.ดร.สุจิระ ขจรจิตต์เมตต์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองอาคารและสถานที่	ร้อยละ 80	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. พิจารณาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ห้องสมุดรวม, ห้องสมุดคณะ, Work Space, Fab. Lab., Innovative Zone, ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ) โดยการสำรวจความพึงพอใจสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2561) 2. ผลการสำรวจต้องประกอบไปด้วยกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญได้แก่ กลุ่มนักศึกษาของคณะ/วิทยาลัย 3. แบบสำรวจควรมีการประเมินสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ห้องสมุดรวม, ห้องสมุดคณะ, Work Space, Fab. Lab., Innovative Zone, ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ) 4. กรณีคณะมีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมทั่วไปหรือด้านการให้บริการของคณะอยู่แล้ว สามารถเพิ่มเติมประเด็นหัวข้อและคำถามเกี่ยวกับ สภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ เพิ่มเติมได้ สูตรการคำนวณ : ค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจ X 100 5 ความพึงพอใจมี 5 ระดับ คือ "มากที่สุด" "มาก" "ปานกลาง" "น้อย" และ "น้อยที่สุด" และมีคะแนนความพึงใจเป็น 5,4,3,2,และ 1 ตามลำดับ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 76</td><td>ร้อยละ 77</td><td>ร้อยละ 78</td><td>ร้อยละ 79</td><td>ร้อยละ 80</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ 2. จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ 3. ตัวอย่างแบบสอบถาม/แบบสำรวจ 4. ภาพบรรยากาศสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ถ้ามี) 5. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
15.จำนวนกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU/MOA) ระหว่างภาครัฐ เอกชน สถานประกอบการ สมาคมวิชาชีพ หรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาในด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักสหกิจศึกษา	10 กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ประสานงานกับ สำนักงานอธิการบดี คณะ/วิทยาลัย รวบรวม MOU/MOA ที่มหาวิทยาลัย คณะ/วิทยาลัย ได้ลงนามความร่วมมือกับองค์กรภายนอก และยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาการทำความร่วมมือเป็นศูนย์ข้อมูลกลาง 2. ส่งข้อมูล MOU/MOA ที่รวบรวม ให้ คณะ/วิทยาลัย ทราบ 3. คณะ/วิทยาลัย คัดเลือกหน่วยงานที่ได้ลงนาม MOU/MOA ที่มีความเหมาะสมในการทำกิจกรรมร่วมกัน 4. คณะ/วิทยาลัย ประสานงานกับองค์กรภายนอก ที่ได้คัดเลือกแล้ว เพื่อกำหนดกิจกรรมที่จะทำร่วมกัน อย่างน้อยแห่งละ 1 กิจกรรม ในลักษณะของ Social Engagement 5. รวบรวมข้อมูลความคืบหน้าในการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม โดยสรุปผลเป็นรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อมหาวิทยาลัย เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 กิจกรรม ต่อ 1 คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 กิจกรรม ต่อ 1 คะแนน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>1 กิจกรรม</td><td>-</td><td>2 กิจกรรม</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>1 กิจกรรม</td><td>2 กิจกรรม</td><td>3 กิจกรรม</td><td>4 กิจกรรม</td></tr><tr><td>3</td><td>2 กิจกรรม</td><td>3 กิจกรรม</td><td>4 กิจกรรม</td><td>5 กิจกรรม</td><td>6 กิจกรรม</td></tr><tr><td>4</td><td>2 กิจกรรม</td><td>4 กิจกรรม</td><td>6 กิจกรรม</td><td>8 กิจกรรม</td><td>10 กิจกรรม</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. สำเนา MOU/MOA 2. สำเนาโครงการที่ได้รับการอนุมัติ 3. สรุปผลการดำเนินโครงการ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	1 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม	2	-	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	3	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	6 กิจกรรม	4	2 กิจกรรม	4 กิจกรรม	6 กิจกรรม	8 กิจกรรม	10 กิจกรรม
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	1 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม																											
2	-	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม																											
3	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	6 กิจกรรม																											
4	2 กิจกรรม	4 กิจกรรม	6 กิจกรรม	8 กิจกรรม	10 กิจกรรม																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
16. จำนวนหลักสูตรที่จัดให้กับสถานประกอบการ (Corporate University) ที่เพิ่มขึ้น <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักสททศึกษา	1 หลักสูตร	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : สร้างความร่วมมือ partnership กับผู้ประกอบการในการพัฒนาหลักสูตรที่จัดให้กับสถานประกอบการ อย่างเป็นรูปธรรม เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ 2. รายงานการประชุม หรือ 3. จำนวนหลักสูตรที่ขอเปิดใหม่หรือที่มีการปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรให้กับสถานประกอบการ 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1 หลักสูตร	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	1 หลักสูตร																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
17. จำนวนหลักสูตรในการจัดการศึกษาตลอดชีวิต CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน คณะกรรมการดำเนินงานการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1 หลักสูตร	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. พิจารณาหลักสูตรระยะสั้น/หลักสูตรฝึกอบรม/หลักสูตรระดับปริญญาตรี/หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ที่ตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ชาติ 2. กำหนดโครงสร้างหลักสูตร รายวิชา 3. กำหนดกรอบแนวคิด หลักสูตรระยะสั้น/ หลักสูตรฝึกอบรม/หลักสูตรระดับปริญญาตรี/หลักสูตรระดับบัณฑิต ศึกษา ที่ตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4. เสนอกรอบแนวคิด หลักสูตรระยะสั้น/หลักสูตรฝึกอบรม/หลักสูตรระดับปริญญาตรี/หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ที่ตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อคณะกรรมการการเรียนรู้ตลอดชีวิต/ คณะกรรมการบริหารงานวิชาการและวิจัย/คณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา เพื่อเห็นชอบ เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร หรือ 2. รายงานการประชุม หรือ 3. เอกสารแนวคิด หรือระบบกลไก หรือแผนงาน หรือโครงการ 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	1 หลักสูตร
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	-																											
4	-	-	-	-	1 หลักสูตร																											

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม
เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

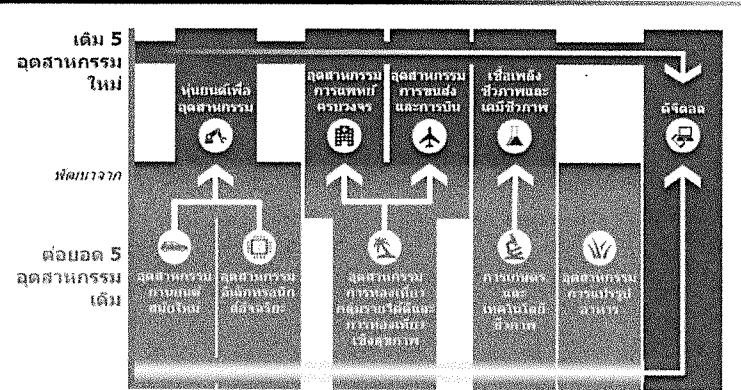
ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์																																
1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	15 ผลงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีการนำผลงานไปประกวดทั้งในและต่างประเทศและได้รับรางวัลจากผลงานวิจัย 2. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td><td>5 ผลงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>6 ผลงาน</td><td>7 ผลงาน</td><td>8 ผลงาน</td><td>9 ผลงาน</td><td>10 ผลงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>11 ผลงาน</td><td>12 ผลงาน</td><td>13 ผลงาน</td><td>14 ผลงาน</td><td>15 ผลงาน</td></tr></table> คำนิยาม : - ผลงานวิจัย หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่เป็นงานศึกษาหรืองานค้นคว้าอย่างมีระบบ ด้วยวิธีวิทยาการวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ และมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล คำตอบ หรือข้อสรุปรวมที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ - ผลงานวิจัย นวัตกรรม ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ หมายถึง นักวิจัยมีการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมเข้าร่วมแข่งขันหรือประกวดระดับชาติและได้รับรางวัลจากการประกวดนั้น	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	2	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	3	6 ผลงาน	7 ผลงาน	8 ผลงาน	9 ผลงาน	10 ผลงาน	4	11 ผลงาน	12 ผลงาน	13 ผลงาน	14 ผลงาน	15 ผลงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน																											
2	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน																											
3	6 ผลงาน	7 ผลงาน	8 ผลงาน	9 ผลงาน	10 ผลงาน																											
4	11 ผลงาน	12 ผลงาน	13 ผลงาน	14 ผลงาน	15 ผลงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		- ผลงานวิจัย นวัตกรรม ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ หมายถึง นักวิจัยมีการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมเข้าร่วมแข่งขัน หรือประกวดระดับนานาชาติและได้รับรางวัลจากการประกวดนั้น - งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ประเภทต่างๆที่มี ความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ ซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิด สร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่า และคุณประโยชน์เป็นที่ ยอมรับ เข้าร่วมประกวดและได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ทั้งนี้ ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - ใบเกียรติบัตร (certification) - เหรียญรางวัล - ใบประกาศผลรางวัล - หลักฐานอื่นๆ ที่แสดงถึงการได้รับรางวัล เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย หรือ หน้าเว็บสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นต้น

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	50 ผลงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. โครงการที่ได้รับงบประมาณจากงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณรายได้ ประจำปี2561 2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ ทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ของประเทศ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 3 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>3 ผลงาน</td><td>6 ผลงาน</td><td>9 ผลงาน</td><td>12 ผลงาน</td><td>15 ผลงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>17 ผลงาน</td><td>19 ผลงาน</td><td>21 ผลงาน</td><td>23 ผลงาน</td><td>25 ผลงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>28 ผลงาน</td><td>31 ผลงาน</td><td>34 ผลงาน</td><td>37 ผลงาน</td><td>40 ผลงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>42 ผลงาน</td><td>44 ผลงาน</td><td>46 ผลงาน</td><td>48 ผลงาน</td><td>50 ผลงาน</td></tr></table> คำนิยาม : - งานวิจัย นวัตกรรม ที่สอดคล้องอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล หมายถึง งานวิจัยและนวัตกรรมที่นักวิจัยส่งข้อเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย และรายได้ 1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน 4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม 5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	3 ผลงาน	6 ผลงาน	9 ผลงาน	12 ผลงาน	15 ผลงาน	2	17 ผลงาน	19 ผลงาน	21 ผลงาน	23 ผลงาน	25 ผลงาน	3	28 ผลงาน	31 ผลงาน	34 ผลงาน	37 ผลงาน	40 ผลงาน	4	42 ผลงาน	44 ผลงาน	46 ผลงาน	48 ผลงาน	50 ผลงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	3 ผลงาน	6 ผลงาน	9 ผลงาน	12 ผลงาน	15 ผลงาน																											
2	17 ผลงาน	19 ผลงาน	21 ผลงาน	23 ผลงาน	25 ผลงาน																											
3	28 ผลงาน	31 ผลงาน	34 ผลงาน	37 ผลงาน	40 ผลงาน																											
4	42 ผลงาน	44 ผลงาน	46 ผลงาน	48 ผลงาน	50 ผลงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - หนังสือแจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2561 ออกหนังสือโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อแสดงถึงการจัดสรรงบประมาณลงสู่คณะ / วิทยาลัย - หนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีมีการเปลี่ยนแปลง / แก้ไขชื่อโครงการ ผู้ร่วมโครงการ รวมถึงงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนแนบมาเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อมูล																														
3. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	20 ผลงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : - ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่ภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม นำไปต่อยอดในการใช้ประโยชน์กับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ทั้ง 10 คลัสเตอร์ - ลักษณะการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ - สร้างความเข้มแข็งต่อภาคอุตสาหกรรมประเทศ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>3 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td><td>5 ผลงาน</td><td>6 ผลงาน</td><td>7 ผลงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>10 ผลงาน</td><td>11 ผลงาน</td><td>12 ผลงาน</td><td>13 ผลงาน</td><td>14 ผลงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>16 ผลงาน</td><td>17 ผลงาน</td><td>18 ผลงาน</td><td>19 ผลงาน</td><td>20 ผลงาน</td></tr></table>	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	2	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน	7 ผลงาน	3	10 ผลงาน	11 ผลงาน	12 ผลงาน	13 ผลงาน	14 ผลงาน	4	16 ผลงาน	17 ผลงาน	18 ผลงาน	19 ผลงาน	20 ผลงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน																											
2	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน	7 ผลงาน																											
3	10 ผลงาน	11 ผลงาน	12 ผลงาน	13 ผลงาน	14 ผลงาน																											
4	16 ผลงาน	17 ผลงาน	18 ผลงาน	19 ผลงาน	20 ผลงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		ค่านิยาม : - อุตสาหกรรมเป้าหมาย หมายถึง กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) จำนวน 10 คลัสเตอร์ การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม สามารถเพิ่มรายได้ของประชากรประมาณ ร้อยละ 70 จากเป้าหมายและอีกร้อยละ 30 มาจากอุตสาหกรรมใหม่ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ การต่อยอด 5 อุตสาหกรรมเดิม 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-generation Automotive) 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) 3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism) 4) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) 5) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future) การเดิม 5 อุตสาหกรรมอนาคต 1) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม (Robotics) 2) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics) 3) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals) 4) อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital) 5) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) - ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย หมายถึง ผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์กับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม ใน 10 คลัสเตอร์ ที่สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจและเพิ่มรายได้ให้กับประชากร

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		การพัฒนาอุตสาหกรรมใหม่มีรากฐานสืบเนื่องมาจากการต่อยอดอุตสาหกรรมปัจจุบัน  ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. หนังสือรับรองการนำไปใช้ประโยชน์ที่ออกโดยหน่วยงานภายนอก/ภาคเอกชน 2. เอกสารบรรยายลักษณะการนำไปใช้ประโยชน์จากสถานประกอบการ

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
4. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	6 ผลงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม นำผลงานวิจัย นวัตกรรมไปต่อยอดในการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2. สร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 ผลงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td><td>5 ผลงาน</td><td>6 ผลงาน</td></tr></table> คำนิยาม : ผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ หมายถึง องค์ความรู้หรือเทคโนโลยีจากงานวิจัยที่ได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ พร้อมถ่ายทอดให้ผู้สนใจนำไปใช้ประโยชน์ในธุรกิจหรือผลิตเชิงพาณิชย์ อาทิ สูตร กรรมวิธีผลิต กระบวนการ (Process) อุปกรณ์ เครื่องมือ (Tools) หรือผลิตภัณฑ์ (Product) ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. หนังสือรับรองการนำไปใช้ประโยชน์ที่ออกโดยหน่วยงานภายนอก/ภาคเอกชน 2. เอกสารบรรยายลักษณะการนำไปใช้ประโยชน์จากสถานประกอบการ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	1 ผลงาน	2	-	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	4	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	1 ผลงาน																											
2	-	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน																											
3	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน																											
4	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
5. จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	10 ผลงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ชุมชนสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรในชุมชน 2. ชุมชนมีรายได้จากการพัฒนาผลผลิต แปรรูปวัตถุดิบที่มีในชุมชนให้เกิดรายได้ ลดรายจ่าย เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 ผลงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td><td>5 ผลงาน</td><td>6 ผลงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>6 ผลงาน</td><td>7 ผลงาน</td><td>8 ผลงาน</td><td>9 ผลงาน</td><td>10 ผลงาน</td></tr></table> คำนิยาม : - ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน หมายถึง ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปต่อยอดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน และเพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน การพัฒนาชุมชน เป็นการทำให้กลุ่มคนดีขึ้น เจริญขึ้น ในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม การปกครอง วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม เป็นต้น การพัฒนาชุมชนก็คือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชีวิตของชาวบ้าน ชีวิตของประชาชน ชีวิตของคนที่สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเหมาะสม ไม่เป็นภาระไม่เกิดปัญหาแก่สังคม เป็นชีวิตที่มีความสมบูรณ์พร้อมทั้งร่างกาย และจิตใจ และใช้ชีวิตอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ ค่านิยมทางสังคมได้อย่างมีความสุข ชาวบ้าน ประชาชนจะมีร่างกาย และจิตใจที่สมบูรณ์อย่างนี้ได้ ต้องได้รับปัจจัยความจำเป็นขั้นพื้นฐานที่พอเหมาะ พอดี ไม่ว่าจะเป็น อาหาร ที่อยู่อาศัย เสื้อผ้า สุขภาพที่แข็งแรง และมีความมั่นคงในชีวิต ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. หนังสือรับรองการนำไปใช้ประโยชน์ที่ออกโดยชุมชน หรือหนังสือขอบคุณ (อย่างใดอย่างหนึ่ง) 2. หลักฐาน หรือเอกสารแสดงการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ของชุมชนในด้านต่างๆ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	1 ผลงาน	2	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	3	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน	4	6 ผลงาน	7 ผลงาน	8 ผลงาน	9 ผลงาน	10 ผลงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	1 ผลงาน																											
2	-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน																											
3	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน																											
4	6 ผลงาน	7 ผลงาน	8 ผลงาน	9 ผลงาน	10 ผลงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดกลยุทธ์		
1. ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	ร้อยละ 20	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีระบบและกลไกการบริการและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. วารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ ที่อยู่ในฐาน TCI รองรับการผลิตตีพิมพ์ในระดับชาติ 3. มีแหล่งเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ระดับนานาชาติที่ต้องได้รับการยอมรับในวงการศิลปะในระดับนานาชาติหรือเป็นโครงการความร่วมมือทางศิลปะงานสร้างสรรค์ระหว่างประเทศ 4. สร้างขวัญและกำลังใจโดยมีค่าสัมมนาคุณในการตีพิมพ์งานวิจัยหรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ตามประกาศของกองทุนส่งเสริมงานวิจัยฯ ซึ่งการตีพิมพ์งานวิจัย หรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์จะต้องได้มาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 5. สร้างขวัญและกำลังใจโดยมีค่าสัมมนาคุณสำหรับการปิดโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากแหล่งทุนภายใน ซึ่งการปิดโครงการฯ จะต้องมีการตีพิมพ์งานวิจัยเป็นไปตามประกาศของกองทุนส่งเสริมงานวิจัยฯระดับคุณภาพการตีพิมพ์งานวิจัย หรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์จะต้องได้มาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติในปีที่ประเมิน}}{\text{อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำภายในปีที่ประเมิน}} \times 100$

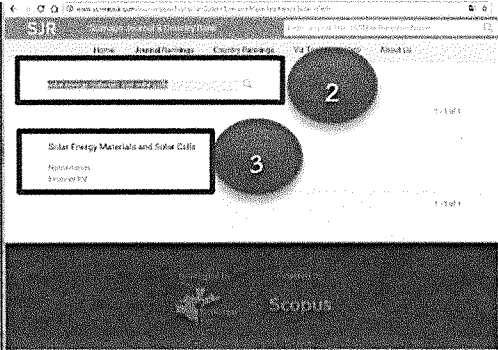
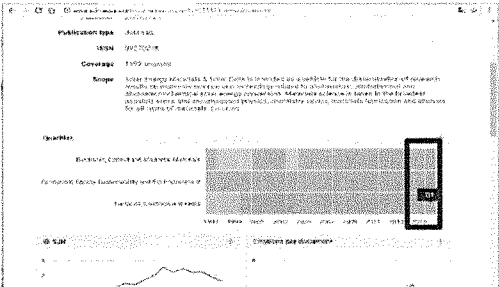
ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td></td><td></td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 13</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 15</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 16</td><td>ร้อยละ 17</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 19</td><td>ร้อยละ 20</td></tr></table> คำนิยาม : ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัย หรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ (Journal) ที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) หรือวารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของคณะกรรมการอุดมศึกษา ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ ฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR(SCImago Journal Rank :www.scimagojr.com) หรือ ฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science CitationIndex Expand, Social Science Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา งานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่างๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะ ซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิม เพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อื่น ก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน งานสร้างสรรค์ทางศิลปะ ได้แก่	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1			ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	2	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	3	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	4	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1			ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3																											
2	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											
3	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15																											
4	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20																											

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		(1) ทัศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่นๆ (2) ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วยดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่างๆ (3) วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วยบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่างๆ เกณฑ์ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ทั้งนี้ ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย แหล่งเผยแพร่ที่มีคุณภาพ หมายถึง สถานที่สำหรับการเผยแพร่ที่ยอมรับในวงวิชาการโดยการจัดแสดงนิทรรศการหรือจัดการแสดงซึ่งเป็นผลงานสร้างสรรค์สู่สาธารณะ ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกคุณภาพงานสร้างสรรค์ ได้แก่ หอศิลป์, โรงละคร, โรงภาพยนตร์ และสถานที่สำหรับจัดแสดงขององค์กรภาครัฐ และเอกชน เป็นต้น ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - ข้อมูลผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ (Full Paper) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 ตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา หมายเหตุ 1. บทความวิจัยไม่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานวิจัยที่สำเร็จการศึกษา 2. บทความวิจัยไม่รวมถึงจดหมายถึงบรรณาธิการ (Letter to Editor, Short Communication note หรืองานเขียนอื่นที่คล้ายกับที่กล่าวข้างต้น) 3. ข้อมูลผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ <u>ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณา</u> ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 4. จำนวนอาจารย์ประจำในปีที่ประเมินให้นับรวมนักวิจัยได้ด้วย และไม่นับรวมอาจารย์และนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		ฐานข้อมูลตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา แบ่งออกเป็น 2 ฐาน ดังนี้ 1. ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ - Academic Search Premier (http://www.ebsco.com/home) (select ebscohost and then academic search premier) - Agricola (http://agricola.nal.usda.gov) - BIOSIS (http://www.biosis.org) - CINAHL (http://www.ebscohost.com/academic/cinahl-plus-with-full-text) - EiCOMPENDEX (http://www.ei.org) - ERIC (http://www.eric.ed.gov/) - H.W.Wilson (http://www.ebscohost.com) - Infotrieve (http://www.infotrieve.com) - Ingenta Connect (http://www.ingentaconnect.com) - INSPEC (http://www.theiet.org/publishing/inspec) - MathSciNet (http://www.ams.org/mathscinet) - MEDLINE/Pubmed (http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/) - PsycINFO (http://www.apa.org/pubs/databases/psycinfo/index.aspx) - Pubmed (http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/) - ScienceDirect (http://www.sciencedirect.com) - SciFinder (https://scifinder.cas.org/) - Scopus (http://www.info.scopus.com) - Social Science Research Network - Web of Knowledge (http://wokinfo.com) เป็นต้น 2. ฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index -- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/announcement_58.php * กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อฐานข้อมูล ก.พ.อ. จะได้มีการประกาศเพิ่มเติมต่อไป

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
2. ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริเวช พงษ์สวัสดิ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	ร้อยละ 20	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีระบบและกลไกการบริการและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. มีระบบ Publication Clinic โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจทานบทความภาษาอังกฤษ (Manuscript) เพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ Impact สูง 3. สร้างขวัญและกำลังใจโดยมีค่าสัมมนาคุณในการตีพิมพ์งานวิจัยหรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ตามประกาศของกองทุนส่งเสริมงานวิจัยฯ ซึ่งการตีพิมพ์งานวิจัย หรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์จะต้องได้มาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 4. สร้างขวัญและกำลังใจโดยมีค่าสัมมนาคุณสำหรับการปิดโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากแหล่งทุนภายใน ซึ่งการปิดโครงการฯ จะต้องมีการตีพิมพ์งานวิจัยเป็นไปตามประกาศของกองทุนส่งเสริมงานวิจัยฯ ระดับคุณภาพการตีพิมพ์งานวิจัย หรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์จะต้องได้มาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 การรายงานข้อมูลผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจะต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง Q1 - Q2 ในปีที่ผ่านมา}}{\text{ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติทั้งหมดในปีที่ผ่านมา}} \times 100$

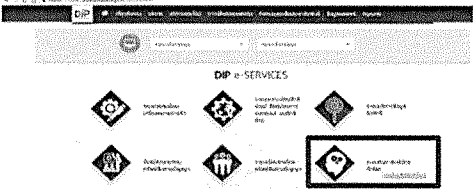
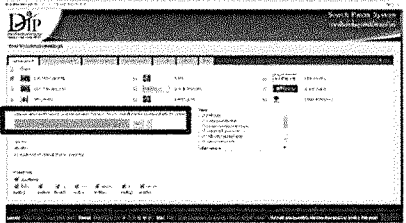
ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ไตรมาส</th> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>ร้อยละ 1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ร้อยละ 6</td> <td>ร้อยละ 7</td> <td>ร้อยละ 8</td> <td>ร้อยละ 9</td> <td>ร้อยละ 10</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ร้อยละ 11</td> <td>ร้อยละ 12</td> <td>ร้อยละ 13</td> <td>ร้อยละ 14</td> <td>ร้อยละ 15</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>ร้อยละ 16</td> <td>ร้อยละ 17</td> <td>ร้อยละ 18</td> <td>ร้อยละ 19</td> <td>ร้อยละ 20</td> </tr> </tbody> </table> คำนิยาม : ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล <u>หมายเหตุ</u> ใช้ข้อมูลเฉพาะฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR(SCImago Journal Rank :www.scimagojr.com) โดยต้องมีค่าควอไทล์ที่ 1 หรือ 2 เท่านั้น ที่จะนำมาตอบในตัวชี้วัดนี้ได้ ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - ข้อมูลรายชื่อผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่จัดกลุ่มเป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง มีค่าควอไทล์ที่ 1 หรือ 2 เท่านั้น ในปีงบประมาณ 2561	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	ร้อยละ 1	2	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	3	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	4	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	ร้อยละ 1																											
2	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10																											
3	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15																											
4	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20																											

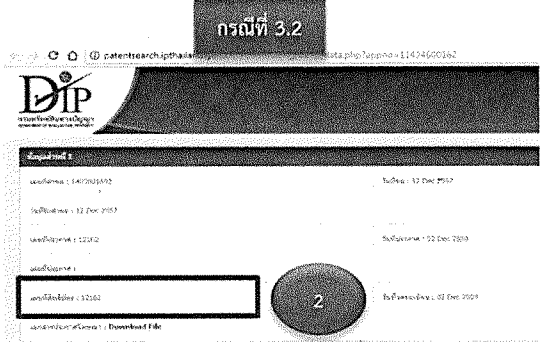
ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		วิธีการสืบค้น 1. เข้า http://www.scimagojr.com/ 2. กรอกชื่อวารสารในช่องว่าง เช่น 3. คลิกเลือกวารสารเพื่อตรวจสอบค่าควอไทล์  4. ตรวจสอบค่าควอไทล์ของปีล่าสุด จะต้องเป็นควอไทล์ 1 หรือ 2 เท่านั้น หากว่าที่ 2 ค่าควอไทล์ให้ <u>เลือก</u> <u>ค่าควอไทล์ต่ำสุด</u> 

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		Impact Factor หรือ Journal Impact Factor หมายถึง จำนวนครั้งโดยเฉลี่ย ที่บทความของวารสารนั้นจะได้รับการอ้างอิงในแต่ละปี (A measure of the frequency with which the "average article" in a journal has been cited in a particular year or period) ค่า Impact Factor จึงเป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งที่ช่วยในการเปรียบเทียบและจัด อันดับวารสาร อาจอาจนำมาใช้ประโยชน์สำหรับห้องสมุดในการคัดเลือกและบอกรับวารสาร ใช้สำหรับนักวิจัยในการ คัดเลือกวารสารที่เหมาะสมเพื่อการตีพิมพ์รวมทั้งใช้ประเมินคุณภาพด้านการวิจัยของสถาบันการศึกษา โดย พิจารณาจากคุณภาพของบทความที่ตีพิมพ์โดยบรรดานักวิจัยภายในสถาบันนั้นๆ ค่า SJR และค่าควอไทล์(Q) ของวารสาร หมายถึง SJR ย่อมาจาก SCImago journal rank พัฒนาขึ้นเมื่อปี ค.ศ. 2009 โดย Prof. Félix de Moya ร่วมกับกลุ่มนักวิจัยของ SCImago Research Group ประเทศสเปน เปิดให้บริการฟรีบนเว็บไซต์ SCImago Journal & Country Rank (http://www.scimagojr.com) เป็นดัชนีที่ครอบคลุมบทความวารสารสาขาวิชา ต่างๆ จำนวนกว่า 18,000 ชื่อ และจำนวนการอ้างอิงจากฐานข้อมูล Scopus ของบริษัท Elsevier วิธีการคำนวณค่า SJR แตกต่างจากค่า Impact factor แต่จะคล้ายคลึงกับค่า Eigenfactor คือ อาศัย หลักการอัลกอริทึมของ Google PageRank โดยมีลักษณะสำคัญดังนี้ - สาขาวิชาและชื่อเสียงของวารสารมี ผลโดยตรงต่อจำนวนการอ้างอิง - มีการ normalize ค่าการอ้างอิงวารสารตามสาขา เช่น วารสารในสาขา วิทยาศาสตร์ชีวภาพซึ่งมีการอ้างอิงกันมาก ค่าการอ้างอิงจะต่ำกว่าวารสารในสาขามนุษยศาสตร์ซึ่งมักมีการ อ้างอิงกันน้อย - วารสารที่ได้รับการอ้างอิงจากวารสารที่มีค่า SJR สูงอยู่แล้วจะมีผลทำให้วารสารนั้นมีค่า SJR สูงตามไปด้วย ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - Print Screen หน้าจอแสดงผลค่าควอไทล์ของเว็บไซต์ http://www.scimagojr.com/ พร้อมระบุวัน / เดือน / ปี ที่จัดทำข้อมูล - ข้อมูลผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ (Full Paper) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 ตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
3. จำนวนบทความงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ (Citation) 5 ปีย้อนหลังต่อจำนวนบทความที่ถูกตีพิมพ์ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	2.5 ครั้ง	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีระบบและกลไกการบริการและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อกระตุ้น และสร้างความเข้าใจในการผลิตผลงานที่มีคุณภาพเพื่อช่วยเสริมให้เกิดการอ้างอิงมากขึ้น 3. สร้างขวัญและกำลังใจโดยมีการออกประกาศ เรื่อง รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีผลงานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ 4. การรายงานข้อมูลจำนวนบทความงานวิจัย ที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ (Citation) 5 ปีย้อนหลัง ต่อจำนวนบทความวิจัยที่ถูกตีพิมพ์จะต้องอยู่ระหว่างปี 2556-2561 สูตรคำนวณ : จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Scopus ปี ค.ศ.2013-2018 จำนวนบทความวิจัยที่ถูกตีพิมพ์ใน Scopus ระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง (ค.ศ.2013-2017) เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.5 ครั้ง ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>0.50 ครั้ง</td><td>1.0 ครั้ง</td></tr><tr><td>2</td><td>1.1 ครั้ง</td><td>1.2 ครั้ง</td><td>1.3 ครั้ง</td><td>1.4 ครั้ง</td><td>1.5 ครั้ง</td></tr><tr><td>3</td><td>1.6 ครั้ง</td><td>1.7 ครั้ง</td><td>1.8 ครั้ง</td><td>1.9 ครั้ง</td><td>2.0 ครั้ง</td></tr><tr><td>4</td><td>2.1 ครั้ง</td><td>2.2 ครั้ง</td><td>2.3 ครั้ง</td><td>2.4 ครั้ง</td><td>2.5 ครั้ง</td></tr></table> คำนิยาม : บทความงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ หมายถึง รายการของบทความทางวิชาการ หนังสือ และสื่อ อื่นๆ หรือผลงานทางวิชาการที่ปรากฏอยู่ในบรรณานุกรม หรือเอกสารอ้างอิง รายการอ้างอิงถือว่าเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการวัดคุณภาพของผลงานทางวิชาการ โดยเฉพาะผลงานวิจัย ปกตินักวิจัยส่วนมากจะมีการอ้างอิงผลงานทางวิชาการของผู้อื่น โดยจะปรากฏ รายละเอียดในส่วนบรรณานุกรม ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ถือว่ามีคุณค่าเป็นอย่างมาก ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - รายงานข้อมูล Citation จากฐานข้อมูล Scopus รายไตรมาส	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	0.50 ครั้ง	1.0 ครั้ง	2	1.1 ครั้ง	1.2 ครั้ง	1.3 ครั้ง	1.4 ครั้ง	1.5 ครั้ง	3	1.6 ครั้ง	1.7 ครั้ง	1.8 ครั้ง	1.9 ครั้ง	2.0 ครั้ง	4	2.1 ครั้ง	2.2 ครั้ง	2.3 ครั้ง	2.4 ครั้ง	2.5 ครั้ง
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	0.50 ครั้ง	1.0 ครั้ง																											
2	1.1 ครั้ง	1.2 ครั้ง	1.3 ครั้ง	1.4 ครั้ง	1.5 ครั้ง																											
3	1.6 ครั้ง	1.7 ครั้ง	1.8 ครั้ง	1.9 ครั้ง	2.0 ครั้ง																											
4	2.1 ครั้ง	2.2 ครั้ง	2.3 ครั้ง	2.4 ครั้ง	2.5 ครั้ง																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
4. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.ศิริแซ พงษ์สวัสดิ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	50 ผลงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีระบบและกลไกการบริการและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. สร้างขวัญและกำลังใจเป็นค่าสัมมนาคุณผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร 3. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ IP Clinic เพื่อสร้างความรู้เบื้องต้น และดำเนินการการจัดเตรียมคำขอรับการยื่นจด / แจ้งทรัพย์สินทางปัญญาจากงานวิจัย 4. สร้างขวัญและกำลังใจโดยมีการออกประกาศ เรื่อง รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีผลงานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ 5. การรายงานข้อมูลจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/ เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตรจะต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 1 +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 2 +/- 2 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 3-4 +/- 5 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้																														
<table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td><td>5 ผลงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>2 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td><td>6 ผลงาน</td><td>8 ผลงาน</td><td>10 ผลงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>5 ผลงาน</td><td>10 ผลงาน</td><td>15 ผลงาน</td><td>20 ผลงาน</td><td>25 ผลงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>30 ผลงาน</td><td>35 ผลงาน</td><td>40 ผลงาน</td><td>45 ผลงาน</td><td>50 ผลงาน</td></tr></table>			ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	2	2 ผลงาน	4 ผลงาน	6 ผลงาน	8 ผลงาน	10 ผลงาน	3	5 ผลงาน	10 ผลงาน	15 ผลงาน	20 ผลงาน	25 ผลงาน	4	30 ผลงาน	35 ผลงาน	40 ผลงาน	45 ผลงาน	50 ผลงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน																											
2	2 ผลงาน	4 ผลงาน	6 ผลงาน	8 ผลงาน	10 ผลงาน																											
3	5 ผลงาน	10 ผลงาน	15 ผลงาน	20 ผลงาน	25 ผลงาน																											
4	30 ผลงาน	35 ผลงาน	40 ผลงาน	45 ผลงาน	50 ผลงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายชื่อผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ในปีงบประมาณ 2561 2. รายชื่อผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ในปีงบประมาณ 2561 วิธีการสืบค้น 1. เว็บไซต์ที่ใช้ในการสืบค้น https://www.ipthailand.go.th/th/ 2. เข้าระบบสืบค้นสิทธิบัตรทั่วโลก  3. ระบุเลขที่คำขอ หรือ เลขที่สิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร ในช่องว่างเพื่อทำการสืบค้นข้อมูล 

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		<u>ยกตัวอย่าง : ตัวอย่างข้อมูลของปีงบประมาณ 2560</u> 1. เลขที่คำขออนุสิทธิบัตร คือ 1403001692 2. เลือกผลลัพธ์ที่ได้จากการสืบค้น 3. การตรวจสอบวัน เดือน ปี ว่าอยู่ในปีงบประมาณที่กำหนดหรือไม่ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน 3.1 ถ้าหากว่าได้รับเฉพาะเลขที่คำขอสหสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร จะต้องตรวจสอบวันที่ในช่องหมายเลข 1 3.2 หากว่าได้รับเลขที่สิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตรเรียบร้อยแล้วจะต้องตรวจสอบวันที่ในช่องหมายเลข 2 <u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลปีงบประมาณ 2561 (ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) เท่านั้น กรณีที่ 3.1  กรณีที่ 3.2 

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
5. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน ฯลฯ) CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	50 ผลงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีระบบและกลไกการบริการและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. จัดโครงการส่งเสริมนักวิจัยให้มีการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภายนอก 3. จัดโครงการอบรมบูรณาการการพัฒนาโจทย์ความต้องการเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ของชุมชน 4. จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม” (ITAP) เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 1 +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2-4 +/- 3 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>1 ผลงาน</td><td>2 ผลงาน</td><td>3 ผลงาน</td><td>4 ผลงาน</td><td>5 ผลงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>8 ผลงาน</td><td>11 ผลงาน</td><td>14 ผลงาน</td><td>17 ผลงาน</td><td>20 ผลงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>23 ผลงาน</td><td>26 ผลงาน</td><td>29 ผลงาน</td><td>32 ผลงาน</td><td>35 ผลงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>38 ผลงาน</td><td>41 ผลงาน</td><td>44 ผลงาน</td><td>47 ผลงาน</td><td>50 ผลงาน</td></tr></table> คำนิยาม : อาทิเช่น - ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก หมายถึง เป็นผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ที่ได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ ทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณของรัฐผ่านหน่วยงานผู้ให้ทุน เช่น สวทช. วช. สกว. สกอ. พพ. และ สนพ. ทุนสนับสนุนการวิจัยจากภาคเอกชน รวมถึงทุนสนับสนุนการวิจัยจากต่างประเทศ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	2	8 ผลงาน	11 ผลงาน	14 ผลงาน	17 ผลงาน	20 ผลงาน	3	23 ผลงาน	26 ผลงาน	29 ผลงาน	32 ผลงาน	35 ผลงาน	4	38 ผลงาน	41 ผลงาน	44 ผลงาน	47 ผลงาน	50 ผลงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน																											
2	8 ผลงาน	11 ผลงาน	14 ผลงาน	17 ผลงาน	20 ผลงาน																											
3	23 ผลงาน	26 ผลงาน	29 ผลงาน	32 ผลงาน	35 ผลงาน																											
4	38 ผลงาน	41 ผลงาน	44 ผลงาน	47 ผลงาน	50 ผลงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		- งานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่างๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะ ซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิม เพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน งานสร้างสรรค์ทางศิลปะ ได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ 1. ทัศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่นๆ 2. ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วยดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่างๆ 3. วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วยบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่างๆ เกณฑ์ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ข้อมูลผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก (ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน) แหล่งที่มีของผลงาน ดังนี้ - ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง (COE) - งานบริการวิชาการ ประเภท งานวิจัย - คลินิกเทคโนโลยี มทร.ธัญบุรี ร่วมมือกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - โครงการพัฒนาระบบการจัดการเชิงพื้นที่ด้วยการใช้นวัตกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของเสียและสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ในเขตพื้นที่จังหวัดปทุมธานี” - แหล่งอื่นๆที่นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น หมายเหตุ ข้อมูลที่นำมาแสดงจะต้องเป็นข้อมูลเฉพาะผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เท่านั้น 2. ข้อมูลผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่เข้าร่วมโครงการ ITAP - ITAP RMUTT Network โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเครือข่ายภาคกลาง มทร.ธัญบุรี 3. ข้อมูลจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก (ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน หรือที่เข้าร่วมโครงการ ITAP) จะต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561

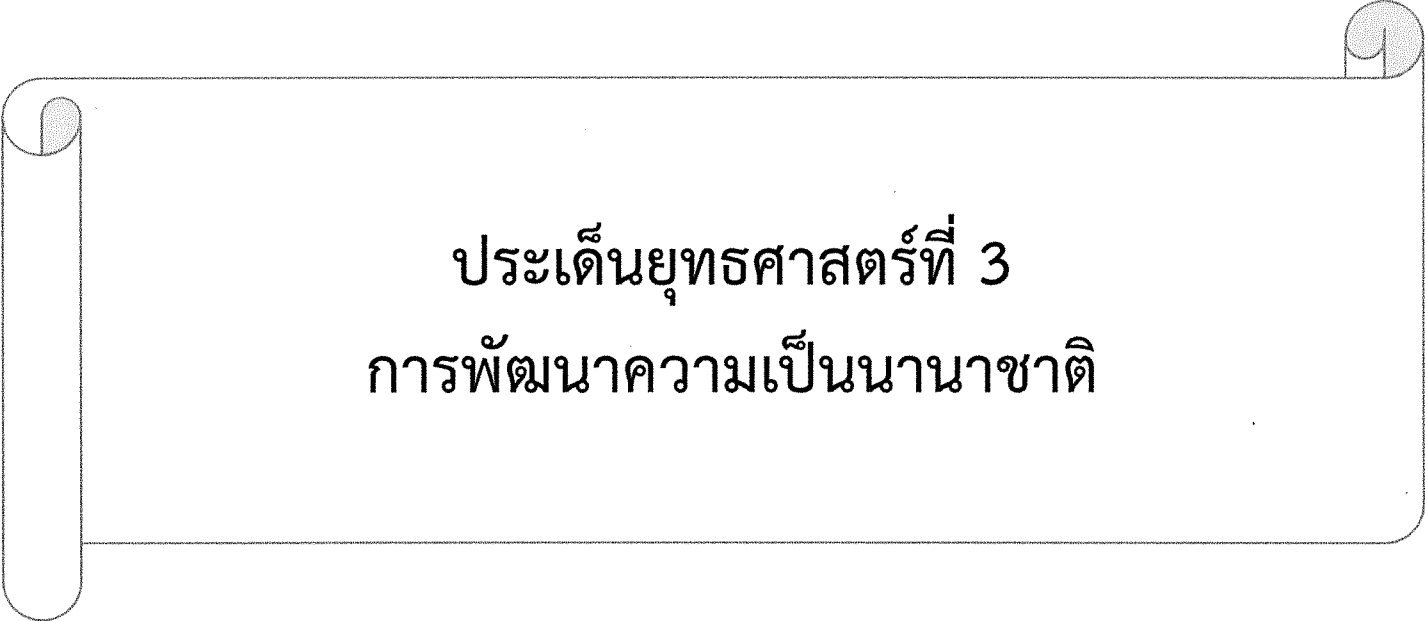
ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
6. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ITAP CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	20 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีระบบและกลไกการบริการและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม” (ITAP) เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>1 คน</td><td>2 คน</td><td>3 คน</td><td>4 คน</td><td>5 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>6 คน</td><td>7 คน</td><td>8 คน</td><td>9 คน</td><td>10 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>11 คน</td><td>12 คน</td><td>13 คน</td><td>14 คน</td><td>15 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>16 คน</td><td>17 คน</td><td>18 คน</td><td>19 คน</td><td>20 คน</td></tr></table> คำนิยาม : อาทิเช่น - โครงการ ITAP (Innovation and Technology Assistance Program) หมายถึง โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย เครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ทำการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2559 โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมลงนาม มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อปรับปรุงส่งเสริมประสิทธิภาพและขีดความสามารถของเทคโนโลยีของประเทศ โดยมุ่งเน้นถึงการนำไปใช้ประโยชน์แก่ภาคการผลิตที่สำคัญ คือ อุตสาหกรรมขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs)	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	1 คน	2 คน	3 คน	4 คน	5 คน	2	6 คน	7 คน	8 คน	9 คน	10 คน	3	11 คน	12 คน	13 คน	14 คน	15 คน	4	16 คน	17 คน	18 คน	19 คน	20 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	1 คน	2 คน	3 คน	4 คน	5 คน																											
2	6 คน	7 คน	8 คน	9 คน	10 คน																											
3	11 คน	12 คน	13 คน	14 คน	15 คน																											
4	16 คน	17 คน	18 คน	19 คน	20 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ข้อมูลอาจารย์ที่เข้าร่วม ITAP RMUTT Network โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม เครือข่ายภาคกลาง มทร.ธัญบุรี 2. เก็บข้อมูลจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม ITAP RMUTT Network จากสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยจะนับจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ<u>ไม่ซ้ำ</u> 3. นักวิจัยจะต้องลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้เชี่ยวชาญ และบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการรักษาข้อมูลเป็นความลับ จึงจะนำมานับรวม 4. การรายงานข้อมูลอาจารย์ที่เข้าร่วม ITAP RMUTT Network จะต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน 4.1 หนังสือแจ้งให้ทุน โดยระบุเลขที่หนังสือให้ชัดเจน พร้อมทั้งวัน/เดือน/ปี ที่อยู่ในช่วยที่กำหนด 4.2 สัญญารับทุน โดยระบุเลขที่สัญญาที่ชัดเจน พร้อมทั้งวัน/เดือน/ปี ที่อยู่ในช่วยที่กำหนด หมายเหตุ : เอกสารข้อ 4.1 และ 4.2 อย่างใดอย่างหนึ่ง
7. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	10 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คณะ/วิทยาลัย มีระบบและกลไกการบริการและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. คณะ/วิทยาลัย มีการส่งเสริมให้อาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการในรูปแบบโครงการ Talent Mobility 3. ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 คน</td><td>2 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>1 คน</td><td>2 คน</td><td>3 คน</td><td>4 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>2 คน</td><td>3 คน</td><td>4 คน</td><td>5 คน</td><td>6 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>6 คน</td><td>7 คน</td><td>8 คน</td><td>9 คน</td><td>10 คน</td></tr></table> คำนิยาม : โครงการ Talent Mobility หมายถึง โครงการที่มุ่งเน้นการยกระดับอาจารย์ให้ผลิตผลงานวิจัยมากขึ้น ซึ่งงานวิจัยที่ทำนั้นจะต้องเป็นงานวิจัยที่ตอบโจทย์สถานประกอบการและภาคอุตสาหกรรม รูปแบบของการทำงานในโครงการสนับสนุนบุคลากรไปทำงานในสถานประกอบการ เป็นความร่วมมือระหว่าง มทร.ธัญบุรี กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และภาคเอกชน เพื่อเปิดโอกาสให้อาจารย์มหาวิทยาลัยได้เรียนรู้ ด้วยการเข้าไปฝังตัวอยู่ในสถานประกอบการ ทำงานวิจัย แล้วนำความรู้ที่ได้จากการทำงาานั้นๆ กลับมาถ่ายทอดให้กับนักศึกษาในห้องเรียน โดยอาจารย์จะเข้าไปทำงานและวิจัยในสถานประกอบการ เป็นระยะเวลา 1 ปี หรือ 6 เดือน โดยไม่ต้องทำการสอน ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - ข้อมูลอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent mobility - ข้อมูลจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent mobility จากสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยจะนับจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ<u>ไม่ซ้ำ</u> - การรายงานข้อมูลอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent mobility จะต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	1 คน	2 คน	2	-	1 คน	2 คน	3 คน	4 คน	3	2 คน	3 คน	4 คน	5 คน	6 คน	4	6 คน	7 คน	8 คน	9 คน	10 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	1 คน	2 คน																											
2	-	1 คน	2 คน	3 คน	4 คน																											
3	2 คน	3 คน	4 คน	5 คน	6 คน																											
4	6 คน	7 คน	8 คน	9 คน	10 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
8. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงานภายนอก และรายรับจากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	100 ล้านบาท	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. สัญญารับทุนจากหน่วยงานภายนอก 2. มีระเบียบรองรับสำหรับงานบริการวิชาการ เพื่อให้สะดวกต่อการปฏิบัติงาน 3. สถาบันวิจัยจัดหา และประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้กับอาจารย์ผ่านทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย Line หรือ Facebook เป็นต้น 4. ผลักดันอาจารย์ที่มีศักยภาพให้รับทุนจากภายนอกมากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจ หรืออื่นๆ สำหรับอาจารย์ที่สามารถหาทุนจากหน่วยงานภายนอก เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 1 +/- 2 ล้านบาท ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2-4 +/- 5 ล้านบาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>2 ล้านบาท</td><td>4 ล้านบาท</td><td>6 ล้านบาท</td><td>8 ล้านบาท</td><td>10 ล้านบาท</td></tr><tr><td>2</td><td>20 ล้านบาท</td><td>25 ล้านบาท</td><td>30 ล้านบาท</td><td>35 ล้านบาท</td><td>40 ล้านบาท</td></tr><tr><td>3</td><td>50 ล้านบาท</td><td>55 ล้านบาท</td><td>60 ล้านบาท</td><td>65 ล้านบาท</td><td>70 ล้านบาท</td></tr><tr><td>4</td><td>80 ล้านบาท</td><td>85 ล้านบาท</td><td>90 ล้านบาท</td><td>95 ล้านบาท</td><td>100 ล้านบาท</td></tr></table> คำนิยาม : อาทิเช่น แหล่งทุนภายนอก หมายถึง จำนวนเงินวิจัยที่มาจากแหล่งทุน/บริษัท/หน่วยงานภายนอก (นับรวมการจ้างทำวิจัย) เพื่อสนับสนุนงานวิจัย ในปีที่ผ่านมา ดังนี้ - แหล่งทุนในประเทศ เช่น สวทช. สกว. สกอ. วช. หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม กระทรวง จังหวัด ภาคเอกชน เป็นต้น - แหล่งทุนต่างประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ หน่วยงานในต่างประเทศ เป็นต้น	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	2 ล้านบาท	4 ล้านบาท	6 ล้านบาท	8 ล้านบาท	10 ล้านบาท	2	20 ล้านบาท	25 ล้านบาท	30 ล้านบาท	35 ล้านบาท	40 ล้านบาท	3	50 ล้านบาท	55 ล้านบาท	60 ล้านบาท	65 ล้านบาท	70 ล้านบาท	4	80 ล้านบาท	85 ล้านบาท	90 ล้านบาท	95 ล้านบาท	100 ล้านบาท
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	2 ล้านบาท	4 ล้านบาท	6 ล้านบาท	8 ล้านบาท	10 ล้านบาท																											
2	20 ล้านบาท	25 ล้านบาท	30 ล้านบาท	35 ล้านบาท	40 ล้านบาท																											
3	50 ล้านบาท	55 ล้านบาท	60 ล้านบาท	65 ล้านบาท	70 ล้านบาท																											
4	80 ล้านบาท	85 ล้านบาท	90 ล้านบาท	95 ล้านบาท	100 ล้านบาท																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		รายรับจากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา หมายถึง การก่อให้เกิดรายได้โดยการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ การมีความกระตือรือร้นในการพัฒนา ใช้ประโยชน์และคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาในองค์กร ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานข้อมูลเฉพาะเงินสนับสนุนงานบริการวิชาการ (วิจัย) รายได้จากศูนย์วิจัย (ถ้ามี) และคลินิกเทคโนโลยี มทร.ธัญบุรี ร่วมมือกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2. รายงานข้อมูลจำนวนเงินสนับสนุนการทำงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากแหล่งทุนภายนอกที่มีการลงนามสัญญารับทุน 3. รายงานข้อมูลจำนวนเงินรายได้จากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา 4. รายงานข้อมูลจำนวนเงินรายได้จากการจ้างเป็นที่ปรึกษางานวิจัย 5. การรายงานข้อมูลจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงานภายนอก และรายรับจากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา จะต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 หมายเหตุ : <u>แต่ไม่นับรวม</u>งบประมาณรายจ่าย และ งบประมาณรายได้

A decorative scroll frame with a light gray background and a thin black border. The frame has a vertical scroll on the left side and a horizontal scroll on the top right side.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาความเป็นนานาชาติ

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ																																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์																																
1. ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีศึกษาต่อหรือมีงานทำในต่างประเทศ หรือทำงานในองค์กร/สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศ CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการ แก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ สำนักสหกิจศึกษา กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 1	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. แนะนำนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย เกี่ยวกับการสมัครงานในองค์กรที่มีโอกาสในการทำงานในต่างประเทศหรือองค์กรที่มีความเป็นนานาชาติในประเทศ 2. ทำแบบสอบถามขึ้นเว็บไซต์ ให้บัณฑิตกรอกข้อมูล 3. จัดทำรายงานผลร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีศึกษาต่อ หรือมีงานทำในต่างประเทศ หรือทำงานในองค์กร/สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศ สูตรการคำนวณ : ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2559 ศึกษาต่อ หรือมีงานทำในต่างประเทศ หรือทำงานในองค์กร/ สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศ x 100 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2559 ที่ตอบแบบสอบถาม เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 0.1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 0.1</td><td>ร้อยละ 0.2</td><td>ร้อยละ 0.3</td><td>ร้อยละ 0.4</td><td>ร้อยละ 0.5</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 0.6</td><td>ร้อยละ 0.7</td><td>ร้อยละ 0.8</td><td>ร้อยละ 0.9</td><td>ร้อยละ 1.0</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 0.1	ร้อยละ 0.2	ร้อยละ 0.3	ร้อยละ 0.4	ร้อยละ 0.5	2	ร้อยละ 0.6	ร้อยละ 0.7	ร้อยละ 0.8	ร้อยละ 0.9	ร้อยละ 1.0	3	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 0.1	ร้อยละ 0.2	ร้อยละ 0.3	ร้อยละ 0.4	ร้อยละ 0.5																											
2	ร้อยละ 0.6	ร้อยละ 0.7	ร้อยละ 0.8	ร้อยละ 0.9	ร้อยละ 1.0																											
3	-	-	-	-	-																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		คำนิยาม : การมีงานทำในต่างประเทศ หมายถึง บัณฑิตทำงานนอกประเทศไทย ซึ่ง อาจเป็นบริษัทต่างชาติ หรือ อาจเป็นบริษัทที่มีคนไทยเป็นผู้ถือหุ้น มีสาขาในต่างประเทศ องค์กร/สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศ หมายถึง บริษัทต่างชาติที่เปิดสาขาในประเทศไทย โดยลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายมีการใช้ทักษะการทำงานที่เป็นสากล ข้อมูลประกอบการรายงาน : ชื่อบัณฑิต สาขาที่จบ ตำแหน่งงานที่ทำ รายละเอียดบริษัท และงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำ ทักษะด้านความเป็นนานาชาติที่บัณฑิตใช้ในการทำงาน
2. ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	ร้อยละ 5	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ระบุผู้ที่มีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ 2. เพิ่มจำนวนบุคลากรที่สามารถดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติในคณะ/วิทยาลัย/มหาวิทยาลัย ผ่านการทำงานเป็นทีมกับผู้ที่มีศักยภาพในข้อ 1 3. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติที่มหาวิทยาลัยจัด หรือเป็นเจ้าภาพร่วมหรือมหาวิทยาลัยอื่นจัด สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด ในปีงบประมาณ 2561 ณ 1 ตุลาคม 2560}} \times 100$

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 1 - 3 +/- ร้อยละ 0.2 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 4 +/- ร้อยละ 0.4 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 0.2</td><td>ร้อยละ 0.4</td><td>ร้อยละ 0.6</td><td>ร้อยละ 0.8</td><td>ร้อยละ 1</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 1.2</td><td>ร้อยละ 1.4</td><td>ร้อยละ 1.6</td><td>ร้อยละ 1.8</td><td>ร้อยละ 2</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 2.2</td><td>ร้อยละ 2.4</td><td>ร้อยละ 2.6</td><td>ร้อยละ 2.8</td><td>ร้อยละ 3</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 3.4</td><td>ร้อยละ 3.8</td><td>ร้อยละ 4.2</td><td>ร้อยละ 4.6</td><td>ร้อยละ 5</td></tr></table> คำนิยาม : บุคลากรที่มีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ หมายถึง บุคลากรที่สามารถเป็นวิทยากร วิทยากรกระบวนการ กรรมการดำเนินงาน ดำเนินการประชุม วางแผนงาน ติดตามงาน และดำเนินงานกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติจนสำเร็จจุล่ง โดยมี ความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาต่างประเทศ การทำงานร่วมกับผู้อื่น การบริหารโครงการ และการมีผลิตภาพสูงในการทำงาน โดยใช้ภาษาต่างประเทศเป็นหลัก ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. จัดหมายเชิญให้ไปเป็นวิทยากรบรรยาย (Keynote speaker, invited speaker, plenary speaker) ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ 2. จัดหมายตอบรับให้ไปนำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการนานาชาติ 3. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน จัดหมายเชิญวิทยากร วิทยากรกระบวนการ (Facilitator) อาจารย์ผู้คุมทีมนักศึกษา ในกิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติต่างๆ เช่น International Workshop, International Youth Camp, International Competition, International Cooperative Education 4. Certificate of participation, certificate of achievement ในกิจกรรมต่างๆ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 0.2	ร้อยละ 0.4	ร้อยละ 0.6	ร้อยละ 0.8	ร้อยละ 1	2	ร้อยละ 1.2	ร้อยละ 1.4	ร้อยละ 1.6	ร้อยละ 1.8	ร้อยละ 2	3	ร้อยละ 2.2	ร้อยละ 2.4	ร้อยละ 2.6	ร้อยละ 2.8	ร้อยละ 3	4	ร้อยละ 3.4	ร้อยละ 3.8	ร้อยละ 4.2	ร้อยละ 4.6	ร้อยละ 5
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 0.2	ร้อยละ 0.4	ร้อยละ 0.6	ร้อยละ 0.8	ร้อยละ 1																											
2	ร้อยละ 1.2	ร้อยละ 1.4	ร้อยละ 1.6	ร้อยละ 1.8	ร้อยละ 2																											
3	ร้อยละ 2.2	ร้อยละ 2.4	ร้อยละ 2.6	ร้อยละ 2.8	ร้อยละ 3																											
4	ร้อยละ 3.4	ร้อยละ 3.8	ร้อยละ 4.2	ร้อยละ 4.6	ร้อยละ 5																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
3. ระดับความสำเร็จของการได้รับการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย โดยการประเมินของ U Multi Rank <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สถาบันวิจัยและพัฒนา	ระดับ 2	เกณฑ์การประเมิน : ระดับ 1 มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ ระดับ 2 มีแผนการพัฒนารองรับการจัดอันดับ U Multi Rank ระดับ 3 ดำเนินการตามแผน ระดับ 4 มีการกำกับติดตามและรายงานผล ระดับ 5 นำเสนอมาพัฒนาปรับปรุงในการทำงานครั้งต่อไป เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td></tr></table>	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	ระดับ 1	4	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	ระดับ 1																											
4	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
ตัวชี้วัดกลยุทธ์																																
1. หลักสูตรความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (International / Double / Joint Degree) เพิ่มขึ้น CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	1 หลักสูตร	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กำหนดให้ชัดเจนว่าต้องการจัดทำหลักสูตรแบบใด International degree หรือ Double degree หรือ Joint degree 2. หลักสูตรแบบ Double/Joint ควรมีการระบุ Partner มหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ต้องการร่วมมือจัดทำหลักสูตร 3. ขอคำปรึกษาได้จาก สวท. เกี่ยวกับขั้นตอนในการดำเนินการ เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หลักสูตร</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. เอกสาร ร่าง เล่มหลักสูตร 2. MOA ที่มีการลงนามชัดเจนว่าจะจัดทำหลักสูตรร่วมกับ กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศและมีการระบุปีที่คาดว่าจะเปิดการเรียนการสอน	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	1 หลักสูตร
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	-																											
4	-	-	-	-	1 หลักสูตร																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
2. จำนวนกิจกรรมการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่ มทร.ธัญบุรี เป็นเจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม หรือ เป็นคณะกรรมการดำเนินการ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	20 กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. สร้างเครือข่ายในการจัดประชุมวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ 2. มีแผนงานในการจัดการประชุมวิชาการ การหมุนเวียนเป็นเจ้าภาพ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 กิจกรรม ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>1 กิจกรรม</td><td>2 กิจกรรม</td><td>3 กิจกรรม</td><td>4 กิจกรรม</td><td>5 กิจกรรม</td></tr><tr><td>2</td><td>6 กิจกรรม</td><td>7 กิจกรรม</td><td>8 กิจกรรม</td><td>9 กิจกรรม</td><td>10 กิจกรรม</td></tr><tr><td>3</td><td>11 กิจกรรม</td><td>12 กิจกรรม</td><td>13 กิจกรรม</td><td>14 กิจกรรม</td><td>15 กิจกรรม</td></tr><tr><td>4</td><td>16 กิจกรรม</td><td>17 กิจกรรม</td><td>18 กิจกรรม</td><td>19 กิจกรรม</td><td>20 กิจกรรม</td></tr></table> คำนิยาม : ประชุมวิชาการระดับชาติ หมายถึง การจัดการประชุมเพื่อเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการและบทความฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับชาติ ที่มีกองบรรณาธิการจัดทำรายงาน หรือคณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ นอกสถาบันเจ้าภาพอย่างน้อยร้อยละ 25 ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง การจัดการประชุมวิชาการและบทความฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับนานาชาติ ที่มีกองบรรณาธิการจัดทำรายงาน หรือคณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับใน สาขาวิชานั้นๆ จากต่างประเทศอย่างน้อยร้อยละ 25 ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ที่มี มทร.ธัญบุรีเป็นเจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม หรือ เป็นคณะกรรมการดำเนินการ 2. Website งานประชุมวิชาการที่มี มทร.ธัญบุรีเป็นเจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม หรือ เป็นคณะกรรมการดำเนินการ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	2	6 กิจกรรม	7 กิจกรรม	8 กิจกรรม	9 กิจกรรม	10 กิจกรรม	3	11 กิจกรรม	12 กิจกรรม	13 กิจกรรม	14 กิจกรรม	15 กิจกรรม	4	16 กิจกรรม	17 กิจกรรม	18 กิจกรรม	19 กิจกรรม	20 กิจกรรม
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม																											
2	6 กิจกรรม	7 กิจกรรม	8 กิจกรรม	9 กิจกรรม	10 กิจกรรม																											
3	11 กิจกรรม	12 กิจกรรม	13 กิจกรรม	14 กิจกรรม	15 กิจกรรม																											
4	16 กิจกรรม	17 กิจกรรม	18 กิจกรรม	19 กิจกรรม	20 กิจกรรม																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																												
3. Active MOU / MOA กับหน่วยงานความร่วมมือที่เป็นเครือข่ายในระดับนานาชาติ CEO กำกับตัวชี้วัด ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขเรียร) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	ร้อยละ 30	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. เมื่อตัดสินใจลงนาม MOU/MOA กับหน่วยงานใดก็ตาม ควรมีการกำหนดกิจกรรมที่ต้องการดำเนินการร่วมกัน และสร้างเป็นแผนงานที่ชัดเจนในแต่ละปี เป็นระยะเวลา 5 ปี (โดยทั่วไป MOU /MOA มักจะกำหนด เป็นระยะเวลา 5 ปี) 2. กิจกรรมที่วางแผนงานดำเนินการควรครอบคลุมสิ่งที่ระบุไว้ใน MOU/MOA นั้นๆ 3. เชื่อมโยงแผนการดำเนินงานเข้ากับการของงบประมาณรายได้และรายจ่ายในแต่ละปี เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสามารถดำเนินการได้จริง 4. ขยายผลการดำเนินงานให้มี ผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ที่มากขึ้น เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น ขอบเขตของกิจกรรมกว้างขึ้น งานที่จัดทำมีความท้าทายและทันสมัยมากขึ้น จำนวน MOU / MOA ทั้งหมด <table><tr><th>คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน</th><th>MOU / MOA ทั้งหมด</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</td><td></td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</td><td></td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</td><td></td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</td><td></td></tr><tr><td>คณะบริหารธุรกิจ</td><td></td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td></td></tr><tr><td>คณะวิศวกรรมศาสตร์</td><td></td></tr><tr><td>คณะศิลปกรรมศาสตร์</td><td></td></tr><tr><td>คณะศิลปศาสตร์</td><td></td></tr><tr><td>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</td><td></td></tr><tr><td>วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย</td><td></td></tr><tr><td>อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)</td><td></td></tr><tr><td>รวม</td><td></td></tr></table>	คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน	MOU / MOA ทั้งหมด	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม		คณะเทคโนโลยีการเกษตร		คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์		คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน		คณะบริหารธุรกิจ		คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		คณะวิศวกรรมศาสตร์		คณะศิลปกรรมศาสตร์		คณะศิลปศาสตร์		คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์		วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย		อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)		รวม	
คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน	MOU / MOA ทั้งหมด																													
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม																														
คณะเทคโนโลยีการเกษตร																														
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์																														
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน																														
คณะบริหารธุรกิจ																														
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี																														
คณะวิศวกรรมศาสตร์																														
คณะศิลปกรรมศาสตร์																														
คณะศิลปศาสตร์																														
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์																														
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย																														
อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)																														
รวม																														

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวน Active MOU / MOA กับหน่วยงานความร่วมมือที่เป็นเครือข่ายในระดับนานาชาติ}}{\text{จำนวน MOU / MOA ทั้งหมดที่ยังไม่หมดอายุ ทั้งในนามของคณะและมหาวิทยาลัย}} \times 100$ ที่เกี่ยวข้องกับคณะในปีงบประมาณ 2561 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 1 - 2 +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 3 - 4 +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 10</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 16</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 20</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 22</td><td>ร้อยละ 24</td><td>ร้อยละ 26</td><td>ร้อยละ 28</td><td>ร้อยละ 30</td></tr></table> คำนิยาม : บันทึกความเข้าใจ (Memorandum Of Understanding) หรือ MOU หมายถึง การจัดทำหนังสือโดยทั้งสองฝ่ายสมัครใจจะดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยไม่ถือเป็นสัญญาผูกมัด โดยหากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ได้ปฏิบัติตามบันทึกความเข้าใจ อีกฝ่ายไม่สามารถฟ้องร้องในทางคดีได้ บันทึกข้อตกลง (Memorandum Of Agreement) หรือ MOA หมายถึง หนังสือหรือสัญญา ซึ่งมีข้อความที่ระบุเป็นหลักเกณฑ์หรือวิธีการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการตามที่ตกลง หรือตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ MOA ได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายเพราะข้อตกลงคือสัญญา หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งผิดสัญญาอีกฝ่ายหนึ่งสามารถฟ้องร้องดำเนินคดีได้ ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น รายงาน (Report) จดหมายข่าว (Newsletter) ข่าวประชาสัมพันธ์บนวารสารหรือเว็บไซต์ (PR News/Webstie) ที่แสดงกิจกรรมภายในความร่วมมือ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	2	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	3	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20	4	ร้อยละ 22	ร้อยละ 24	ร้อยละ 26	ร้อยละ 28	ร้อยละ 30
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											
2	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10																											
3	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20																											
4	ร้อยละ 22	ร้อยละ 24	ร้อยละ 26	ร้อยละ 28	ร้อยละ 30																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
4. จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพในต่างประเทศ	400 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. คัดเลือกนักศึกษาเข้าร่วมการศึกษาในมหาวิทยาลัยต่างประเทศแบบ โอนหน่วยกิต (Credit Transfer) โดยมีการเทียบรายวิชาที่สามารถโอนหน่วยกิตกันได้เรียบร้อยแล้วก่อนเดินทางไปยังมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ 2. การฝึกงาน สหกิจศึกษา การวิจัย ในมหาวิทยาลัยหรือองค์กรในต่างประเทศ - สำรวจความต้องการของนักศึกษา และประสานงานกับสถานประกอบการ หรือองค์กรในต่างประเทศ จากข้อมูลเส้นทางเคยส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงานต่างประเทศ อย่างน้อย 1 ปี การศึกษาล่วงหน้า - ประสานงานสถานประกอบการ หรือองค์กรในต่างประเทศ เพื่อขอส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงาน - คัดเลือกนักศึกษา เพื่อไปปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยและสถานประกอบการกำหนด - ส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ 3. การเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา การแสดงผลงาน การแข่งขัน ระยะสั้น ณ หน่วยงานต่างประเทศ 4. ประชาสัมพันธ์ แจ้งคณะ/วิทยาลัย เกี่ยวกับระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินกองทุนพัฒนานักศึกษา เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 1 +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2,4 +/- ร้อยละ 20 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 3 +/- ร้อยละ 30 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>10 คน</td><td>20 คน</td><td>30 คน</td><td>40 คน</td><td>50 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>70 คน</td><td>90 คน</td><td>110 คน</td><td>130 คน</td><td>150 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>180 คน</td><td>210 คน</td><td>240 คน</td><td>270 คน</td><td>300 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>320 คน</td><td>340 คน</td><td>360 คน</td><td>380 คน</td><td>400 คน</td></tr></table>	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	10 คน	20 คน	30 คน	40 คน	50 คน	2	70 คน	90 คน	110 คน	130 คน	150 คน	3	180 คน	210 คน	240 คน	270 คน	300 คน	4	320 คน	340 คน	360 คน	380 คน	400 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	10 คน	20 คน	30 คน	40 คน	50 คน																											
2	70 คน	90 คน	110 คน	130 คน	150 คน																											
3	180 คน	210 คน	240 คน	270 คน	300 คน																											
4	320 คน	340 คน	360 คน	380 คน	400 คน																											
CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ สำนักสหกิจศึกษา กองพัฒนานักศึกษา																																

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		คำนิยาม : การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในต่างประเทศ ได้แก่ เป็นนักศึกษาแลกเปลี่ยน สหกิจศึกษาฝึกงานในต่างประเทศ ศึกษาดูงาน การทำวิจัยหรือช่วยวิจัย การประกวด การแข่งขัน การแสดงผลงาน การอบรมเชิงปฏิบัติการนานาชาติ การประชุมนานาชาติ การเข้าค่ายนานาชาติ ที่ จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือองค์กรต่างประเทศ หรือจัดร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักในการดำเนินกิจกรรม ตัวอย่างของกิจกรรมได้แก่ การบรรยาย จากผู้เชี่ยวชาญ การปฏิบัติงาน การเตรียมด้านภาษาอังกฤษ การอบรมก่อนการเดินทางไป ต่างประเทศ ทักษะศึกษา กิจกรรมด้านวัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอกชั้นเรียน และการนำเสนอ หลังกลับจากต่างประเทศ ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายชื่อนักศึกษา ชั้นปี สาขาวิชา 2. หัวข้องาน ลักษณะกิจกรรมประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพในต่างประเทศ 3. Certificate of Participation, Certificate of Achievement, Report

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
5. จำนวนนักศึกษาต่างชาติหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน CEO กำกับตัวชี้วัด ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขเรีเยร) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	400 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. รับนักศึกษาต่างชาติที่ประสงค์แลกเปลี่ยนจากการลงนาม MOU/MOA ในลักษณะการเรียนรู้แบบโอนหน่วยกิต การฝึกงาน สหกิจศึกษา ช่วยวิจัย การอบรมปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน การแข่งขัน การแสดงผลงาน 2. ริเริ่มกิจกรรมแลกเปลี่ยน และเชิญนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 1 +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2,4 +/- ร้อยละ 20 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 3 +/- ร้อยละ 30 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>10 คน</td><td>20 คน</td><td>30 คน</td><td>40 คน</td><td>50 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>70 คน</td><td>90 คน</td><td>110 คน</td><td>120 คน</td><td>150 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>180 คน</td><td>210 คน</td><td>240 คน</td><td>270 คน</td><td>300 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>320 คน</td><td>340 คน</td><td>360 คน</td><td>380 คน</td><td>400 คน</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. ชื่อนักศึกษา ชั้นปี สาขาวิชา ต้นสังกัดมหาวิทยาลัยที่เดินทางมาแลกเปลี่ยน 2. หัวข้อกิจกรรม ผลลัพธ์ ระยะเวลาที่มาแลกเปลี่ยน 3. รายงาน จดหมายข่าว การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ฯลฯ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	10 คน	20 คน	30 คน	40 คน	50 คน	2	70 คน	90 คน	110 คน	120 คน	150 คน	3	180 คน	210 คน	240 คน	270 คน	300 คน	4	320 คน	340 คน	360 คน	380 คน	400 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	10 คน	20 คน	30 คน	40 คน	50 คน																											
2	70 คน	90 คน	110 คน	120 คน	150 คน																											
3	180 คน	210 คน	240 คน	270 คน	300 คน																											
4	320 คน	340 คน	360 คน	380 คน	400 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																																									
6. นักศึกษาต่างชาติในหลักสูตรนานาชาติ	ร้อยละ 10	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ประชาสัมพันธ์ไปยังมหาวิทยาลัย ออก Road Show เข้าร่วมงานแสดงกับ สกอ. หรือหน่วยงานอื่นๆ เช่น International Education Fair 2. การให้ทุนการศึกษา (เต็มจำนวน บางส่วน) แล้วแต่กรรมการพิจารณาเป็นรายๆ ไป จำนวนนักศึกษาต่างชาติในหลักสูตรนานาชาติทั้งหมด ในปีการศึกษา 2/2560 และ 1/2561 <table><tr><th rowspan="2">คณะ/วิทยาลัย</th><th colspan="3">นักศึกษาในหลักสูตรนานาชาติทั้งหมดในปีการศึกษา</th></tr><tr><th>2/2560</th><th>1/2561</th><th>รวม</th></tr><tr><td>คณะบริหารธุรกิจ</td><td></td><td></td><td></td></tr></table> สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ ในปีการศึกษา 2/2560 หรือ 1/2561}}{\text{จำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่ศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ ในปีการศึกษา 2/2560 หรือ 1/2561}} \times 100$ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนนโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 10</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 10</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น รายชื่อนักศึกษา สาขาวิชา หลักสูตร สัญชาติ	คณะ/วิทยาลัย	นักศึกษาในหลักสูตรนานาชาติทั้งหมดในปีการศึกษา			2/2560	1/2561	รวม	คณะบริหารธุรกิจ				ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	2	-	-	-	-	-	3	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	4	-	-	-	-	-
คณะ/วิทยาลัย	นักศึกษาในหลักสูตรนานาชาติทั้งหมดในปีการศึกษา																																										
	2/2560	1/2561	รวม																																								
คณะบริหารธุรกิจ																																											
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																																						
1	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10																																						
2	-	-	-	-	-																																						
3	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10																																						
4	-	-	-	-	-																																						

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
7. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะทางภาษาต่างประเทศ/ความเป็นนานาชาติ/สมรรถนะสากล <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขันธ์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	100 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ส่งอาจารย์เข้าร่วมการอบรมทักษะที่ต้องการ จากหน่วยงานที่จัดอบรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ 1. ส่งอาจารย์ไปแลกเปลี่ยนยังหน่วยงานต่างประเทศ 2. ส่งเสริมให้อาจารย์ ทำวิจัยร่วมกับหน่วยงาน/มหาวิทยาลัยต่างประเทศ 3. เพิ่มสัดส่วนของอาจารย์/นักวิชาการ ชาวต่างประเทศที่มีคุณภาพ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 1 +/- 2 คน ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2 - 4 +/- 5 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>2 คน</td><td>4 คน</td><td>6 คน</td><td>8 คน</td><td>10 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>20 คน</td><td>25 คน</td><td>30 คน</td><td>35 คน</td><td>40 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>50 คน</td><td>55 คน</td><td>60 คน</td><td>65 คน</td><td>70 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>80 คน</td><td>85 คน</td><td>90 คน</td><td>95 คน</td><td>100 คน</td></tr></table> คำนิยาม : ศักยภาพในระดับนานาชาติและสมรรถนะสากลของอาจารย์ หมายถึง ทักษะการสอน/วิจัย/บริการวิชาการ และสามารถใช้อังกฤษในการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากล ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น รายชื่อ อาจารย์ สาขาวิชา คณะ หัวข้อกิจกรรม ระยะเวลา ผลสัมฤทธิ์	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน	2	20 คน	25 คน	30 คน	35 คน	40 คน	3	50 คน	55 คน	60 คน	65 คน	70 คน	4	80 คน	85 คน	90 คน	95 คน	100 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน																											
2	20 คน	25 คน	30 คน	35 คน	40 คน																											
3	50 คน	55 คน	60 คน	65 คน	70 คน																											
4	80 คน	85 คน	90 คน	95 คน	100 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
8. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ทักษะทางภาษาต่างประเทศ/ ความเป็นนานาชาติ/สมรรถนะสากล CEO กำกับตัวชี้วัด ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์ขจร) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	100 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ส่งบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมการอบรมทักษะที่ต้องการ จากหน่วยงานที่จัดอบรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ 2. ส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปแลกเปลี่ยนยังหน่วยงานต่างประเทศ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 1 +/- 2 คน ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2 - 4 +/- 5 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>2 คน</td><td>4 คน</td><td>6 คน</td><td>8 คน</td><td>10 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>20 คน</td><td>25 คน</td><td>30 คน</td><td>35 คน</td><td>40 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>50 คน</td><td>55 คน</td><td>60 คน</td><td>65 คน</td><td>70 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>80 คน</td><td>85 คน</td><td>90 คน</td><td>95 คน</td><td>100 คน</td></tr></table> คำนิยาม : ศักยภาพในระดับนานาชาติและสมรรถนะสากลของบุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง การดำเนินงานประจำและงานโครงการ ด้วยประสิทธิภาพสูง สามารถใช้ภาษาอังกฤษในสื่อสารในชีวิตประจำวันและการทำงานได้ ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น รายชื่อ บุคลากรสายสนับสนุน หน่วยงาน หัวข้อกิจกรรม ระยะเวลา ผลสัมฤทธิ์	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน	2	20 คน	25 คน	30 คน	35 คน	40 คน	3	50 คน	55 คน	60 คน	65 คน	70 คน	4	80 คน	85 คน	90 คน	95 คน	100 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน																											
2	20 คน	25 คน	30 คน	35 คน	40 คน																											
3	50 คน	55 คน	60 คน	65 คน	70 คน																											
4	80 คน	85 คน	90 คน	95 คน	100 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																																																							
9. ร้อยละของรายวิชาซีพีที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน (หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน/สื่อการสอน/ข้อสอบ/แบบทดสอบ) ในปีการศึกษา CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ณฐา คุปต์เสีเยร) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	ร้อยละ 5	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. เก็บข้อมูลอาจารย์ผู้สอนรายวิชาซีพีที่มีการใช้ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน 2. ส่งเสริมให้มีการเพิ่มการใช้ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน จำนวนรายวิชาซีพีทั้งหมดที่เปิดสอนและรายวิชาซีพีที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอน ในปีการศึกษา 2/2560 และ 1/2561 <table><tr><th rowspan="2">คณะ/วิทยาลัย</th><th colspan="3">รายวิชาซีพีทั้งหมดที่เปิดสอนในปีการศึกษา</th></tr><tr><th>2/2560</th><th>1/2561</th><th>รวม</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะบริหารธุรกิจ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะวิศวกรรมศาสตร์</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะศิลปกรรมศาสตร์</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะศิลปศาสตร์</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	คณะ/วิทยาลัย	รายวิชาซีพีทั้งหมดที่เปิดสอนในปีการศึกษา			2/2560	1/2561	รวม	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม				คณะเทคโนโลยีการเกษตร				คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์				คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน				คณะบริหารธุรกิจ				คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				คณะวิศวกรรมศาสตร์				คณะศิลปกรรมศาสตร์				คณะศิลปศาสตร์				คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์				วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย				รวม			
คณะ/วิทยาลัย	รายวิชาซีพีทั้งหมดที่เปิดสอนในปีการศึกษา																																																								
	2/2560	1/2561	รวม																																																						
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม																																																									
คณะเทคโนโลยีการเกษตร																																																									
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์																																																									
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน																																																									
คณะบริหารธุรกิจ																																																									
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี																																																									
คณะวิศวกรรมศาสตร์																																																									
คณะศิลปกรรมศาสตร์																																																									
คณะศิลปศาสตร์																																																									
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์																																																									
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย																																																									
รวม																																																									

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		สูตรการคำนวณ : รายวิชาซีพีที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน (หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน/สื่อการสอน/ข้อสอบ/แบบทดสอบ) ในปีการศึกษา 2/2560 - 1/2561 x 100 จำนวนรายวิชาซีพีทั้งหมด ในปีการศึกษา 2/2560 - 1/2561 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนนโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน/สื่อการสอน/ข้อสอบ/แบบทดสอบ ที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	3	-	-	-	-	-	4	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											
3	-	-	-	-	-																											
4	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนอง
คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่		
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์		
1. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนเป้าหมายเพื่อให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืน CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โหตระไวศยะ) 		

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
2. จำนวนชุมชนต้นแบบที่ได้รับการบริการทางวิชาการจากมหาวิทยาลัย CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช ไทระไวศยะ) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา	1 ชุมชน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กำหนดชุมชนเป้าหมาย 2. พบปะ ปรึกษาหารือ ในการดำเนินงานกับชุมชน 3. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้กับชุมชนเป้าหมาย เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้หรือเป็นแบบอย่างการปฏิบัติที่ดีแก่ชุมชนอื่นๆ เกณฑ์การให้คะแนน : โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 ชุมชน</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> คำนิยาม : ชุมชนต้นแบบ หมายถึง ชุมชนที่มีการรวมกลุ่มและสามารถพึ่งพาตนเองเกิดความเข้มแข็งมีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้หรือเป็นแบบอย่างการปฏิบัติที่ดีแก่ชุมชนอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง 3 ปี ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานการประชุม/โครงการที่ได้รับอนุมัติ 2. แผน/ผลการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด เช่น หนังสือเชิญ/หนังสือรับรองการเข้าไปบริการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1 ชุมชน	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	1 ชุมชน																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนเป้าหมาย ให้มีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความยั่งยืน	ระดับ 2	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กำหนดชุมชนเป้าหมาย 2. เปิดเวทีเสวนาเพื่อหากลุ่มชุมชนที่มีความต้องการอย่างเดียวกัน 3. หาแนวทางและวางเป้าหมายและกำหนดกิจกรรม 4. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้กับชุมชนเป้าหมาย แบบมีส่วนร่วมของเครือข่าย 5. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ เกณฑ์การประเมิน : ระดับที่ 1 มีการรวมกลุ่มชุมชน และบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ระดับที่ 2 มีการสร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่มชุมชนและหน่วยงานภายนอก ระดับที่ 3 ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ เพิ่มผลผลิต เพิ่มสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน หรือส่งเสริมสุขภาวะ ระดับที่ 4 นำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือการสร้างสรรค์มาช่วยในการเพิ่มผลผลิต เพิ่มรายได้ หรือส่งเสริมสุขภาวะ ระดับที่ 5 ชุมชนมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ระดับ ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. เอกสารรายงานการประชุม/ถอดบทเรียน ระหว่างหน่วยงานกับชุมชน 2. หนังสือลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่างเครือข่ายชุมชน 3. แบบประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ 4. การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (3ปี) และยั่งยืน (5ปี)	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	ระดับ 1	3	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	ระดับ 1																											
3	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
4. จำนวนบุคลากรในภาคอุตสาหกรรม การผลิต อุตสาหกรรม บริการ และ วิชาชีพอื่นๆได้รับการพัฒนาทักษะหรือ เพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช ไทตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	500 คน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในภาคอุตสาหกรรม การผลิต อุตสาหกรรม บริการ และวิชาชีพอื่นๆ 2. เป็นวิทยากรให้ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่บุคลากรในภาคอุตสาหกรรม การผลิต อุตสาหกรรม บริการ และ วิชาชีพอื่นๆ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 1 +/- 10 คน ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 2, 4 +/- 20 คน ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 3 +/- 50 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>10 คน</td><td>20 คน</td><td>30 คน</td><td>40 คน</td><td>50 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>70 คน</td><td>90 คน</td><td>110 คน</td><td>130 คน</td><td>150 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>200 คน</td><td>250 คน</td><td>300 คน</td><td>350 คน</td><td>400 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>420 คน</td><td>440 คน</td><td>460 คน</td><td>480 คน</td><td>500 คน</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานการประชุม/โครงการที่ได้รับอนุมัติ 2. แผน/ผลการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด เช่น หนังสือเชิญ/หนังสือรับรองการเข้าไปบริการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ 4. จำนวน/รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	10 คน	20 คน	30 คน	40 คน	50 คน	2	70 คน	90 คน	110 คน	130 คน	150 คน	3	200 คน	250 คน	300 คน	350 คน	400 คน	4	420 คน	440 คน	460 คน	480 คน	500 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	10 คน	20 คน	30 คน	40 คน	50 คน																											
2	70 คน	90 คน	110 คน	130 คน	150 คน																											
3	200 คน	250 คน	300 คน	350 คน	400 คน																											
4	420 คน	440 คน	460 คน	480 คน	500 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดกลยุทธ์		
1. มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่ได้รับ ความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยและ ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ระดับแผน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	ร้อยละ 80	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : - กำหนดชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่าง คณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า - จัดทำแผนแม่บทงานบริการวิชาการประจำปีโดยมีส่วนจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนด ในข้อ 1 และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและ เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ - ดำเนินการตามแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติ - ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 2 และนำเสนอ มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา - นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนแม่บทงานบริการวิชาการ สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดในแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยที่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ 2561}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในแผนแม่บทงานบริการวิชาการ ในปีงบประมาณ 2561}} \times 100$

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 2 +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 3 +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ไตรมาส 4 +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 16</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 20</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 25</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 35</td><td>ร้อยละ 40</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 40</td><td>ร้อยละ 50</td><td>ร้อยละ 60</td><td>ร้อยละ 70</td><td>ร้อยละ 80</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. แผนแม่บทงานบริการวิชาการ 2. รายงานการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด เช่น รายงานการประชุม	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20	3	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	4	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20																											
3	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40																											
4	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
2. จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	3 โครงการ	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กำหนดชุมชนเป้าหมายในการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2. พบปะ ปรึกษาหารือ ในการดำเนินงานกับชุมชน 3. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้กับชุมชนเป้าหมาย แบบมีส่วนร่วมของเครือข่าย 4. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 โครงการ ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 โครงการ</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 โครงการ</td><td>2 โครงการ</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>1 โครงการ</td><td>2 โครงการ</td><td>3 โครงการ</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. แผน/ผลการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ 2. จำนวน/รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	1 โครงการ	2	-	-	-	1 โครงการ	2 โครงการ	3	-	-	1 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	1 โครงการ																											
2	-	-	-	1 โครงการ	2 โครงการ																											
3	-	-	1 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน หรือองค์การเป้าหมาย <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	5 หน่วยงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วยงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หน่วยงาน</td><td>2 หน่วยงาน</td><td>3 หน่วยงาน</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>1 หน่วยงาน</td><td>2 หน่วยงาน</td><td>3 หน่วยงาน</td><td>4 หน่วยงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>1 หน่วยงาน</td><td>2 หน่วยงาน</td><td>3 หน่วยงาน</td><td>4 หน่วยงาน</td><td>5 หน่วยงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> คำนิยาม : เครือข่ายความร่วมมือ หมายถึง กลุ่มของคนหรือองค์กรหรือหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือด้าน การเรียนการสอน งานวิจัย การบริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม กับคณะหรือมหาวิทยาลัย ที่มีการลง นาม MOU หรือดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น เอกสารที่แสดงถึงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานภายนอกหรือกิจกรรมพัฒนาชุมชนหรือ องค์การเป้าหมายที่ได้ดำเนินการ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน	2	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน	4 หน่วยงาน	3	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน	4 หน่วยงาน	5 หน่วยงาน	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน																											
2	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน	4 หน่วยงาน																											
3	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน	4 หน่วยงาน	5 หน่วยงาน																											
4	-	-	-	-	-																											

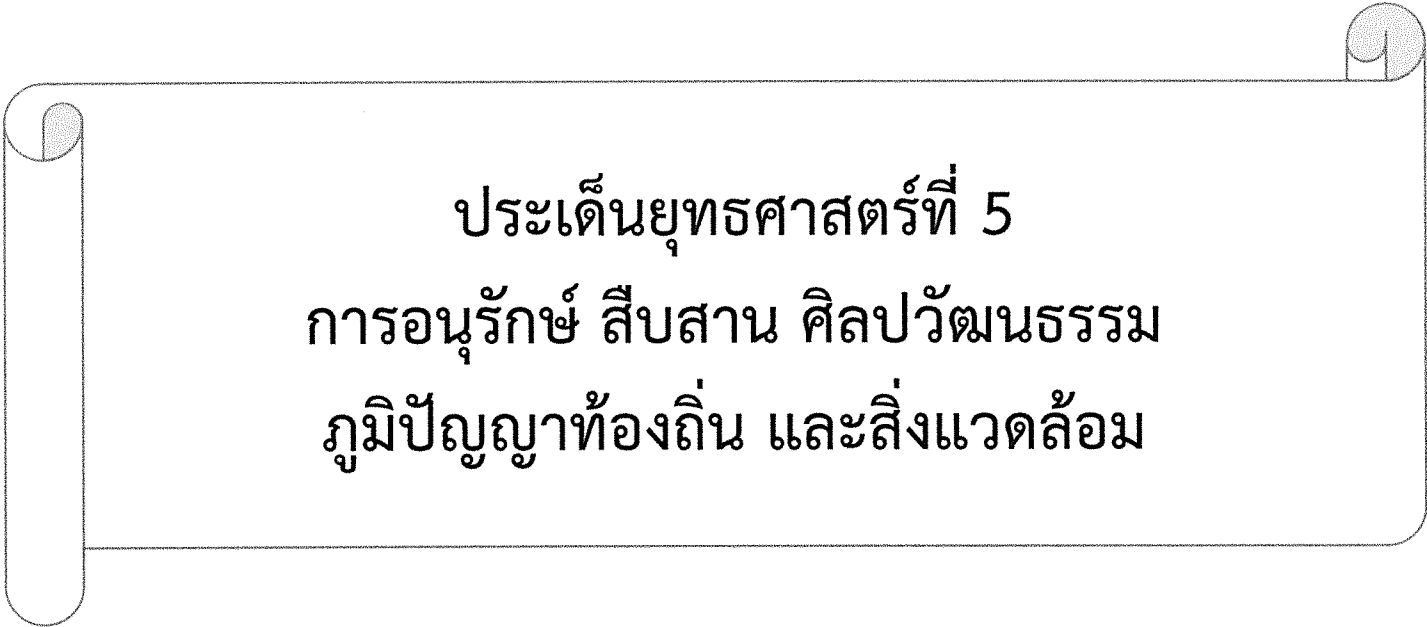
ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
4. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะอาชีพพระยะสัน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือพัฒนางานได้หรือนำไปใช้ประโยชน์ได้ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	ร้อยละ 80	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์หลังการได้รับการอบรม/พัฒนาทักษะอาชีพพระยะสัน ระยะเวลา 1-6 สูตรคำนวณ : ผู้ผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะอาชีพพระยะสัน ที่นำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือ พัฒนางานได้ หรือ นำไปใช้ประโยชน์ได้ ในปีที่ประเมิน จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาอาชีพพระยะสันทั้งหมดในปีที่ประเมิน × 100 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 76</td><td>ร้อยละ 77</td><td>ร้อยละ 78</td><td>ร้อยละ 79</td><td>ร้อยละ 80</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น - แบบติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ภายหลังการอบรม - รายงานสรุปผลการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	-																											
4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
5.ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ถูกนำไปใช้บูรณาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม สูตรคำนวณ : จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ถูกนำไปใช้บูรณาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อมในปีที่ประเมิน จำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมดในปีที่ประเมิน × 100 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 76</td><td>ร้อยละ 77</td><td>ร้อยละ 78</td><td>ร้อยละ 79</td><td>ร้อยละ 80</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น โครงการหรือกิจกรรม ที่ระบุใน มคอ.3 หรือ มคอ.5 ที่สอดคล้องกับโครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	-																											
4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
6. ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนเป้าหมายต่อการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 85	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนเป้าหมายต่อการบริการของมหาวิทยาลัย สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{ค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจ}}{5} \times 100$ ความพึงพอใจมี 5 ระดับ คือ "มากที่สุด" "มาก" "ปานกลาง" "น้อย" และ "น้อยที่สุด" และมีคะแนนความพึงใจเป็น 5,4,3,2,และ 1 ตามลำดับ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 81</td><td>ร้อยละ 82</td><td>ร้อยละ 83</td><td>ร้อยละ 84</td><td>ร้อยละ 85</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 81</td><td>ร้อยละ 82</td><td>ร้อยละ 83</td><td>ร้อยละ 84</td><td>ร้อยละ 85</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. แบบสอบถามความพึงพอใจ 2. รายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติ	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 81	ร้อยละ 82	ร้อยละ 83	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85	3	ร้อยละ 81	ร้อยละ 82	ร้อยละ 83	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	ร้อยละ 81	ร้อยละ 82	ร้อยละ 83	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85																											
3	ร้อยละ 81	ร้อยละ 82	ร้อยละ 83	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
7. จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมของศูนย์ COE ที่นำไปให้บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (เป้าหมายแต่ละศูนย์ COE) (14 ศูนย์ ๆ ละ 5 เรื่อง) <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา	เรื่อง 70	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : ผลักดันให้ COE พัฒนาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และทำให้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมของศูนย์ COE ได้รับการยอมรับ นำไปใช้ประโยชน์ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคม ชุมชน ศูนย์ COE 14 ศูนย์ <u>ประกาศจัดตั้งในปี 2558</u> 1. ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน SMEs (คณะบริหารธุรกิจ) 2. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชีวภาพและนาโน (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) 3. ศูนย์สำนักออกแบบสถาปัตยกรรมศาสตร์ (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์) 4. ศูนย์ผลิตและบริการวิชาการผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงาม (วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย) 5. ศูนย์ปฏิบัติการ Media Technology Service Excellence Center (คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ) 6. ศูนย์ปฏิบัติการทางการเกษตรเพื่อสุขภาพ (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) <u>ประกาศจัดตั้งในปี 2559</u> 7. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านศิลปะการออกแบบและการแสดง (คณะศิลปกรรมศาสตร์) 8. ศูนย์บริการวิชาการและพัฒนาครุมีอาชีพ (คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม) 9. ศูนย์นวัตกรรมระบบราง (คณะวิศวกรรมศาสตร์) 10. ศูนย์วิจัยและบริการด้านพลังงาน (คณะวิศวกรรมศาสตร์) 11. ศูนย์นวัตกรรมการออกแบบและการผลิต (คณะวิศวกรรมศาสตร์) 12. ศูนย์นวัตกรรมการออกแบบสื่อคอนเวอร์เจนซ์ (คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ) 13. ศูนย์พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและอุตสาหกรรมบริการ (คณะศิลปศาสตร์) <u>ประกาศจัดตั้งในปี 2560</u> 14. ศูนย์พัฒนาทักษะเพื่ออุตสาหกรรม (คณะวิศวกรรมศาสตร์)

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 1, 4 +/- 2 เรื่อง ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2 +/- 3 เรื่อง ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 3 +/- 5 เรื่อง ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>6 เรื่อง</td><td>8 เรื่อง</td><td>10 เรื่อง</td><td>12 เรื่อง</td><td>14 เรื่อง</td></tr><tr><td>2</td><td>14 เรื่อง</td><td>17 เรื่อง</td><td>20 เรื่อง</td><td>23 เรื่อง</td><td>28 เรื่อง</td></tr><tr><td>3</td><td>35 เรื่อง</td><td>40 เรื่อง</td><td>45 เรื่อง</td><td>50 เรื่อง</td><td>56 เรื่อง</td></tr><tr><td>4</td><td>62 เรื่อง</td><td>64 เรื่อง</td><td>66 เรื่อง</td><td>68 เรื่อง</td><td>70 เรื่อง</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. จำนวนและรายชื่อเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน 2. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	6 เรื่อง	8 เรื่อง	10 เรื่อง	12 เรื่อง	14 เรื่อง	2	14 เรื่อง	17 เรื่อง	20 เรื่อง	23 เรื่อง	28 เรื่อง	3	35 เรื่อง	40 เรื่อง	45 เรื่อง	50 เรื่อง	56 เรื่อง	4	62 เรื่อง	64 เรื่อง	66 เรื่อง	68 เรื่อง	70 เรื่อง
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	6 เรื่อง	8 เรื่อง	10 เรื่อง	12 เรื่อง	14 เรื่อง																											
2	14 เรื่อง	17 เรื่อง	20 เรื่อง	23 เรื่อง	28 เรื่อง																											
3	35 เรื่อง	40 เรื่อง	45 เรื่อง	50 เรื่อง	56 เรื่อง																											
4	62 เรื่อง	64 เรื่อง	66 เรื่อง	68 เรื่อง	70 เรื่อง																											



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม
ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น																																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์																																
1. องค์ความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม ที่นำไปถ่ายทอด หรือสามารถ สร้างคุณค่า ต่อสังคม ชุมชน CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนานักศึกษา	2 เรื่อง	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. สร้างและแสวงหาความรู้ โดยรวบรวมความรู้จากแหล่งเรียนรู้ ครูภูมิปัญญา ปราชญ์ท้องถิ่น หรือ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ในหลากหลายมิติ ที่สอดคล้องกับศาสตร์ของแต่ละคณะ 2. ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อก่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อมนั้นๆ 3. นำองค์ความรู้ที่มีมาบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือบริการวิชาการ และนำไปสู่การ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 เรื่อง ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 เรื่อง</td><td>2 เรื่อง</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานการถอดบทเรียน การเรียนรู้ของโครงการ 2. ผลการประเมินโครงการ มิติของชุมชน 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
2. บุคลากรและนักศึกษาเกิดแรงบันดาลใจที่จะสืบสาน/อนุรักษ์ให้วิถีชีวิตแบบไทยดำรงอยู่ต่อไป CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 50	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กำหนดแผนปฏิบัติงานเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องแผนแม่บทด้านศิลปวัฒนธรรม 2. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการสืบสาน/อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม 3. เปิดโอกาสให้บุคลากร และ นักศึกษาได้มีโอกาสได้สร้างสรรค์โครงการ หรือ กิจกรรม หรือ ผลงานสร้างสรรค์เพื่อการสืบสาน/อนุรักษ์วิถีการดำเนินชีวิตแบบไทย ในมิติของของศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่สืบไป 4. มีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยสร้างแบบวัดแรงบันดาลใจจากแบบสอบถามจากการเข้าร่วมโครงการ สูตรการคำนวณ : ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดแรงบันดาลใจที่จะสืบสาน/อนุรักษ์ให้วิถีชีวิตแบบไทยดำรงอยู่ต่อไป (คำนวณจากแบบคำถามวัดแรงบันดาลใจ ซึ่งเก็บรวบรวมจากผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 5 × 100 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 42</td><td>ร้อยละ 44</td><td>ร้อยละ 46</td><td>ร้อยละ 48</td><td>ร้อยละ 50</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	ร้อยละ 42	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	ร้อยละ 42	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		คำนิยาม : แรงบันดาลใจ หมายถึง ช่วงเวลาที่บุคคลเกิดการซึมซับทางความคิด ก่อให้เกิดความมุ่งมั่นหมายบางอย่างภายในจิตใจ บุคคลได้รับการชี้แนะให้เกิดการรู้คิดและกระตุ้นการสรรค์สร้างความรู้สึกลึกซึ้งบางอย่าง ซึ่งเป็นไปในทางที่ช่วยยกระดับจิตใจของบุคคลให้สูงขึ้น ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานผลการดำเนินโครงการ 2. ตัวอย่างแบบประเมินผลวัดแรงบันดาลใจ 3. รายงานผลการวัดแรงบันดาลใจ 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด
3. แหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โหตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนานักศึกษา	1 แหล่ง	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. กำหนดชุมชนเป้าหมาย 2. ศึกษา เรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย และบริเวณของพื้นที่เป้าหมายหลัก 3. พิจารณาเลือกหัวข้อที่เป็นศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนที่มีความโดดเด่น มีเอกลักษณ์ และสอดคล้องกับศาสตร์ของแต่ละคณะ เพื่อนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือบริการวิชาการ และนำมาจัดเป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน 4. จัดกิจกรรมสร้างองค์ความรู้ของชุมชน จัดการองค์ความรู้เดิม และค้นหาองค์ความรู้ใหม่เพื่อการเพิ่มมูลค่าองค์ความรู้ของชุมชน 5. จัดทำแผนปฏิบัติงานกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้มีกิจกรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง 6. กำหนดระเบียบการให้บริการบุคคลภายนอกชุมชน รวมถึงสร้างความเชื่อมโยงเครือข่ายกับศูนย์การเรียนรู้ชุมชนอื่น เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือและแลกเปลี่ยนทรัพยากรในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ต่อไป

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"> <thead> <tr> <th>ไตรมาส</th> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1 แห่ง</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานการประชุม/โครงการที่ได้รับอนุมัติ 2. แผน/ผลการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ 3. สื่อประกอบการเรียนรู้ในแหล่งเรียนรู้ 4. รายงานกิจกรรมการเรียนรู้ในแหล่งเรียนรู้ 5. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1 แห่ง	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	1 แห่ง																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดกลยุทธ์		
1. มีแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย และ ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับแผน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โหตระไวศยะ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 80	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม 2. กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผน และโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3. เสนอมหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ 4. ดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับอนุมัติ 5. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดระดับแผนและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในข้อ 2 และ นำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา 6. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อม สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดในแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย ที่ดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ 2561}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ 2561}} \times 100$

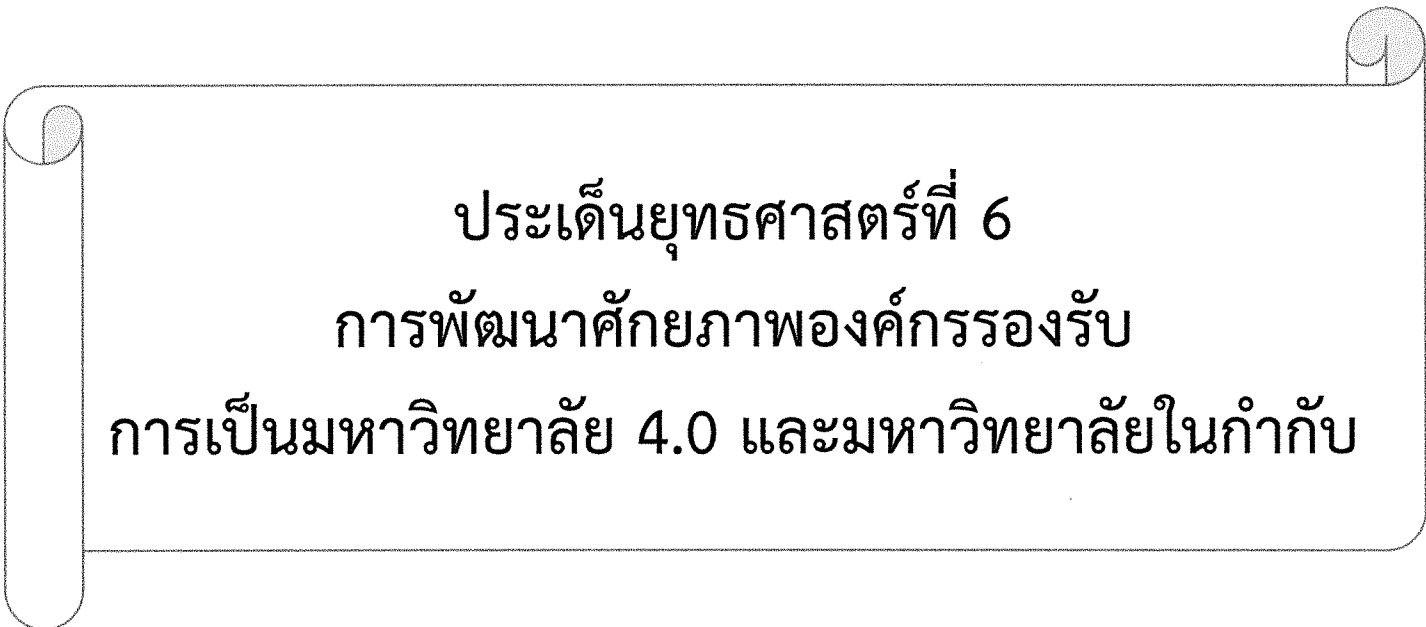
ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 2 +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 3 +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาส 4 +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 16</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 20</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 25</td><td>ร้อยละ 30</td><td>ร้อยละ 35</td><td>ร้อยละ 40</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 40</td><td>ร้อยละ 50</td><td>ร้อยละ 60</td><td>ร้อยละ 70</td><td>ร้อยละ 80</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. แผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรายไตรมาส 3. รายงานการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดระดับแผนและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20	3	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	4	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20																											
3	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40																											
4	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
2. ร้อยละโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ด้าน CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โหตระไวศยะ) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 80	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. จัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม โดยให้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ สามารถนำมาบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารงาน อย่างน้อย 1 ด้าน 2. กำกับติดตามให้มีการปฏิบัติ และดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ 3. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้วัด ทบทวน และปรับปรุงแผนฯ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมประจำเดือน สูตรคำนวณ : โครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น ของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ด้าน จำนวนโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด ในปีงบประมาณ 2561 × 100 เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 76</td><td>ร้อยละ 77</td><td>ร้อยละ 78</td><td>ร้อยละ 79</td><td>ร้อยละ 80</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายชื่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด ในปีงบประมาณ 2561 ทั้งหมด 2. โครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ด้าน 3. รายงานผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการอนุมัติ 4. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	-																											
4	ร้อยละ 76	ร้อยละ 77	ร้อยละ 78	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนานักศึกษา	5 เครือข่าย	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างเป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับพันธกิจและแผนแม่บท 2. กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมถึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน หรือแนวทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ 3. สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายกับเครือข่าย เพื่อเสริมให้เครือข่ายมีความเข้มแข็งมากขึ้น ซึ่งมีได้ทั้งทางแนวนราบ แนวตั้ง หรือในภูมิภาคต่างระดับกัน การเชื่อมเครือข่ายทำได้ทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ด้วยการมีกิจกรรมร่วมกัน หรือเป็นตัวแทนร่วมกันในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง และการร่วมกันประสานงานการประชุม 4. กำกับติดตามให้มีการปฏิบัติ และดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแนวทางที่ได้วางแผนไว้ โดยสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ยั่งยืนต่อไป เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 เครือข่าย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>1 เครือข่าย</td><td>2 เครือข่าย</td><td>3 เครือข่าย</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>1 เครือข่าย</td><td>2 เครือข่าย</td><td>3 เครือข่าย</td><td>4 เครือข่าย</td></tr><tr><td>3</td><td>1 เครือข่าย</td><td>2 เครือข่าย</td><td>3 เครือข่าย</td><td>4 เครือข่าย</td><td>5 เครือข่าย</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. เอกสารที่แสดงถึงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานภายนอกหรือกิจกรรมความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้ดำเนินการ 2. ผลการดำเนินโครงการที่จัดทำร่วมกับ หน่วยงาน/ชุมชน 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	2	-	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย	3	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย																											
2	-	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย																											
3	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
4. จำนวนโครงการที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการแก่ชุมชน (นายวิรัช โทตระไวศยะ) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนานักศึกษา	1 โครงการ	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. พิจารณาเลือกองค์ความรู้ที่สามารถก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น มาทำการศึกษาเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับงานด้านศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นนั้นๆ 2. แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของบุคลากรและชุมชนเพื่อพัฒนาให้เกิดคุณค่าและมูลค่า กับงานด้านศิลปวัฒนธรรมในชุมชน 3. กระตุ้นให้เกิดการนำเอาองค์ความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติจริง 4. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม หลังจากการนำเอาองค์ความรู้ไปปฏิบัติจริง โดยพิจารณาจากมูลค่าเพิ่มทางด้านศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เกิดขึ้น เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 โครงการ</td></tr></table> คำนิยาม : การสร้างมูลค่าเพิ่ม หมายถึง เงินที่ได้จากผลงาน/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือมูลค่าเพิ่มที่ไม่ใช่ตัวเงิน แต่ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นส่งผลเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ซึ่งผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต้องเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ข้อมูลประกอบการรายงาน : อาทิเช่น 1. รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 2. ผลการประเมินโครงการ เชิงมิติเศรษฐกิจชุมชน 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	1 โครงการ
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	-																											
4	-	-	-	-	1 โครงการ																											

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 4</td></tr><tr><td>3</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 4</td><td>ระดับ 5</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานมหาวิทยาลัยสีเขียวทั้ง 6 ด้าน - หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุม - เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุน หรือการสนับสนุนทรัพยากรอื่นๆ - กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เข้าสู่มาตรฐานมหาวิทยาลัยสีเขียว - เอกสารการรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานมหาวิทยาลัยสีเขียว	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	2	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2																											
2	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4																											
3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																											
4	-	-	-	-	-																											



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6
การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับ
การเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ																																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์																																
1. จำนวนนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดี(ทุกด้าน) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด สำนักงานอธิการบดี	จำนวน 2	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : ส่งเสริมสนับสนุนการปรับปรุงบริการ กระบวนการ การปฏิบัติเพื่อสร้างคุณค่าใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 จำนวน</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 จำนวน</td><td>2 จำนวน</td></tr></table> คำนิยาม นวัตกรรม หมายถึง สิ่งที่เกิดขึ้นจากการใช้ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ การปรับปรุงบริการ กระบวนการ การปฏิบัติเพื่อสร้างคุณค่าใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สิ่งใหม่หรือ นวัตกรรมที่เกิดขึ้นในที่นี้ อาจอยู่ในรูปของแนวคิดหรือกระบวนการที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ พัฒนาได้ ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น 1. รายชื่อผลงาน/นวัตกรรมที่เกิดขึ้นหรือพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 2. รายละเอียด คุณลักษณะ ประโยชน์และคุณค่าของนวัตกรรมที่หน่วยงานนำเสนอ 3. การประเมินการใช้นวัตกรรม (ถ้ามี) 4. แหล่งข้อมูลสืบค้นนวัตกรรม 5. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด หมายเหตุ : รายชื่อนวัตกรรมที่พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (หากมีการปรับปรุงจากนวัตกรรมเดิมต้องมีการ ปรับปรุงไม่น้อยกว่า ร้อยละ50)	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1 จำนวน	4	-	-	-	1 จำนวน	2 จำนวน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	1 จำนวน																											
4	-	-	-	1 จำนวน	2 จำนวน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
ตัวชี้วัดกลยุทธ์																																
1. สัดส่วนงบประมาณ งบดำเนินการระหว่าง งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิจัยและแผนงาน (ผศ.ดร.สิริแซ พงษ์สวัสดิ์) รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และ บริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองนโยบายและแผน กองคลัง สำนักจัดการทรัพย์สิน	สัดส่วน 1 : 1	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : วิเคราะห์และประเมินช่องทางการหารายได้เพิ่ม เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- สัดส่วน0:0.1ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>1:0.81</td><td>1:0.82</td><td>1:0.83</td><td>1:0.84</td><td>1:0.85</td></tr><tr><td>2</td><td>1:0.86</td><td>1:0.87</td><td>1:0.88</td><td>1:0.89</td><td>1:0.90</td></tr><tr><td>3</td><td>1:0.91</td><td>1:0.92</td><td>1:0.93</td><td>1:0.94</td><td>1:0.95</td></tr><tr><td>4</td><td>1:0.96</td><td>1:0.97</td><td>1:0.98</td><td>1:0.99</td><td>1:1</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น 1. เอกสารระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ-กิจกรรมในการส่งเสริมการหารายได้ 2. เอกสารแผนการดำเนินงานหารายได้ 3. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน 4. เงินรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน ปี 2561 5. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	1:0.81	1:0.82	1:0.83	1:0.84	1:0.85	2	1:0.86	1:0.87	1:0.88	1:0.89	1:0.90	3	1:0.91	1:0.92	1:0.93	1:0.94	1:0.95	4	1:0.96	1:0.97	1:0.98	1:0.99	1:1
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	1:0.81	1:0.82	1:0.83	1:0.84	1:0.85																											
2	1:0.86	1:0.87	1:0.88	1:0.89	1:0.90																											
3	1:0.91	1:0.92	1:0.93	1:0.94	1:0.95																											
4	1:0.96	1:0.97	1:0.98	1:0.99	1:1																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																																																																					
2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ.) CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านวิชาการและการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด) รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ร้อยละ 7	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ตรวจสอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการจากฐานข้อมูล 2. จัดประชุมร่วมกันระหว่าง CEO กำกับตัวชี้วัดและเจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด 3. พัฒนาระบบการในการขอตำแหน่งทางวิชาการ 4. จัดศูนย์ให้คำปรึกษา ผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ.) <table><tr><th rowspan="2">คณะ/วิทยาลัย</th><th colspan="4">ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ</th></tr><tr><th>ผศ.</th><th>รศ.</th><th>ศ.</th><th>รวม</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</td><td>40</td><td>25</td><td>4</td><td>69</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</td><td>24</td><td>23</td><td>1</td><td>48</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</td><td>19</td><td>20</td><td>-</td><td>39</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</td><td>21</td><td>2</td><td>-</td><td>23</td></tr><tr><td>คณะบริหารธุรกิจ</td><td>29</td><td>27</td><td>7</td><td>63</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>53</td><td>25</td><td>2</td><td>80</td></tr><tr><td>คณะวิศวกรรมศาสตร์</td><td>79</td><td>65</td><td>7</td><td>151</td></tr><tr><td>คณะศิลปกรรมศาสตร์</td><td>35</td><td>25</td><td>2</td><td>62</td></tr><tr><td>คณะศิลปศาสตร์</td><td>33</td><td>24</td><td>-</td><td>57</td></tr><tr><td>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</td><td>22</td><td>3</td><td>-</td><td>25</td></tr><tr><td>วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย</td><td>13</td><td>-</td><td>-</td><td>13</td></tr><tr><td>รวม</td><td>368</td><td>239</td><td>23</td><td>630</td></tr></table> สูตรคำนวณ : <u>จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผศ. รศ. และ ศ. X 100</u> <u>จำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผศ. รศ. และ ศ.</u>	คณะ/วิทยาลัย	ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ				ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	40	25	4	69	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	24	23	1	48	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	19	20	-	39	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	21	2	-	23	คณะบริหารธุรกิจ	29	27	7	63	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	53	25	2	80	คณะวิศวกรรมศาสตร์	79	65	7	151	คณะศิลปกรรมศาสตร์	35	25	2	62	คณะศิลปศาสตร์	33	24	-	57	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	22	3	-	25	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	13	-	-	13	รวม	368	239	23	630
คณะ/วิทยาลัย	ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ																																																																						
	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม																																																																			
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	40	25	4	69																																																																			
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	24	23	1	48																																																																			
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	19	20	-	39																																																																			
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	21	2	-	23																																																																			
คณะบริหารธุรกิจ	29	27	7	63																																																																			
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	53	25	2	80																																																																			
คณะวิศวกรรมศาสตร์	79	65	7	151																																																																			
คณะศิลปกรรมศาสตร์	35	25	2	62																																																																			
คณะศิลปศาสตร์	33	24	-	57																																																																			
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	22	3	-	25																																																																			
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	13	-	-	13																																																																			
รวม	368	239	23	630																																																																			

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ร้อยละ 1</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น 1. รายชื่อบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ แยกตามประเภท ผศ. รศ. และ ศ. 2. รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ แยกตามประเภท ผศ. รศ. และ ศ. ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	ร้อยละ 1	2	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	3	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	4	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	ร้อยละ 1																											
2	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3																											
3	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											
4	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7																											
3. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบยื่นขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอระดับตำแหน่ง CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ 50	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ตรวจสอบบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบจากฐานข้อมูล 2. วิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างสายสนับสนุน 3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 4. จัดทำระบบพี่เลี้ยง 5. ติดตามผู้ที่มีคุณสมบัติและยื่นขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ยื่นขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น}} \times 100$																														

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 16</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 20</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 22</td><td>ร้อยละ 24</td><td>ร้อยละ 26</td><td>ร้อยละ 28</td><td>ร้อยละ 30</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 32</td><td>ร้อยละ 34</td><td>ร้อยละ 36</td><td>ร้อยละ 38</td><td>ร้อยละ 40</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 42</td><td>ร้อยละ 44</td><td>ร้อยละ 46</td><td>ร้อยละ 48</td><td>ร้อยละ 50</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น - รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบที่ยื่นขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น แยกตามประเภท เช่น ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ - รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น แยกตามประเภท ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20	2	ร้อยละ 22	ร้อยละ 24	ร้อยละ 26	ร้อยละ 28	ร้อยละ 30	3	ร้อยละ 32	ร้อยละ 34	ร้อยละ 36	ร้อยละ 38	ร้อยละ 40	4	ร้อยละ 42	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20																											
2	ร้อยละ 22	ร้อยละ 24	ร้อยละ 26	ร้อยละ 28	ร้อยละ 30																											
3	ร้อยละ 32	ร้อยละ 34	ร้อยละ 36	ร้อยละ 38	ร้อยละ 40																											
4	ร้อยละ 42	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50																											
4. สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อบุคลากรสายสนับสนุน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองบริหารงานบุคคล	สัดส่วน 1:1.2	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : - จัดทำรายงานบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเป็นรายเดือน - ควบคุมอัตรากำลังสายสนับสนุนเพื่อเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนให้เป็นไปตามกรอบที่ได้กำหนดไว้ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- สัดส่วน 0:0.01ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>1:1.17</td><td>-</td><td>1:1.16</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>1:1.16</td><td>-</td><td>1:1.15</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>1:1.17</td><td>1:1.16</td><td>1:1.15</td><td>1:1.14</td></tr><tr><td>4</td><td>1:1.16</td><td>1:1.15</td><td>1:1.14</td><td>1:1.13</td><td>1:1.12</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น - ข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน - เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	1:1.17	-	1:1.16	2	-	-	1:1.16	-	1:1.15	3	-	1:1.17	1:1.16	1:1.15	1:1.14	4	1:1.16	1:1.15	1:1.14	1:1.13	1:1.12
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	1:1.17	-	1:1.16																											
2	-	-	1:1.16	-	1:1.15																											
3	-	1:1.17	1:1.16	1:1.15	1:1.14																											
4	1:1.16	1:1.15	1:1.14	1:1.13	1:1.12																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
5. ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะในหลักสูตรเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองบริหารงานบุคคล	คน 360	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. สำรวจและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง 2. จัดหาและจัดทำหลักสูตรเชิงบริหารจัดการ 3. เสนอผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง เพื่อเข้าร่วมอบรมตามแผน 4. ติดตามการอบรมและจัดทำคลังความรู้ที่ได้จากการอบรมขึ้นเว็บไซต์ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาสที่ 1 +/- 20 คน ต่อ 1 คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนนไตรมาสที่ 2 - 4 +/- 30 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>10 คน</td><td>30 คน</td><td>50 คน</td><td>70 คน</td><td>90 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>60 คน</td><td>90 คน</td><td>120 คน</td><td>150 คน</td><td>180 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>150 คน</td><td>180 คน</td><td>210 คน</td><td>240 คน</td><td>270 คน</td></tr><tr><td>4</td><td>240 คน</td><td>270 คน</td><td>300 คน</td><td>330 คน</td><td>360 คน</td></tr></table> คำนิยาม ผู้บริหารระดับต้น คือ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ผู้บริหารระดับกลาง คือ ผู้อำนวยการ หัวหน้าหน่วยงาน รองคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับสูง คือ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น 1. รายชื่อผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ที่ได้รับการพัฒนาทักษะในหลักสูตรเชิงบริหารจัดการ 2. รายชื่อผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ทั้งหมด ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	10 คน	30 คน	50 คน	70 คน	90 คน	2	60 คน	90 คน	120 คน	150 คน	180 คน	3	150 คน	180 คน	210 คน	240 คน	270 คน	4	240 คน	270 คน	300 คน	330 คน	360 คน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	10 คน	30 คน	50 คน	70 คน	90 คน																											
2	60 คน	90 คน	120 คน	150 คน	180 คน																											
3	150 คน	180 คน	210 คน	240 คน	270 คน																											
4	240 คน	270 คน	300 คน	330 คน	360 คน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
6. หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งจากบุคลากรสายสนับสนุนครบทุกหน่วยงาน <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ 70	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 2. เตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจจะได้ใช้ประโยชน์ในปัจจุบันหรือใน อนาคต ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับ “คนเก่ง” (Talent) สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนหน่วยงานสนับสนุนที่หัวหน้าหน่วยงานได้รับการแต่งตั้งจากบุคลากรสายสนับสนุน}}{\text{จำนวนหน่วยงานสนับสนุนทั้งหมด}} \times 100$ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 14</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 20</td><td>ร้อยละ 22</td><td>ร้อยละ 24</td><td>ร้อยละ 26</td><td>ร้อยละ 28</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 48</td><td>ร้อยละ 50</td><td>ร้อยละ 52</td><td>ร้อยละ 54</td><td>ร้อยละ 56</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 62</td><td>ร้อยละ 64</td><td>ร้อยละ 66</td><td>ร้อยละ 68</td><td>ร้อยละ 70</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น สรุปรายชื่อหน่วยงานที่หัวหน้าหน่วยงานยังไม่ได้รับการแต่งตั้งมาจากบุคลากรสายสนับสนุน 1. สรุปรายชื่อหน่วยงานสนับสนุนที่หัวหน้าหน่วยงานได้รับการแต่งตั้งจากบุคลากรสายสนับสนุน 2. สรุปรายชื่อหน่วยงานสนับสนุน ทั้งหมด ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 6	ร้อยละ 8	ร้อยละ 10	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	2	ร้อยละ 20	ร้อยละ 22	ร้อยละ 24	ร้อยละ 26	ร้อยละ 28	3	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50	ร้อยละ 52	ร้อยละ 54	ร้อยละ 56	4	ร้อยละ 62	ร้อยละ 64	ร้อยละ 66	ร้อยละ 68	ร้อยละ 70
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 6	ร้อยละ 8	ร้อยละ 10	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14																											
2	ร้อยละ 20	ร้อยละ 22	ร้อยละ 24	ร้อยละ 26	ร้อยละ 28																											
3	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50	ร้อยละ 52	ร้อยละ 54	ร้อยละ 56																											
4	ร้อยละ 62	ร้อยละ 64	ร้อยละ 66	ร้อยละ 68	ร้อยละ 70																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
7. มีระบบข้อมูลเพื่อบริหารและการตัดสินใจที่สมบูรณ์ อย่างน้อย 4 ฐานข้อมูล (นักศึกษา บุคลากร งบประมาณ การเงิน) <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับ 4	แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. ศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์ระบบในภาพรวมและความต้องการ เพื่อตอบสนองการบริหารจัดการ 2. ตรวจสอบข้อมูลจากระบบงานหลัก โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบ 3. ปรับปรุงการเชื่อมโยงระบบและการออกรายงานตามความต้องการของผู้บริหาร 4. ให้ความรู้กับผู้ใช้งานในแต่ละระดับ 5. ประเมินการใช้งานและปรับปรุงเป็นระยะๆ และทบทวนความต้องการตามยุทธศาสตร์และแผนงาน 6. รายงานผลข้อมูลและแนวทางการพัฒนาต่อ CEO ระบบสารสนเทศที่จะดำเนินการวัดระดับความสำเร็จ หมายถึง ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ (BIS) โดยดูข้อมูล 4 ระบบ ได้แก่ 1.ระบบข้อมูลบุคลากร 2.ระบบข้อมูลนักศึกษา 3.ระบบข้อมูลการเงินและบัญชี 4.ระบบข้อมูลงบประมาณ เกณฑ์การประเมิน : ระดับที่ 1 มีการจัดเก็บข้อมูล นักศึกษา บุคลากร งบประมาณ การเงินและบัญชี ด้วยคอมพิวเตอร์ ในรูปแบบข้อมูลสารสนเทศ ระดับที่ 2 มีขั้นตอนการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ระดับที่ 3 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสามารถนำข้อมูลไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้ ระดับที่ 4 มีระบบการออกรายงานที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ระดับที่ 5 สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค นำเสนอต่อ CEO หรือ คณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ระดับ ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 4</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น - เอกสาร/ข้อมูล ที่มีการดำเนินการจัดเก็บ <u>ในปีงบประมาณ 2561</u> - เอกสารหรือข้อมูลที่แสดงถึงการบ่งบอกว่าข้อมูลที่จัดเก็บมีความถูกต้อง ครบถ้วน <u>และเป็นปัจจุบัน</u> - เอกสารเผยแพร่ระบบสารสนเทศ - เอกสารแบบประเมินความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศ - รายงานการประชุม CEO หรือ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง พิจารณาผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค - เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	ระดับ 1	2	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	3	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	4	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	ระดับ 1																											
2	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2																											
3	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3																											
4	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
8. จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ CEO กำกับตัวชี้วัด รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษและกายภาพ (รศ.ดร.สุจิระ ขอจิตต์เมตต์) เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด กองอาคารสถานที่	ร้อยละ 12	ระดับมหาวิทยาลัยฯ แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. การแต่งตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานและคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบพลังงานประจำอาคาร 2. การประเมินสถานภาพการจัดการพลังงานเบื้องต้น โดยการจัดประชุมเพื่อหามาตรการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละหน่วยงาน 3. การกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน 4. ประเมินศักยภาพการอนุรักษ์พลังงานของหน่วยงาน 5. การกำหนดเป้าหมายและแผนอนุรักษ์พลังงาน และแผนการฝึกอบรมและกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน 6. การดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน และดำเนินการจัดบันทึกค่าการใช้งานไฟฟ้าจากมิเตอร์รายวัน เพื่อการวิเคราะห์ และตรวจสอบการใช้พลังงาน 7. หัวหน้าฝ่ายพลังงานเข้าพบหัวหน้าหน่วยงานตรวจติดตามและประเมินผลการจัดการพลังงาน และลงพื้นที่ตรวจสอบทุกหน่วยงานทุก 3 เดือนผู้บริหารฯ ลงพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประหยัดพลังงาน 8. การทบทวน วิเคราะห์และแก้ไขข้อบกพร่องของการจัดการพลังงาน รายชื่ออาคารที่จะดำเนินการ : 1. โรงฝึกงานครุศาสตร์ 2. อาคารศึกษาศาสตร์ อาคาร 1 3. อาคารสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4. คอกไก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 5. อาคารคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 6. ภาควิชาอิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม (สำนักงานคณบดี) 7. ภาควิชาวิศวกรรมธรณีเทคนิค-ขนส่ง 8. ปฏิบัติการวิศวกรรมสิ่งทอ อาคาร 2 (โรงทอ) 9. อาคารปฏิบัติการวิศวกรรมเกษตร

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		10. อาคารวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ 11. อาคารเรียนรวม คณะวิศวกรรมศาสตร์ 12. อาคารปฏิบัติการวิศวกรรมพลาสติก 13. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 1 14. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 4 15. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 5 16. อาคารวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย 17. อาคารสำนักงานอธิการบดี 18. โรงเรียนสาธิตอนุบาลราชวมงคล 19. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 20. อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ 13 ชั้น 21. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคาร 1ict 22. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศอาคาร 3 (สบ.เดิม) 23. อาคารวิศวกรรมศาสตร์ 9 ชั้น 24. อาคารนาฏศิลป์และดุริยางค์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ 25. อาคารศิลปศาสตร์ 9 ชั้น 26. อาคาร 70 ปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร 27. อาคารวิศวกรรมสำรวจ 28. ปฏิบัติการวิศวกรรมสิ่งทอ อาคาร 1 29. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 30. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคาร 2ict (ฝึกอบรม) 31. โรงอาหาร 32. ศูนย์ปฏิบัติการเทคโนโลยีการพิมพ์ 33. อาคารเฉลิมพระเกียรติคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 34. สถาบันวิจัยเคมี 35. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		36. อาคารศึกษาศาสตร์ อาคาร 2 37. โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม 38. อาคารเฉลิมพระเกียรติ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 39. สัตวรักษ์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 40. อาคารสัตวรักษ์2 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 41. อาคารสัตวศาสตร์ 1 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 42. อาคารปฏิบัติการพืชศาสตร์ 2 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 43. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร 1 44. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร 2 45. อาคารประมง 46. อาคารCKC 47. อาคารไข่ไก่ 48. อาคารสุกร 49. อาคารไก่เนื้อ 50. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 1 51. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 2 52. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 3 53. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 4 54. คณะบริหารธุรกิจ อาคาร 1 55. คณะบริหารธุรกิจ อาคาร 2 56. คณะบริหารธุรกิจ อาคาร 3 57. คณะบริหารธุรกิจอาคาร 4 58. ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม 59. อาคารวิศวกรรมแหล่งน้ำ 60. อาคารวิศวกรรมโครงสร้าง 61. ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		62. ปฏิบัติการวิศวกรรมสิ่งทอเคมี (2,3) 63. อาคารปฏิบัติการ Boiler 64. ภาควิชาวิศวกรรมเคมี 65. อาคารวิศวกรรมเครื่องกล อาคาร 1 66. อาคารวิศวกรรมเครื่องกล อาคาร 2 67. อาคารวิศวกรรมเครื่องกล อาคาร 3 68. อาคารวิศวกรรมไฟฟ้า-อิเล็กทรอนิกส์ 69. อาคารวิศวกรรมไฟฟ้าแรงสูง 70. อาคารศูนย์พัฒนาฯ บีโตรเคมี 71. ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร 72. อาคารปฏิบัติการวิชาชีพและวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ 73. อาคารวัสดุและโลหะการ 74. อาคารปฏิบัติการวิศวกรรมพลาสติก 75. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 2 76. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 3 77. อาคารบรรยายรวม คณะศิลปศาสตร์ 78. อาคารโรงงานยา วิทยาลัยแพทย์แผนไทย 79. อาคารสปา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ศูนย์รังสิต 80. กองพัฒนานักศึกษา (กองบริการ) 81. โรงยิมเนเซียม (อิมจันทร์ฝั่งทิศ ตะวันตก) 82. สนามกีฬา (อิมจันทร์ฝั่งทิศ ตะวันตก) 83. สระว่ายน้ำ 84. ห้องพยาบาล (สโมสรข้าราชการเดิม) 85. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่าน} - \text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีปัจจุบัน} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่านมา}}$ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ไตรมาส</th> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>ร้อยละ 1</td> <td>ร้อยละ 2</td> <td>ร้อยละ 3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ร้อยละ 2</td> <td>ร้อยละ 3</td> <td>ร้อยละ 4</td> <td>ร้อยละ 5</td> <td>ร้อยละ 6</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ร้อยละ 5</td> <td>ร้อยละ 6</td> <td>ร้อยละ 7</td> <td>ร้อยละ 8</td> <td>ร้อยละ 9</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>ร้อยละ 8</td> <td>ร้อยละ 9</td> <td>ร้อยละ 10</td> <td>ร้อยละ 11</td> <td>ร้อยละ 12</td> </tr> </tbody> </table> ข้อมูลประกอบรายงาน : - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดูแลแต่ละอาคาร - รายงานการประชุม - เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุน หรือการสนับสนุนทรัพยากรอื่นๆ - เอกสารระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ - กิจกรรมในการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน - เอกสารแผนการดำเนินงาน/มาตรการการประหยัดพลังงาน - เอกสารการรายงานผลการดำเนินงาน - เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	2	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	4	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3																											
2	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6																											
3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9																											
4	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
	ร้อยละ 20	ระดับคณะ แนวทางการดำเนินงาน (How to) : 1. การแต่งตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานและคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบพลังงานประจำอาคารผู้จัดทำรายงานและผู้นำเสนอมาตรการการอนุรักษ์พลังงาน 2. การประเมินสถานการณ์การจัดการพลังงานเบื้องต้น โดยการจัดประชุมเพื่อหามาตรการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละหน่วยงานทุกเดือน 3. การกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานและประเมินศักยภาพการอนุรักษ์พลังงานของหน่วยงาน 4. การดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน และดำเนินการจัดบันทึกค่าการใช้ไฟฟ้าจากมิเตอร์รายวัน เพื่อการวิเคราะห์ และตรวจสอบการใช้พลังงาน 5. หัวหน้าหน่วยงานตรวจติดตามและประเมินผลการจัดการพลังงานส่งรายงานผลค่าพลังงานพร้อมกราฟทุกเดือน และส่งรายงานผลต่อส่วนกลางทุก 3 เดือนผู้บริหารฯ ลงพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประหยัดพลังงาน 6. การทบทวน วิเคราะห์และแก้ไขข้อบกพร่องของการจัดการพลังงาน 7. จัดส่งเอกสารข้อมูลพลังงานแต่ละอาคารพร้อมแนวทางการปรับเปลี่ยนลดค่าพลังงานทุกเดือนตามแบบฟอร์ม ระดับคณะ อาคารเฟส 1 (22 อาคาร) (มากกว่าร้อยละ 20) 1. โรงฝึกงานครุศาสตร์ 2. อาคารศึกษาศาสตร์ อาคาร 1 3. อาคารสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4. คอกไก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 5. อาคารคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 6. ภาควิชาอิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม (สำนักงานคณบดี) 7. ภาควิชาวิศวกรรมธรณีเทคนิค-ขนส่ง 8. ปฏิบัติการวิศวกรรมสิ่งทอ อาคาร 2 (โรงทอ)

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		9. อาคารปฏิบัติการวิศวกรรมเกษตร 10. อาคารวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ 11. อาคารเรียนรวม คณะวิศวกรรมศาสตร์ 12. อาคารปฏิบัติการวิศวกรรมพลาสติก 13. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 1 14. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 4 15. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 5 16. อาคารวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย 17. อาคารสำนักงานอธิการบดี 18. โรงเรียนสาธิตอนุบาลราชวมงคล 19. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 20. อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ 13 ชั้น 21. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคาร 1ict 22. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศอาคาร 3 (สบ.เดิม) สูตรคำนวณ : จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในปีที่ผ่านมา – จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในปีปัจจุบัน X 100 จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในปีที่ผ่านมา เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 13</td><td>ร้อยละ 14</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 13</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 15</td><td>ร้อยละ 16</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 15</td><td>ร้อยละ 16</td><td>ร้อยละ 17</td><td>ร้อยละ 18</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 16</td><td>ร้อยละ 17</td><td>ร้อยละ 18</td><td>ร้อยละ 19</td><td>ร้อยละ 20</td></tr></table>	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	2	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	ร้อยละ 16	3	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	4	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14																											
2	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	ร้อยละ 16																											
3	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18																											
4	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
	ร้อยละ 15	ข้อมูลประกอบรายงาน : 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดูแลแต่ละอาคาร 2. รายงานการประชุม 3. เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุน หรือการสนับสนุนทรัพยากรอื่นๆ 4. เอกสารระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ 5. กิจกรรมในการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน 6. เอกสารแผนการดำเนินงาน/มาตรการการประหยัดพลังงาน 7. เอกสารการรายงานผลการดำเนินงาน 8. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด อาคารเฟส 2 (9 อาคาร) (มากกว่าร้อยละ 15) 1. อาคารวิศวกรรมศาสตร์ 9 ชั้น 2. อาคารนาฏศิลป์และดุริยางค์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ 3. อาคารศิลปศาสตร์ 9 ชั้น 4. อาคาร 70 ปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร 5. อาคารวิศวกรรมสำรวจ 6. ปฏิบัติการวิศวกรรมสิ่งทอ อาคาร 1 7. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 8. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคาร 2ict (ฝึกอบรม) 9. โรงอาหาร สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่าน} - \text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีปัจจุบัน} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่านมา}}$

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 12</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 13</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 10</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 13</td><td>ร้อยละ 14</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 11</td><td>ร้อยละ 12</td><td>ร้อยละ 13</td><td>ร้อยละ 14</td><td>ร้อยละ 15</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดูแลแต่ละอาคาร 2. รายงานการประชุม 3. เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุน หรือการสนับสนุนทรัพยากรอื่นๆ 4. เอกสารระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ 5. กิจกรรมในการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน 6. เอกสารแผนการดำเนินงาน/มาตรการการประหยัดพลังงาน 7. เอกสารการรายงานผลการดำเนินงาน 8. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด อาคารเฟส 3 (3 อาคาร) (มากกว่าร้อยละ 10) 1.ศูนย์ปฏิบัติการเทคโนโลยีการพิมพ์ 2.อาคารเฉลิมพระเกียรติคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3.สถาบันวิจัยเคมี สูตรคำนวณ : จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่าน – จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปัจจุบัน X 100 จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่านมา	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	2	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	3	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	4	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12																											
2	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13																											
3	ร้อยละ 10	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14																											
4	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12	ร้อยละ 13	ร้อยละ 14	ร้อยละ 15																											
	ร้อยละ 10																															

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td></tr><tr><td>2</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 8</td></tr><tr><td>3</td><td>ร้อยละ 5</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 9</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 6</td><td>ร้อยละ 7</td><td>ร้อยละ 8</td><td>ร้อยละ 9</td><td>ร้อยละ 10</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดูแลแต่ละอาคาร 2. รายงานการประชุม 3. เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุน หรือการสนับสนุนทรัพยากรอื่นๆ 4. เอกสารระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ 5. กิจกรรมในการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน 6. เอกสารแผนการดำเนินงาน/มาตรการการประหยัดพลังงาน 7. เอกสารการรายงานผลการดำเนินงาน 8. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	2	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	4	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7																											
2	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8																											
3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9																											
4	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10																											
	ร้อยละ 5	อาคารเฟส 4 (51 อาคาร) (มากกว่าร้อยละ 5) 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 3. อาคารศึกษาศาสตร์ อาคาร 2 4. โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม 5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 6. อาคารเฉลิมพระเกียรติ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 7. สัตวรักษ์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 8. อาคารสัตวรักษ์2 คณะเทคโนโลยีการเกษตร																														

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		9. อาคารสัตวศาสตร์ 1 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 10. อาคารปฏิบัติการพืชศาสตร์ 2 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 11. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร 1 12. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร 2 13. อาคารประมง 14. อาคารCKC 15. อาคารไขไก่ 16. อาคารสุกร 17. อาคารไก่เนื้อ 18. คณะคหกรรมศาสตร์ 19. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 1 20. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 2 21. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 3 22. คณะคหกรรมศาสตร์ อาคาร 4 23. คณะบริหารธุรกิจ 24. คณะบริหารธุรกิจ อาคาร 1 25. คณะบริหารธุรกิจ อาคาร 2 26. คณะบริหารธุรกิจ อาคาร 3 27. คณะบริหารธุรกิจ อาคาร 4 28. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 29. ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม 30. อาคารวิศวกรรมแหล่งน้ำ 31. อาคารวิศวกรรมโครงสร้าง 32. ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ 33. ปฏิบัติการวิศวกรรมสิ่งทอเคมี (2,3) 34. อาคารปฏิบัติการ Boiler

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
		35. ภาควิชาวิศวกรรมเคมี 36. อาคารวิศวกรรมเครื่องกล อาคาร 1 37. อาคารวิศวกรรมเครื่องกล อาคาร 2 38. อาคารวิศวกรรมเครื่องกล อาคาร 3 39. อาคารวิศวกรรมไฟฟ้า-อิเล็กทรอนิกส์ 40. อาคารวิศวกรรมไฟฟ้าแรงสูง 41. อาคารศูนย์พัฒนาฯ บีโตร์เคมี 42. ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร 43. อาคารปฏิบัติการวิชาชีพและวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ 44. อาคารวัสดุและโลหะการ 45. อาคารปฏิบัติการวิศวกรรมพลาสติก 46. คณะศิลปกรรมศาสตร์ 47. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 2 48. คณะศิลปกรรมศาสตร์ อาคาร 3 49. คณะศิลปะศาสตร์ 50. อาคารบรรยายรวม คณะศิลปะศาสตร์ 51. วิทยาลัยแพทย์แผนไทย 52. อาคารโรงงานยา วิทยาลัยแพทย์แผนไทย 53. อาคารสปา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ศูนย์รังสิต 54. กองพัฒนานักศึกษา 55. กองพัฒนานักศึกษา (กองบริการ) 56. โรงยิมเนเซียม (อ้อมจันทร์ฝั่งทิศ ตะวันตก) 57. สนามกีฬา (อ้อมจันทร์ฝั่งทิศ ตะวันตก) 58. สระว่ายน้ำ 59. ห้องพยาบาล (สโมสรข้าราชการเดิม) 60. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่านมา} - \text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีปัจจุบัน} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในปีที่ผ่านมา}}$ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td></tr><tr><td>4</td><td>ร้อยละ 1</td><td>ร้อยละ 2</td><td>ร้อยละ 3</td><td>ร้อยละ 4</td><td>ร้อยละ 5</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดูแลแต่ละอาคาร - รายงานการประชุม - เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุน หรือการสนับสนุนทรัพยากรอื่นๆ - เอกสารระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ - กิจกรรมในการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน - เอกสารแผนการดำเนินงาน/มาตรการการประหยัดพลังงาน - เอกสารการรายงานผลการดำเนินงาน - เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	2	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	3	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	4	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2																											
2	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3																											
3	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4																											
4	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด
9. ร้อยละคะแนนจากการประเมินผล Green University <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษและกายภาพ (รศ.ดร.สุจิระ ขอจิตต์เมตต์) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองอาคารสถานที่	ร้อยละ 35 	

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
	ระดับ 5	เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td></tr><tr><td>4</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 4</td><td>ระดับ 5</td></tr></table>	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	ระดับ 1	3	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไตรมาส		คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																										
1		-	-	-	-	-																										
2		-	-	-	-	ระดับ 1																										
3		-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3																										
4		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																										
		*** หมายเหตุ : การคิดคำนวณคะแนนของมหาวิทยาลัยในแต่ละไตรมาส จะคำนวณจากเกณฑ์ระดับ Green University จะเป็นการรายงานผลความสำเร็จของการจัดทำตามเกณฑ์ระดับ																														
		<u>ระดับคณะ</u>																														
		แนวทางการดำเนินงาน (How to):																														
		1. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานของคณะทำงานมหาวิทยาลัยสีเขียวทั้ง 6 ด้าน (ไตรมาสที่ 1)																														
	2. ทบทวนคำสั่งคณะอนุกรรมการดำเนินการมหาวิทยาลัยสีเขียวจำนวน 6 กรอบงาน (ไตรมาสที่ 1)																															
	3. รับทราบผลคะแนนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว 2560 และจัดประชุมคณะทำงานมหาวิทยาลัยสีเขียว ทั้ง 6 ด้าน และประชุมกับส่วนงาน (ไตรมาสที่ 1)																															
	4. รวบรวมและวิเคราะห์แบบสอบถามพร้อมเอกสารแนบเพิ่มเติมทั้ง 6 ด้านจากส่วนงาน (ไตรมาสที่ 2-3)																															
	5. จัดทำรูปเล่มรายงานและร่วมจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวประจำปี 2561 (ไตรมาสที่ 4)																															
	เกณฑ์การประเมิน (ใหม่) : ระดับที่ 1 จัดทำปฏิทินการดำเนินงานของคณะทำงานมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับคณะทั้ง 6 ด้าน (ไตรมาสที่ 1) ระดับที่ 2 ทบทวนคำสั่งคณะอนุกรรมการดำเนินการมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับคณะทั้ง 6 ด้าน (ไตรมาสที่ 1) ระดับที่ 3 ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินงานและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลมหาวิทยาลัยสีเขียวทั้ง 6 ด้าน ระดับที่ 4 รวบรวมและส่งข้อมูลมหาวิทยาลัยสีเขียวพร้อมเอกสารแนบมายังส่วนกลางอย่างน้อย 3 ด้าน ระดับที่ 5 รวบรวมและส่งข้อมูลมหาวิทยาลัยสีเขียวพร้อมเอกสารแนบมายังส่วนกลางครบทั้ง 6 ด้าน																															

ชื่อตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
		เกณฑ์การให้คะแนน : <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 4</td></tr><tr><td>3</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 4</td><td>ระดับ 5</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานมหาวิทยาลัยสีเขียวทั้ง 6 ด้าน - หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุม - เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุน หรือการสนับสนุนทรัพยากรอื่นๆ - กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เข้าสู่มาตรฐานมหาวิทยาลัยสีเขียว - เอกสารการรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานมหาวิทยาลัยสีเขียว	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	2	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	4	-	-	-	-	-
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2																											
2	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4																											
3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																											
4	-	-	-	-	-																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
10. จำนวนหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่เพื่อรองรับมหาวิทยาลัย 4.0 <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล การคลัง และบริหารทรัพย์สิน (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> กองบริหารงานบุคคล กองกฎหมาย	3 หน่วยงาน	แนวทางการดำเนินงาน (How to): พัฒนาจัดตั้งหน่วยงาน เพื่อรองรับมหาวิทยาลัย 4.0 - สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning Academy) - สถาบันฝึกอบรมครูมืออาชีพ (RMUTT Smart Teacher Training Academy) - ศูนย์ Thai – Meister - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป - Innovation Knowledge Center - ศูนย์บ่มเพาะนวัตกรรมเกษตร - วิทยาเขตปราจีนบุรี - ศูนย์ปฏิบัติการการโรงแรมและการท่องเที่ยว - สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลาง-ขนาดย่อม (SMEs Development Training Academy) เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วยงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หน่วยงาน</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หน่วยงาน</td><td>2 หน่วยงาน</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>1 หน่วยงาน</td><td>2 หน่วยงาน</td><td>3 หน่วยงาน</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น 1. ประกาศจัดตั้งหน่วยงานเพื่อรองรับมหาวิทยาลัย 4.0 2. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1 หน่วยงาน	3	-	-	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	4	-	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	1 หน่วยงาน																											
3	-	-	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน																											
4	-	-	1 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	3 หน่วยงาน																											

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คำอธิบายตัวชี้วัด																														
11. ระดับความสำเร็จของการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ <u>CEO กำกับตัวชี้วัด</u> รองอธิการบดีด้านสภามหาวิทยาลัย (ผศ.ดร.สุภัทรา โพธิ์พวง) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ) <u>เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัด</u> คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ผศ.ดร.สุภัทรา โพธิ์พวง กรรมการและเลขานุการ รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	ระดับ 2	เกณฑ์การประเมิน : ระดับที่ 1 จัดตั้งคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ ระดับที่ 2 จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้ร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัย ระดับที่ 3 ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จร้อยละ 50 ระดับที่ 4 ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จร้อยละ 80 ระดับที่ 5 มีร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยในกำกับ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ระดับ ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>คะแนน 1</th><th>คะแนน 2</th><th>คะแนน 3</th><th>คะแนน 4</th><th>คะแนน 5</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td></tr><tr><td>4</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td></tr></table> ข้อมูลประกอบรายงาน : อาทิเช่น 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ 2. แผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้ร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัย 3. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของตัวชี้วัด	ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	ระดับ 1	4	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2
ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																											
1	-	-	-	-	-																											
2	-	-	-	-	-																											
3	-	-	-	-	ระดับ 1																											
4	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2																											



ภาคผนวก

ในการประเมินประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้มีการกำหนดการพิจารณาระดับคุณภาพของความสำเร็จ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

1. การประเมินระดับตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดแต่ละตัวจะมีคะแนน 0 – 5

2. การประเมินตัวชี้วัด กำหนดเกณฑ์ไว้ คือ คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดทุกตัวร่วมกันหรือในภาพรวมต้องได้ตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป โดยใช้ทศนิยม 2 ตำแหน่ง หากทศนิยมตำแหน่งที่สามมีค่าตั้งแต่ 0.005 ให้ปัดขึ้น มิฉะนั้นให้ปัดทิ้ง

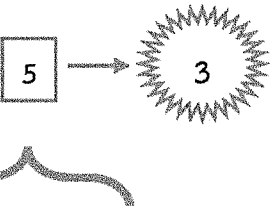
3. ความหมายของระดับความสำเร็จ

ค่าคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดทุกตัวร่วมกันหรือในภาพรวม สามารถแปลความหมายของระดับความสำเร็จ ดังนี้

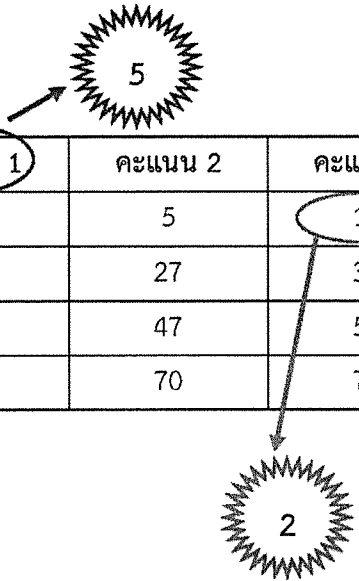
ช่วงคะแนน	ระดับความสำเร็จ
4.51 – 5.00	ดีมาก
3.51 – 4.50	ดี
2.51 – 3.50	พอใช้
1.51 – 2.50	ต้องปรับปรุง
0.00 – 1.50	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

การคำนวณคะแนนที่ได้

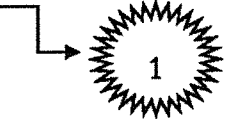
1. เทียบผลรายไตรมาส กับ แผนรายไตรมาส (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 22)



ไตรมาส	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1	0	5	12	17	22
2	22	27	32	37	42
3	42	47	52	57	62
4	65	70	75	80	85



ผลการดำเนินงาน (23) ซึ่งมีคะแนนเกิน 5



การคำนวณ

$$\frac{\left\{ \frac{(\text{ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (1)} - \text{เกณฑ์ขั้นต่ำของช่วงคะแนน (2)})}{\text{ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน (3)}} \times 100 \right\}}{100}$$

วิธีคิด

$$\frac{\left\{ \frac{(23-17)}{5} \times 100 \right\}}{100}$$

ผลต่างของคะแนน คือ 1.2 → 

สูตร ค่าคะแนนขั้นต่ำ (5) + ผลต่างของคะแนน (4)

$$\therefore \text{จะได้รับคะแนน} = 4 + 1.2 = 5.2$$

2. เทียบผลรายไตรมาส กับ แผนรายปี (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 85)

ไตรมาส	คะแนน 0	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1	-	0	5	12	17	22
2	-	22	27	32	37	42
3	-	42	47	52	57	62
4	-	65	70	75	80	85

Diagram illustrating the comparison of quarterly results with the annual plan (target percentage 85%).

The table shows the scores for each quarter (ไตรมาส) across different categories (คะแนน 0 to 5). The scores are as follows:

- ไตรมาส 1: 0, 5, 12, 17, 22
- ไตรมาส 2: 22, 27, 32, 37, 42
- ไตรมาส 3: 42, 47, 52, 57, 62
- ไตรมาส 4: 65, 70, 75, 80, 85

Annotations:

- A starburst labeled 5 is connected to the 'คะแนน 0' column header.
- A starburst labeled 2 is connected to the 'ไตรมาส 4' row header.
- A bracket connects the 'ไตรมาส 4' row to a box labeled 65, which is then connected to a starburst labeled 3.

ผลการดำเนินงาน (23) ซึ่งมีคะแนนต่ำกว่า 1

Diagram illustrating the result of the performance (23) which has a score lower than 1, leading to a starburst labeled 1.

การคำนวณ

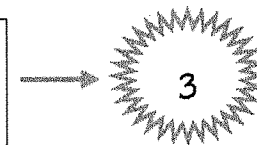
$$\frac{\left\{ \frac{(\text{ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย(1)} - \text{เกณฑ์ขั้นต่ำของช่วงคะแนน(2)})}{\text{ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน (3)}} \times 100 \right\}}{100}$$

วิธีคิด

$$\frac{\left\{ \frac{(23-0)}{(65)} \times 100 \right\}}{100}$$

หมายเหตุ :

ช่วงคะแนน 0-1 คือ ร้อยละ 0-65



ผลต่างของคะแนน คือ (0.35) → 

สูตร ค่าคะแนนขั้นต่ำ(5) + ผลต่างของคะแนน (4)

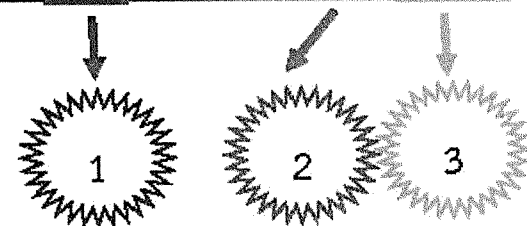
$$\therefore \text{จะได้รับคะแนน} = 0 + 0.35 = 0.35$$

การคำนวณคะแนนค่าถ่วงน้ำหนัก

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{น้ำหนัก} \times \text{ค่าคะแนนที่ได้}}{100}$$

ตัวอย่าง

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายการ ดำเนินงาน ประจำปี 2558		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการประเมิน รอบ 3 เดือน			
		หน่วยนับ	จำนวน		ระดับ ผลงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 Hands On : การสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ			40				1.01612
1	รูปแบบ (Model) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพ (Hands-on) มทร. ธัญบุรี ที่สร้างอัตลักษณ์ บัณฑิตของ มทร. ธัญบุรี	Model	1	2	2	ดำเนินการ ได้ระดับ 3	3	0.06000
2	รูปแบบ (Model) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพในเชิงลึก ของ 4 กลุ่มสาขาวิชา (การผลิต การ บริการ/สังคม การเกษตร และการสร้างสรรค์)	Model	2	3	2	ดำเนินการ ได้ระดับ 3	3	0.09000
3	หลักสูตรเก่าที่ครบรอบถูกพัฒนา ให้สอดคล้องกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ	100	3	2			0.00000



ตัวชี้วัดที่ 1

น้ำหนัก = 2 , ค่าคะแนนที่ได้ = 3

$$\frac{\text{น้ำหนัก (1)} \times \text{ค่าคะแนนที่ได้ (2)}}{100} = \frac{2 \times 3}{100} = 0.06000 (3)$$

ตัวชี้วัดที่ 2

น้ำหนัก = 3 , ค่าคะแนนที่ได้ = 0

$$\frac{\text{น้ำหนัก (1)} \times \text{ค่าคะแนนที่ได้ (2)}}{100} = \frac{3 \times 0}{100} = 0.00000 (3)$$