

มติการประชุม
ผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

๔.๗ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (รองอธิการบดี นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา)

สรุปเรื่อง

ด้วย กองนโยบายและแผน ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และผลการดำเนินงานของคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการประเมินผลสำเร็จของแผนได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ทั้งหมด ๖๐ ตัวชี้วัด มีจำนวนตัวชี้วัดที่ดำเนินการแล้วบรรลุเป้าหมาย ๔๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์				ตัวชี้วัดกลยุทธ์			
	แผน (ตัวชี้วัด)	บรรลุ	ไม่บรรลุ	คะแนนเต็ม ๕	แผน (ตัวชี้วัด)	บรรลุ	ไม่บรรลุ	คะแนนเต็ม ๕
๑. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ	๔	๔	-	๕.๐๐	๑๐	๕	๕	๓.๖๓
๒. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	๔	๔	-	๕.๐๐	๖	๕	๑	๔.๘๑
๓. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ	๓	๓	-	๕.๐๐	๕	๓	๒	๔.๖๘
๔. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนและเศรษฐกิจเมืองใหม่	๓	๒	๑	๔.๓๓	๘	๕	๓	๔.๒๐
๕. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	๓	๓	-	๕.๐๐	๔	๔	-	๕.๐๐
๖. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย ๔.๐ และมหาวิทยาลัยในกำกับ	๓	๒	๑	๓.๖๑	๗	๒	๕	๒.๓๑
ภาพรวมยุทธศาสตร์	๒๐	๑๘ ๙๐%	๒ ๑๐%	๔.๖๙	๔๐	๒๔ ๖๐%	๑๖ ๔๐%	๔.๐๐

ในการนี้ เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำไปสู่การกำหนดแนวทางพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่เป้าหมายของการเป็น Innovative University จึงเสนอต่อประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณา

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ตามแผนพัฒนา มทร.ธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคณะ/วิทยาลัย และภาพรวมมหาวิทยาลัย

๒. สรุปตัวชี้วัดที่สำคัญและข้อเสนอเพื่อการพัฒนาจากการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑) สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตามแผนพัฒนา มทร.ธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคณะ/วิทยาลัย

๒) สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกลยุทธ์ ตามแผนพัฒนา มทร.ธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคณะ/วิทยาลัย

๓) ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่สำคัญ และข้อเสนอเพื่อการพัฒนาจากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา รองอธิการบดี กล่าวเสริม ตามเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตามแผนพัฒนา มทร.ธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคณะ/วิทยาลัย จากตารางแสดงผลขอให้พิจารณาคือ ช่องสีเขียว หมายถึง ข้อมูลที่บรรลุเป้าหมาย ช่องสีเหลือง หมายถึง ข้อมูลที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งผู้บริหารระดับสูงจะต้องเข้าไปพิจารณาถึงสาเหตุที่ไม่สามารถทำให้บรรลุเป้าหมาย หรือพิจารณาสาเหตุของปัญหาจากวิธีการปฏิบัติ หรือเป็นที่ผลลัพธ์ ดังนั้น ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับยุทธศาสตร์ชาติ ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย คือ

G๒ ร้อยละของกำลังคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จากกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร

G๓ ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือสร้างงานด้วยตนเอง หรือ Startup ภายใน ๑ ปีหลังสำเร็จการศึกษา ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

G๔ ร้อยละของนักศึกษาที่ได้นำทำก่อนสำเร็จการศึกษา ได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย คือ

G๑ จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ได้แก่ คณะศิลปกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

G๓ จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และคณะวิศวกรรมศาสตร์

G๔ จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน ได้แก่ คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่ ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย คือ

G๑ จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนเป้าหมายเพื่อให้ความเข้มแข็งและยั่งยืน ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร และคณะศิลปกรรมศาสตร์

G๒ จำนวนชุมชนต้นแบบที่ได้รับการบริการวิชาการจากมหาวิทยาลัย ได้แก่ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

G๓ จำนวนบุคลากรในภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ หรือวิชาชีพอื่น ๆ ได้รับการพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ได้แก่ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย ๔.๐ และมหาวิทยาลัยในกำกับ ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย คือ

G๓ ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์

ดังนั้น เมื่อนำเสนอข้อมูลดังกล่าวให้คณะ/วิทยาลัย ได้รับทราบ จะเกิดความเข้าใจได้ว่ามีตัวชี้วัดใดบ้างที่คณะ/วิทยาลัยจะต้องดำเนินการปรับแก้ไขให้บรรลุเป้าหมาย

จากการวิเคราะห์พบว่า ในเรื่องของการทำงานทำของบัณฑิต และการบริการวิชาการที่ไม่พบปัญหาในเชิงของตัวรายงานผลสรุป แต่พบปัญหาเรื่องของนิยาม ซึ่งมีความเข้าใจที่ไม่ตรงกันของคณะ/วิทยาลัย กับกองนโยบายและแผน จึงต้องทำความเข้าใจเรื่องของนิยามให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันก่อน

ข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนพัฒนา มทร.ธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคณะ/วิทยาลัย มีตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์หลายตัวชี้วัดที่คณะ/วิทยาลัยยังไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้จำนวนมาก เช่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พบปัญหาเรื่องภาษาอังกฤษ ผลการทดสอบ TOEIC การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน IC๓ การนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการสอน (ความเข้าใจของแต่ละคณะในการนำนวัตกรรมไปใช้) ดังนั้น จะต้องสร้างความเข้าใจและให้ทุกคณะรายงานผลที่แท้จริงกลับมายังมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พบปัญหาเรื่องการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมมีน้อยมาก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พบปัญหาเรื่องศูนย์ COE และเรื่องรายได้ที่ได้รับจากงานบริการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก (ประเด็นเรื่องของเทคนิคการรายงาน) ควรดำเนินการรีวิวก่อนเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมี รศ.ดร.สมเจตน์ ทิมพงษ์ เป็นประธาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พบปัญหาเรื่องพลังงาน ต่อจากนี้ไปจะต้องเป็นวาระที่สภามหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญ ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายในการลดใช้พลังงาน เมื่อพิจารณาจากรายงานพบว่าการใช้พลังงานลดลง แต่ถ้าพิจารณาจากใบเสร็จเรียกเก็บค่าไฟฟ้าแล้ว มีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ๓ ปี ทั้งที่มีมาตรการต่าง ๆ บังคับใช้ เช่น การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ การเปลี่ยนหลอดไฟให้เป็นแบบ LED และอื่น ๆ แต่จำนวนการใช้พลังงานไฟฟ้ายังสูงขึ้นทุกปี จึงเป็นเรื่องหนึ่งที่สภามหาวิทยาลัยจะทำการติดตาม ทั้งนี้ ประเด็นปัญหาที่พบเกิดจากการผลึกภาระค่าใช้จ่ายมาไว้ที่ส่วนกลางแทน ซึ่งเดิมเป็นส่วนของคณะรับผิดชอบ ส่งผลให้ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าของคณะลดลง แต่พลังงานส่วนกลางเพิ่มขึ้น ค่าไฟฟ้าโดยเฉลี่ยแต่ละปีจำนวน ๖๐ กว่าล้านบาท ดังนั้น จะต้องหาวิธีการและมาตรการที่แสดงให้เห็นว่าปริมาณการใช้พลังงานลดลงอย่างไร

จึงเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากที่ประชุม

๑. ปัญหาเรื่องพลังงาน เครื่องปรับอากาศที่มหาวิทยาลัยดำเนินการติดตั้งให้กับคณะ/วิทยาลัย ตามโครงการที่กำหนดไว้ส่วนใหญ่พบปัญหาเรื่องการติดตั้งที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ส่งผลให้เครื่องปรับอากาศที่ติดตั้งแล้วเกิดเสียงดัง หรือไม่มีความเย็น ดังนั้น การติดตั้งเครื่องปรับอากาศในเฟสที่ ๑ จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวทั้งหมดก่อน ตั้งแต่การกำหนดแผนดำเนินงาน

๒. สิ่งที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อเสนอแนะคือ การปรับปรุงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งการควบคุมปริมาณการใช้พลังงานที่มีการกำหนดแผนและมาตรการอย่างชัดเจน

มติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง มทร.ธัญบุรี เห็นชอบมอบรองอธิการบดี (นายพงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา) ดำเนินการดังนี้

๑. นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้คณะ/วิทยาลัยรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ เสนอต่อคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

๓. นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

ปณิตา สงวนทรัพย์

(นางปณิตา สงวนทรัพย์)

ผู้ช่วยอธิการบดี

เลขานุการ